



Oblikovanje varnejšega, bolj zdravega in produktivnejšega evropskega delovnega okolja



Evropska agencija
za varnost in zdravje
pri delu



Uvodne besede

Predvidevanje sprememb

Dejstva in podatki

Orodja za upravljanje varnosti in zdravja pri delu

Ozaveščanje



Mreženje znanja

Partnersko sodelovanje

Dodatne informacije

Ob pomoči naših partnerjev si močno prizadevamo izboljšati razumevanje tveganj na delovnem mestu in ozaveščenost o njih ter okrepiti zavezo varnosti in zdravju pri delu po vsej Evropi.



Uvodne besede

*Uveljavljamo
varnost in zdravje
na delovnem mestu
za izboljšanje
delovnih pogojev
ter povečanje
produktivnosti.*



Varni in zdravi delovni pogoji so temeljna pravica vsakogar. Naloga Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je prispevati k varnejšim, bolj zdravim in produktivnejšim delovnim mestom v Evropi.

Zaradi nezgod pri delu vsako leto umre več kot 4 000 delavcev, več kot tri milijone pa jih je žrtev

težjih nezgod pri delu. Po izjavah 25 % delavcev je delo na njihovo zdravje večinoma vplivalo negativno. Ocenjuje se, da s tem povezani stroški delavcev, podjetij in držav članic Evropske unije (EU) znašajo okoli 3 % bruto domačega proizvoda (BDP).

Vodenje politike varnosti in zdravja pri delu je bolj kot kdaj koli prej pomembna in zahtevna naloga. Z novimi tveganji in področji dela, demografskimi spremembami ter z odzivom Evrope na gospodarsko krizo se pojavlja resna in vse večja potreba po višji ravni varnosti in zdravja pri delu, kar pomeni zaščito delavcev ter povečanje dobičkonosnosti podjetij.

Tako na primer z zviševanjem upokojitvene starosti v številnih državah EU oblikovalci politik in podjetja zahtevajo vse več praktičnih informacij o tem, kako pomagati ljudem, da bi delali dlje ter ostali varni in zdravi do upokojitve.

V težkih gospodarskih časih moramo za dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu, zlasti v manjših podjetjih, navesti poslovne razloge. Mikro in mala podjetja so bistvenega pomena za evropsko gospodarstvo, vendar se jim pogosto zdi, da imajo premalo sredstev za izvajanje ukrepov, namenjenih varnosti in zdravju pri delu. Vse več dognanj kaže, da so sredstva, ki se porabijo za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu, povrnjena z večjo produktivnostjo in prihranki pri stroških. Zaščita delavcev pred tveganji za varnost in zdravje pri delu ni le dolžnost, temveč tudi naložba.

EU-OSHA v sodelovanju z vladami, predstavniki zaposlenih ter malimi in velikimi podjetji oblikuje skupen pristop k uveljavljanju varnosti in zdravja pri delu po vsej Evropi.

Zavezana je temu, da svoje delo opravlja učinkovito, pregledno in odgovorno.

V skladu s cilji strateškega okvira EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2014–2020 ter strategije Evropa 2020 za ustvarjanje pametnega, trajnostnega in vključujočega evropskega gospodarstva smo razvili večletni strateški program za obdobje 2014–2020, ki zagotavlja jasno usmeritev naših prizadevanj. Opredelili smo šest prednostnih nalog:

1. predvidevanje sprememb ter novih in nastajajočih tveganj v okviru projekta Foresight;
2. dejstva in podatki – zbiranje ter širjenje informacij, na primer z Evropsko anketo podjetij o novih in nastajajočih tveganjih;
3. razvoj orodij za dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu, kot je spletno interaktivno orodje za izdelavo ocene tveganja (OiRA);
4. ozaveščanje, zlasti s kampanjami Zdravo delovno okolje;
5. mreženje znanja, predvsem z razvojem spletne enciklopedije OSHwiki, ter
6. mrežno povezovanje (na strateški in operativni ravni) ter poslovna komunikacija.

S temi zastavljenimi cilji in ob pomoči naših partnerjev si močno prizadevamo izboljšati razumevanje tveganj na delovnem mestu in ozaveščenost o njih ter okrepiti zavezo varnosti in zdravju pri delu po vsej Evropi.

dr. Christa Sedlatschek, direktorica

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu



Predvidevanje sprememb

Kaj prinaša evropskim delavcem in delodajalcem prihodnost? Če že danes opredelimo nastajajoča tveganja za varnost in zdravje pri delu, jih bomo v prihodnje lažje preprečili.

