



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

ZSSS

Ga. Lučka Böhm

Lucka.bohm@sindikat-zsss.si

Številka: 1021-57/2016

Datum: 30.6.2016

Spoštovani!

V zvezi s podanim zaprosilom za tolmačenje sankcioniranja Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05 in 43/11 – ZVZD-1) pojasnjujemo, da navedeni pravilnik skladno z Direktivo Sveta 89/654 EGS o minimalnih zahtevah za varnost in zdravje na delovnem mestu določa zahteve za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev, ki jih mora delodajalec upoštevati pri načrtovanju, opremljanju in vzdrževanju delovnih mest. Vsebina pravilnika zajema splošne, posebne in druge zahteve urejenosti delovnih mest. Skladno z določbo 82. člena Zakona o varnosti in zdravju pri -ZVZD-1 (Ur. list RS, št. 43/11) je navedeni pravilnik ostal v veljavi v kolikor ni v nasprotju z določbami ZVZD-1 zakona in drugimi predpisi.

Kršitve posameznih določb pravilnika se sankcionirajo v upravnem postopku z izdajo odločbe Inšpektorata RS za delo, ki je lahko ureditvena ali prepovedna v primeru zakonsko podanih razlogov.

Skladno z določbo 16. člena Zakon o inšpekciji dela – ZID-1 (Uradni list RS, št. 19/14) lahko inšpektor po opravljenem inšpekcijskem nadzoru zavezancu odredi, da z dejanjem, opustitvijo dejanja oziroma z aktom, v roku, ki ga določi inšpektor, zagotovi izvajanje predpisa. Inšpektor lahko z odločbo prepove zavezancu opravljanje dela delavcev ali delovnega procesa oziroma uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti, če pri inšpekcijskem nadzoru ugotovi, da delodajalec ni zagotovil brezhibnosti sredstev za delo in ustreznega delovnega okolja in delovnega procesa, kakor tudi njihove sprotne prilagoditve ob vsaki spremembi v delovnem procesu ali da zaradi sredstev za delo, delovnega postopka, delovnega okolja ali nezavarovanega območja grozi nevarnost za nezgodo delavcev.


Inšpektor mora takoj prepovedati opravljanje delo delavcev ali delovni proces oziroma uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti, če pri inšpekcijskem nadzoru ugotovi neposredno nevarnost za življenje delavcev.

Kršitve, ki so podlaga za izrek navedenih ukrepov so lahko kršitve določb pravilnika, ki ga v svojem dopisu izpostavljate ali drugega predpisa, ki ureja varnost in zdravje delavcev.

Kršitve podzakonskih predpisov ali kolektivnih pogodb in aktov delodajalcev se kot prekršek lahko sankcionirajo skozi posamezne kazenske določbe zakona.

Konkretno lahko inšpektor za delo pri kršitvah posameznih določb navedenega pravilnika uporabi določbo 11. točke prvega odstavka 76. člena ZVZD-1, ki določa, da se z globo od 2.000 do 40.000 evrov kaznuje za prekršek delodajalec, ki ne zagotavlja varnega delovnega okolja in uporabe varne delovne opreme.

Lepo pozdravljeni,


Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger


mag. Nikolaj Petrišič
Vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu


dr. Andraž Rangus
GENERALNI DIREKTOR

