



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

**Sindikat delavcev rudarstva in energetike
Slovenije**

asmir.b@sdres.si

Številka: 1031-167/2016-4

Datum: 6. 1. 2016

Zadeva: Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja

ZVEZA: Vaše elektronsko sporočilo z dne 23. 11. 2016

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) smo prejeli vaše elektronsko sporočilo v zvezi z odobritvijo novega pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja.

V nadaljevanju vam posredujemo natančno pojasnilo glede sprejema novega pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja:

Poklicno zavarovanje predstavlja obvezno vključitev v poklicno zavarovanje, z zbiranjem prispevkov delodajalcev na osebnih računih zavarovancev, na podlagi katerih zavarovanci pridobijo pravico do poklicne pokojnine ter druge pravice iz Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD in 102/15; v nadaljevanju: ZPIZ-2). Poklicno zavarovanje je namenjeno zavarovancem, ki opravljajo posebno težka in zdravju škodljiva dela, in zavarovancem, ki opravljajo dela, ki jih po določeni starosti ni moč uspešno poklicno opravljati. Gre za delovna mesta, ki so imela v preteklosti pravico do štetja zavarovalne dobe s povečanjem (beneficirane delovne dobe), ki jo je to zavarovanje (obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje) nadomestilo leta 2001.

Poklicno zavarovanje se izvaja v okviru Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (SODPZ), ki ga upravlja Kapitalska družba pokojninskega in invalidskega zavarovanja, d. d. (v nadaljevanju: KAD). Poklicno zavarovanje ureja ZPIZ-2 in se izvaja na podlagi Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja.

Prispevke za poklicno zavarovanje plačuje zavezanec (delodajalec ali zavarovanec, ki opravlja pridobitno ali drugo samostojno dejavnost). Osnova za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje je plača zavarovanca oziroma nadomestilo plače. Višina prispevkov za poklicno zavarovanje se določi v pokojninskem načrtu poklicnega zavarovanja na podlagi mnenja predstavnikov delodajalcev in zavarovancev.

Postopek odobritve novega Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja je potekal v skladu z določbami ZPIZ-2. Zahtevo za odobritev Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja s priloženim mnenjem Odbora SODPZ je 17. 10. 2016 podal KAD. Odbor SODPZ je v zvezi s predlogom novega Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja sprejel sklep, da je ta ustrezen in v skladu z zadnjimi spremembami ZPIZ-2. Odbor SODPZ ni dosegel soglasja glede višine upravljavske provizije, višine solidarnostnih rezerv in višine prispevne stopnje poklicnega zavarovanja, je pa sprejel sklep, da bi bilo smiselno, da se višino prispevne stopnje in solidarnostnih rezerv določi za obdobje dveh let upoštevaje namen poklicnega zavarovanja. Zahtevo za odobritev Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja je na svoji 293. seji 11. 11. 2016, obravnaval tudi Ekonomsko-socialni svet, ki ni dosegel soglasja glede vseh elementov pokojninskega načrta. Postopek odobritve pokojninskega načrta je bil zaključen z izdajo odločbe št. 1031-160/2016-3 z dne 23. 11. 2016, s katero sem odobrila Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja, saj je vseboval vse obvezne sestavine in je bil v skladu z določbami ZPIZ-2.

Sprejem novega Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja je bil potreben zaradi sprememb sistema poklicnega zavarovanja, ki so bile sprejete z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 102/15; v nadaljevanju: ZPIZ-2B), ki je bil usklajen tudi s sindikati in združenji delodajalcev. Pomembnejši novosti sta zvišanje minimalne poklicne pokojnine, ki poklicnim upokojencem zagotavlja poklicno pokojnino najmanj v višini njihove starostne pokojnine za 40 let pokojninske dobe, in vzpostavitev solidarnostnih rezerv, ki bodo zagotavljale dodatna sredstva za tiste zavarovance, ki imajo na osebem računu premalo sredstev za uveljavitev poklicne pokojnine.

Nov pokojninski načrt poklicnega zavarovanja, ki je začel veljati s 1. 1. 2017, glede prispevne stopnje poklicnega zavarovanja določa, da ta znaša, enako kot doslej, 9,25% od osnove za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje. Ob tem pa pokojninski načrt vsebuje tudi prehodno določbo, da znaša v obdobju dveh let od dneva začetka uporabe tega pokojninskega načrta prispevna stopnja 8 % od osnove za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje. Po izteku prehodnega obdobja dveh let, se bo prispevna stopnja poklicnega zavarovanja vrnila na 9,25%, če ne bo drugače dogovorjeno.