V agenciji EU-OSHA se zavedamo, kako pomembno je razmišljati o prihodnosti. S spremembami v svetu dela se pojavljajo nova tveganja. Zato je eden od naših glavnih ciljev zagotavljati podatke in informacije, ki bodo oblikovalcem politike in raziskovalcem pomagale sprejemati pravočasne ter učinkovite ukrepe.

Tehnološke inovacije, demografske in družbene spremembe lahko močno vplivajo na varnost in zdravje na delovnem mestu, kar povzroča nova tveganja. Ker 45 % delavcev v EU navaja, da so take spremembe vplivale nanje, je jasno, da se moramo zazreti v prihodnost. Evropska opazovalnica tveganj EU-OSHA predvideva ter proučuje nova in nastajajoča tveganja za varnost in zdravje pri delu, oblikovalcem politik, raziskovalcem in posrednikom na delovnih mestih pa zagotavlja verodostojne in kakovostne podatke, na podlagi katerih lažje sprejmejo ustrezne ukrepe ter določijo primerne prednostne naloge.

V okviru svojih predvidevanj EU-OSHA opredeljuje ter obravnava prihodnje izzive na področju varnosti in zdravja pri delu. Izvedba večjih tovrstnih projektov traja dve leti, obdobje preverjanja pa eno leto. S tem povezane dejavnosti obsegajo:

- preglede literature;
- razgovore, določitev ciljne skupine, delavnice in spletne raziskave, v katere so vključeni ključni strokovnjaki;
- module za izdelavo scenarijev.

Cilj EU-OSHA ni le opredeliti nova in nastajajoča tveganja, temveč oblikovalcem politike in strokovnjakom s področja varnosti in zdravja pri delu zagotoviti podlago za določanje prednostnih nalog, instrumente za obravnavanje teh vprašanj ter zamisli za preoblikovanje ugotovitev v politiko.

ZELENA DELOVNA MESTA

Prvi projekt predvidevanja EU-OSHA je bil usmerjen v okoljsko dejavnost, ki je sorazmerno mlada, vendar se hitro povečuje. To pomeni, da je informacij o morebitnih tveganjih



premalo ter da je delovna sila sorazmerno neizkušena, kar povečuje nevarnost nezgod in težav z zdravjem. Projekt je proučil dejavnike, ki bi verjetno vplivali na zelena delovna mesta, kot so gospodarske razmere, vse večje sprejemanje „zelenih vrednot“ v družbi in stopnjo tehnoloških inovacij. Opredelil je nekatera ključna morebitna področja tveganja, vključno z vetrno energijo, zeleno gradnjo in manjšimi sistemi za izrabo sončne energije, čemur so sledile praktične informacije ter orodja za pomoč pri preprečevanju tveganj.

<https://osha.europa.eu/sl/topics/green-jobs>



Dejstva in podatki

Rezultat naših dejavnosti so visokokakovostne raziskave in najnovejše informacije, s katerimi lažje določimo prednostne naloge ter načrtujemo preventivo.

Oblikovalci politik morajo imeti na voljo trdne in zanesljive podatke ter dejstva. Zagotavljamo jim natančno in celovito sliko trenutnih tveganj za varnost in zdravje pri delu. Ponujamo tudi najnovejše, praktične informacije o tem, kako se ta tveganja lahko prepreči in upravlja.

To počnemo z naročanjem, zbiranjem in objavljanjem novih znanstvenih raziskav o tveganjih za varnost in zdravje pri delu ter spremljanjem, primerjanjem in analiziranjem statističnih podatkov iz različnih evropskih virov. Raziskovalci in oblikovalci politike s posredovanimi podatki odkrivajo najboljše načine za obvladovanje tveganj, s katerimi se srečujejo evropski delavci, pa tudi načine za povečanje produktivnosti.

Na primer, namen našega večjega pilotnega projekta „Varnejše in bolj zdravo delo za delavce vseh starosti“ je razumevanje izzivov na področju varnosti in zdravja pri delu, da bi starejši delavci na delovnih mestih ostali dlje in da bi bili tekom svoje celotne delovne dobe produktivnejši. Projekt se izvaja na zahtevo Evropskega parlamenta in Evropske komisije, v njegovem okviru pa se proučuje, katere politike so že vzpostavljene, kakšni so primeri dobre prakse za ohranitev in širitev zaposljivosti starejših delavcev ter kako starejšim delavcem po dolgotrajni bolniški odsotnosti olajšati vrnitev na delo.

RAZISKAVA PODJETIJ PO VSEJ EVROPI

Podrobna in obsežna raziskava, imenovana Evropska raziskava podjetij o novih in nastajajočih tveganjih (ESENER), je namenjena proučevanju obvladovanja tveganj za varnost in zdravje pri delu v evropskem delovnem okolju. Ta raziskava je edinstven vir mednarodno primerljivih podatkov ter eno glavnih orodij, s katerimi prispevamo k zbirki podatkov, ki jih potrebujejo oblikovalci politik in raziskovalci.

Na tisoče predstavnikov podjetij in organizacij iz vse Evrope je odgovorilo na vprašalnike raziskave ESENER, usmerjene predvsem na nekaj naslednjih bistvenih področij:

- ureditve na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu;
- psihosocialna tveganja, kot so stres v zvezi z delom, ustrahovanje in nadlegovanje na delovnem mestu;
- motivi in ovire za ukrepanje na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu;



- sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu.

Raziskava se opravi vsakih pet let. Za ponazoritev njenega obsega – v drugo raziskavo ESENER je zajetih 36 držav, v katerih je bilo anketiranih 49 000 oseb. Osredotočenost raziskave na nova in nastajajoča tveganja zagotavlja, da odgovori pripomorejo k boljšemu razumevanju premalo raziskanih ter vse pomembnejših področij varnosti in zdravja pri delu, kot so psihosocialna tveganja, ki jih je razkrila prva raziskava ESENER.

<http://www.esener.eu>



Orodja za upravljanje varnosti in zdravja pri delu

*Ocena tveganja zavzema
osrednje mesto
pri zagotavljanju visoke ravni
varnosti in zdravja
na delovnem mestu.*

Koristi ukrepov za preprečevanje nezgod pri delu in poklicnih boleznih so večje od koristi ukrepov, namenjenih obravnavanju njihovih posledic. Zlasti manjše organizacije pa lahko omahujejo pri ugotavljanju, kako učinkovito izvesti primerne preventivne ukrepe. Mikro in malim podjetjem lahko s ciljno usmerjenimi, uporabniku prijaznimi orodji pomagamo oceniti tveganja za njihove zaposlene. Pomagamo jim lahko tudi tako, da opredelimo in objavimo primere dobre prakse, ki jih je mogoče prilagoditi.

Spletna interaktivna izdelava ocene tveganja

Pogosto prevlada mnenje, da je za upravljanje varnosti in zdravja pri delu potrebno znanje ali dodatno delo, česar mala podjetja nimajo ali si ne morejo privoščiti. Spletno interaktivno orodje za izdelavo ocene tveganja OiRA bistveno olajša postopek ocene tveganja in poenostavi oceno morebitnih nevarnosti delovnega mesta. Spletna orodja so enostavna za uporabo in jih je mogoče prenesti brezplačno, poleg tega mikro in mala podjetja prek postopka za oceno tveganja vodijo po korakih. Delodajalcem prav tako pomaga pri odločanju o primernih ukrepih ter jih podpira pri spremljanju vprašanj na področju varnosti in zdravja pri delu ter pri poročanju o njih. EU-OSHA zagotavlja platformo, programsko opremo, generična orodja in pomoč uporabnikom ter povezuje vse, ki razvijajo orodje OiRA. Slednji orodje prilagajajo zahtevam posameznih gospodarskih dejavnosti in nacionalne zakonodaje.

Orodje OiRA ni le učinkovita tehnična rešitev, temveč tudi praktična metoda za posredovanje sporočila, da lahko mala podjetja uživajo koristi, ki jih prinaša dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu, kot je manjši obseg izostankov z dela ter večji uspeh pri zadrževanju kadra. Spodbujanje uporabe tega orodja prispeva k večjemu ozaveščanju o varnosti in zdravju pri delu na splošno ter k povečanju učinkovitosti poslovanja v EU, kjer mikro in mala podjetja pomenijo večino.