Izračuni, ki jih je pripravil upravljavec SODPZ, kažejo, da ima velika večina zavarovancev poklicnega zavarovanja na svojih osebnih računih poklicnega zavarovanja več sredstev kot jih potrebuje za uveljavitev poklicne pokojnine. Glede na navedeno in ob upoštevanju dejstva, da se z novim pokojninskim načrtom uvajajo tudi solidarnostne rezerve, ki bodo zagotavljale dodatna sredstva za zavarovance, ki imajo na osebem računu premalo sredstev za uveljavitev poklicne pokojnine, je MDDSZ potrdilo s strani KAD predlagan pokojninski načrt, ki za prehodno obdobje dveh let določa nižjo prispevno stopnjo poklicnega zavarovanja. Po izteku prehodnega obdobja pa se bo ponovno preučila primernost prispevne stopnje poklicnega zavarovanja in se glede na ugotovitve znižala ali zvišala.

Pri obravnavi predloga Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja na Odboru SODPZ se je izkazalo, da med predstavniki sindikatov in delodajalcev ni soglasja glede višine prispevne stopnje poklicnega zavarovanja, višine solidarnostnih rezerv in višine upravljavske provizije. Glede na to, da se je enako zgodilo tudi pri obravnavi predloga Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja na Ekonomsko-socialnem svetu, je bilo ocenjeno, da soglasja glede navedenih tem ni mogoče doseči, saj ni obstajala volja za doseglo soglasja glede sprememb na teh področjih.

V skladu z določbami ZPIZ-2 glede postopka odobritve Pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja se je pred odobritvijo pokojninskega načrta pridobilo mnenja predstavnikov sindikatov in delodajalcev, zastopanih v Ekonomsko socialnem svetu.

Poudariti je potrebno, da z znižanjem prispevne stopnje poklicnega zavarovanja ni ogrožena prihodnost poklicnega upokojevanja, saj izračuni kažejo, da je v sistemu poklicnega zavarovanja dovolj sredstev za poklicno upokojevanje upravičencev do poklicne pokojnine.

Dejstvo je, da je že sedaj v sistemu poklicnega zavarovanja dovolj sredstev za izplačilo poklicnih pokojnin bodočih poklicnih upokojevcev. Zakon namreč jasno določa, da so poklicni upokojevci upravičeni do poklicne pokojnine v višini kot bi jo dobili v obveznem pokojninskem zavarovanju za dopoljenih 40 let pokojninske dobe. Ob dodatni varovalki, t.j. vzpostavitvi solidarnostnih rezerv, je bilo s ZPIZ-2B dejansko zagotovljeno, da bodo prav vsi deležni ustrezne socialne varnosti, ki jo mora poklicno zavarovanje zagotavljati posameznikom, ki opravljajo težka in zdravju škodljiva dela ter dela, ki ga po določeni starosti ni moč uspešno opravljati.

Zakon in pokojninski načrt tako zagotavljata, da se vsem poklicnim zavarovancem v prihodnosti zagotovijo primerne poklicne pokojnine, ob hkratnem ne previsokem obremenjevanju delodajalcev z visoko prispevno stopnjo. Zavedati se je namreč potrebno, da je namen poklicnega zavarovanja zagotoviti primerno poklicno pokojnino, ne pa ustvarjanje presežkov na individualnih računih zavarovancev, ki jih potem dvigujejo v enkratnem znesku in uporabijo nenamensko. Ob tem pa velja ponovno opozoriti na to, da se večina zavarovancev poklicnega zavarovanja ne odloča za poklicno upokojevanje in ta sredstva ob starostni upokojitvi raje dvignejo v enkratnem znesku oziroma jih prenesejo v dodatno pokojninsko zavarovanje.

Nov Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja odpravlja anomalije v sistemu poklicnega zavarovanja in zavarovancem poklicnega zavarovanja zagotavlja višjo minimalno poklicno pokojnino ter možnost zagotovitve dodatnih sredstev za poklicno upokojevanje iz naslova solidarnostnih rezerv.

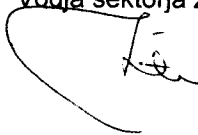
Na MDDSZ menimo, da nov Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja, kot ga je predložil KAD, sledi usmeritvam Odbora sklada, saj določa višino prispevne stopnje in solidarnostnih rezerv za dvoletno prehodno obdobje. Ob izteku tega obdobja pa bo upravljavec SODPZ ponovno preveril stanje sredstev glede na obveznosti, ter po potrebi določil drugačno prispevno stopnjo in višino solidarnostnih rezerv.

V primeru, da želite še dodatna pojasnila v zvezi z odobritvijo pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja, vam predlagamo, da se sestanemo. V zvezi s prej navedenim vas prosimo, da nam sporočite termin sestanka, ki vam ustreza.

S spoštovanjem,

Pripravil:
Matej Grajfoner
Višji svetovalec III

Mitja Žiher, Podsekretar
Vodja sektorja za pokojnine in pravice iz dela



Péter POGÁČAR
DRŽAVNI SEKRETAR