© EU-OSHA/Cristina Vattelli

Priznava se, da bo orodje OiRA v bodoče pomembno prispevalo k izboljšanju varnosti in zdravja pri delu v evropskih mikro in malih podjetjih. Projekt se nenehno širi in povečuje s stalnim razvijanjem novih orodij. Po vsej Evropi deluje skupnost razvijalcev orodja OiRA, ki oblikuje in izboljšuje orodja, že obstoječa orodja pa prilagaja in predeluje glede na zahteve držav, ki v projekt vstopajo na novo. Orodje OiRA naj bi tako dobilo vidno vlogo v strategiji za preprečevanje tveganj ter upravljanja varnosti in zdravja pri delu, saj postajajo orodja vse bolj prožna ter se odzivajo na potrebe uporabnikov, uporabniki in razvijalci pa imajo vse več priložnosti za izmenjavo zamisli.

<http://www.oiraproject.eu/>



Ozaveščanje

Naše kampanje in promocijske dejavnosti posredujejo naša sporočila delodajalcem in delavcem po vsej EU ter izven njenih meja.

Ena od naših bistvenih nalog, ki jo imamo kot organizacija za informiranje in mrežno povezovanje, je doseči ciljno občinstvo, tj. od oblikovalcev politike in delodajalcev do vodstvenih delavcev, strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu, delavcev in sindikatov. Posredovati jim moramo naša sporočila, tako da jih ozaveščamo o tveganjih za varnost in zdravje pri delu ter o preprečevanju tveganj. Uporabljamo različne komunikacijske kanale, vključno s konferencami in delavnicami, z našim celovitim in večjezičnim spletiščem, mesečnim elektronskim glasilom OSHmail ter družbenimi mediji.

KAMPANJE

Vodilne dejavnosti ozaveščanja so naše dvoletne kampanje „Zdravo delovno okolje“, ki so pomemben način, da dosežemo delovna okolja po vsej Evropi. Te kampanje, ki jih usklajujejo EU-OSHA in naši partnerji v državah članicah, so največje tovrstne kampanje na svetu, v katere je vključenih na stotine dogodkov in dejavnosti. Teme kampanj so obsegale od ocene tveganj, varnosti pri vzdrževalnih delih do hrupa, psihosocialnih tveganj ter mladih delavcev. Ne glede na temo pa je eno od osrednjih sporočil vsake kampanje pomen *sodelovanja* (vodilna vloga in pobuda vodstva ter sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu), kar je v središču vseh naših dejavnosti.

Eden od vrhuncev vsake kampanje so evropska priznanja za dobro prakso, s katerimi se priznajo izjemne in inovativne rešitve pri upravljanju varnosti in zdravja na delovnem mestu. Pomemben dogodek je tudi Evropski teden varnosti in zdravja pri delu. Glavna značilnost naših kampanj je vse večje število uradnih partnerjev kampanje. Partnerji kampanje se lahko v zameno za svojo podporo udeležijo dogodkov, kot so primerjalne delavnice, na katerih sodelujejo strokovnjaki s področja varnosti in zdravja pri delu, da bi tako izmenjali izkušnje in dobre prakse.

<https://www.healthy-workplaces.eu>



NAPO – VARNOST Z NASMEHOM

Za nepozabno in šaljivo posredovanje pomembnih sporočil si pomagamo z likom po imenu Napo, junakom serije animiranih filmov brez verbalne komunikacije.

Filmi nastajajo v produkciji Konzorcija Napo, majhne skupine evropskih organizacij za varnost in zdravje pri delu. Napo je prisrčen lik običajnega delavca, ki ga pestijo običajne nevarnosti na delovnem mestu. Hkrati je tudi pravi „mojster na področju varnosti in zdravja na delovnem mestu“, saj skupaj s sodelavci prepozna tveganja ter predlaga praktične rešitve. Z njim se lahko poistovetijo vsi ljudje, ne glede na starost ali izobrazbeno in kulturno ozadje, filmi pa so zasnovani tako, da v delovnem okolju spodbudijo razpravo o pomembnih vprašanih varnosti in zdravja pri delu.

Pobuda agencije z naslovom „Napo za učitelje“ zagotavlja spletno orodje za osnovnošolske učitelje, vključno s ključnimi sporočili, učnimi cilji, načrtom učne ure in idejami za učne dejavnosti, vse to pa temelji na filmih o Napu. Namen pobude je seznanjanje otrok s pomembnimi sporočili s področja varnosti in zdravja pri delu ter pridobivanje dobrih navad, ki jih bodo ponesli s seboj na delovno mesto. Tako izpolnujemo svojo zavezo vključevanju varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje.

<http://www.napofilm.net>



Mreženje znanja

*Združujemo
strokovnjake s področja
varnosti in zdravja
pri delu z vsega sveta
ter z novimi orodji in
kanali ustvarjamo
visokokakovostno
znanje.*

Še ena od naših ključnih nalog je vključevanje strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu, da se oblikuje glavnina kakovostnih, najnovejših podatkov. Pri izpolnjevanju svoje zaveze k poenostavitvi razvoja in izmenjave informacij smo izkoristili nove tehnologije. To nam omogoča, da učinkoviteje in odgovorneje zadostimo potrebam naših končnih uporabnikov, skupnost varnosti in zdravja pri delu pa postavimo v središče vsega, s čimer se ukvarjamo, tako da poskrbimo, da bo proces prenosa znanja bolj interaktiven.

Spletna enciklopedija OSHwiki

OSHwiki je naša večjezična spletna enciklopedija, ki vsebuje veljavne informacije o varnosti in zdravju pri delu, je pa tudi okolje, v katerem se strokovnjaki s tega področja povezujejo v mreže in v spletni skupnosti izmenjujejo znanje. To je stroškovno učinkovit in vse bolj pomemben način, da se doseže skupnost s področja varnosti in zdravja pri delu. Spletna enciklopedija je prek našega spletišča dostopna vsem. Da bi se ohranila kakovost podatkov, lahko obstoječe vsebine za razliko od ostalih spletnih enciklopedij urejajo, dopolnjujejo ali prevajajo le avtorji, ki jih je potrdila agencija. Potrjeni avtor pa lahko postane predstavnik priznane strokovne ali znanstvene organizacije.

Vsebina obsega naslednje ključne kategorije: varnost in zdravje pri delu na splošno, upravljanje in organizacija varnosti in zdravja pri delu, strategije za preprečevanje in nadzor, fizikalni dejavniki, nevarne snovi, ergonomija, varnost pri delu, organizacija dela, psihosocialna tveganja, zdravje, gospodarske dejavnosti in poklici ter ogrožene skupine.

<http://www.oshwiki.eu>



© EU-OSHA/Michele Weidick



© EU-OSHA/Arpad Pinter



Partnersko sodelovanje

*Za dosego ciljev tesno
sodelujemo z mrežo
partnerjev.*

V bistvu smo organizacija za mrežno povezovanje, zato je v središču vseh naših dejavnosti sodelovanje z drugimi organizacijami na nacionalni, evropski ali svetovni ravni. To je razvidno iz tridelne sestave našega upravnega odbora, v katerem so združeni predstavniki nacionalnih vlad, sindikatov in združenj delodajalcev ter Evropske komisije.

Prvo in najpomembnejšo mrežo sestavljajo naše nacionalne informacijske točke, ki so osnovna vez z našimi končnimi uporabniki. Informacijsko točko imenujejo vsaka država članica, država kandidatka in potencialna država kandidatka, pa tudi države Evropskega gospodarskega prostora – Evropskega združenja za prosto trgovino. Ponavadi je to predstavnik vodilne organizacije na področju varnosti in zdravja pri delu v državi. V sodelovanju s svojimi tridelnimi mrežami, ki vključujejo predstavnike delavcev in delodajalcev ter vlado, razširjajo informacije in podpirajo naše pobude, EU-OSHA pa pošilja podatke, povratne informacije in priporočila. V naših kampanjah Zdravo delovno okolje imajo ključno vlogo. V zameno jim zagotavljamo podporo pri dogodkih ob kampanjah, objavah in medijskih dejavnostih.

Na naše socialne partnerje, tj. organizacije, ki predstavljajo delavce in delodajalce, se zanašamo, da bodo naš vpliv ponesli tudi med mikro in mala podjetja po vsej Evropi. Te točke podpirajo tudi naše dejavnosti in projekte, na primer projekt OiRA, ter nam zagotavljajo dragocene povratne informacije in nasvete.

Mreža Enterprise Europe Network je mreža za podporo podjetjem, katere naloga je, da malim podjetjem pomaga čim bolj izkoristiti priložnosti v Evropi. Gre za našo največjo partnersko mrežo, ki je z več kot 600 včlanjenimi organizacijami v 50 državah močan zaveznik, prek katerega lažje dosežemo mala podjetja.

Naše kampanje podpira vse večje število partnerjev kampanje, med drugim socialni partnerji, strokovni organi in velika podjetja, ki pomagajo ozaveščati tudi o pomenu varnosti in zdravja pri delu. Imamo tudi vse več medijskih partnerjev, katerih delo pri širjenju sporočila kampanje je neprecenljivo.



Tesno sodelujemo tudi z inšpektorati za delo ter skupinami svetovalcev in raziskovalcev iz vodilnih akademskih ustanov na področju varnosti in zdravja pri delu. Na evropski ravni sodelujemo s številnimi organi EU, tj. Evropskim parlamentom, Evropsko komisijo, Evropskim ekonomsko-socialnim odborom in našimi sorodnimi agencijami, ter socialnimi partnerji, kot sta BusinessEurope in Evropska konfederacija sindikatov. Na mednarodni ravni pa delujemo v partnerstvu z organi, kot sta Mednarodna organizacija dela in Svetovna zdravstvena organizacija.

https://osha.europa.eu/sl/about/focal_points



Dodatne informacije

*Z agencijo EU-OSHA
lahko navežete stik
na različne načine ter
ostanete obveščeni
o najnovejšem dogajanju
na področju varnosti
in zdravja na delovnem
mestu.*

Spletišče

Naše večjezično spletišče je odličen vir informacij o vseh vprašanih varnosti in zdravja pri delu, saj vsebuje tako gradivo za kampanje kot nove raziskave. Ponuja dostop do bogatih virov in praktičnih orodij. <https://osha.europa.eu/sl>

Mesečno elektronsko glasilo OSHmail

Z našim brezplačnim mesečnim elektronskim glasilom OSHmail boste obveščeni o vsem najnovejšem dogajanju – od zakonodajnih sprememb do novih publikacij in prihodnjih prireditev. Na voljo je v več kot 20 jezikih EU.

Nanj se naročite na:

<https://osha.europa.eu/sl/news/oshmail>.

Družbeni mediji

Verjamemo v moč družabnih omrežij za prenašanje sporočil, spreminjanje miselnosti in izgradnjo odnosov. Najdete nas lahko na:



http://twitter.com/eu_osha



<https://www.facebook.com/EuropeanAgencyforSafetyandHealthatWork>



<http://www.youtube.com/user/EUOSHA>



<https://www.linkedin.com/company/european-agency-for-safety-and-health-at-work>

Redno posodabljam tudi svoj blog:



https://osha.europa.eu/sl/about/director_corner/blog/front-page.

PUBLIKACIJE

Vse publikacije lahko brezplačno prenesete z našega spletišča. O vprašanih varnosti in zdravja pri delu veliko objavljamo – od letakov do podrobnih tehničnih poročil, s čimer različnemu občinstvu po vsej Evropi prinašamo poglobljene ter aktualne informacije s tega področja.

Naše publikacije so na voljo na spletišču: <https://osha.europa.eu/sl/publications>.



Prireditve

Organiziramo številne prireditve za ozaveščanje ter izmenjavo informacij, dobrih praks in nasvetov, ki obsegajo vse od manjših seminarjev do večjih mednarodnih vrhov. Za informacije o načrtovanih prireditvah se naročite na mesečno elektronsko glasilo OSHmail ali preglejte naše spletišče: <https://osha.europa.eu/en/events/events.html>.

Tiskovni urad

Za vsa vprašanja medijev uporabite e-naslov: news@osha.europa.eu ali nas pokličite na telefonsko številko: +34 944358359. Najnovejša sporočila za javnost in poročila medijev so na voljo na: <https://osha.europa.eu/sl/press>.

Fotografije na naslovnici v smeri urnega kazalca z začetkom levo zgoraj:

© EU-OSHA/Arpad Pinter, © EU-OSHA/Arpad Pinter,

© EU-OSHA/Emmanuel Biard, © EU-OSHA/József Radó,

© EU-OSHA/Michel Wielick, © EU-OSHA/David Tijero.

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

prispeva k temu, da bi Evropa postala varnejše, bolj zdravo in produktivnejše delovno okolje. Proučuje, pripravlja in širi zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju pri delu ter organizira vseevropske kampanje za povečevanje ozaveščenosti. Ustanovila jo je Evropska unija leta 1996, sedež pa ima v Bilbao v Španiji. Agencija združuje predstavnike Evropske komisije, vlad držav članic, združenj delodajalcev in sindikatov ter vodilne strokovnjake iz vseh držav članic EU in zunaj njenih meja.

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

C/Santiago de Compostela 12

48003 Bilbao, ŠPANIJA

Tel. +34 944358400

Faks +34 944358401

E-naslov: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>



■ Urad za publikacije