

REVŠČINA

PREV

V PRIZADEVANJU ZA UČINKOVITEJŠI SOCIALNI DIALOG

Socialni dialog kot:

- široko družbeno polje različnih tematik
- enakopravna izmenjava stališč socialnih partnerjev
- sklepanje zavezujočih dogovorov za socialne partnerje, ki vodijo v učinkovit gospodarski in socialni razvoj,
- izboljšanje socialnega položaja posameznika

RAZKOL

GOLJUFIJE

IZBERI PRAVI KLJUČ
IZBERI SOCIALNI DIALOG

pri**KLJUČ**i se
organizacijam
socialnih partnerjev!

www.socialnidialog.si
www.zsss.si

Projekt delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

SOCIALNI
DIALOG

pogrešan!!!

POGREŠAMO KLJUČ
PRIHODNOSTI!

PONIŽEVANJA

POHLEPNOST

ZAVIST

POLGHOVI

Socialni dialog pomeni organizirano sodelovanje med predstavniki dela, kapitala in države. Področja delovanja socialnega partnerstva so vsa področja, ki posegajo v pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev. Socialni dialoga pa se začne že pri vsakem posamezniku, na njegovem delovnem mestu, podjetju ali organizaciji, dejavnosti ali stroki, na nacionalni ravni ter se v učinkih usmeri nazaj na posameznika.

PRAVICA DO ZDRUŽEVANJA OZIROMA PRAVICA DO KOLEKTIVNEGA POGAJANJA JE NEODTUJLJIVA PRAVICA!

Vsakdo ima pravico sodelovati pri ustanavljanju sindikata ali pridružiti se sindikatu za zavarovanje svojih interesov.

(splošna deklaracija človekovih pravic)
 Konvencija Mednarodne organizacije dela št. 87 delavcem in delodajalcem zagotavlja, da lahko brez predhodne odobritve ustanavljajo organizacije in se po svoji izbiri vanje vključujejo.

STANJE SOCIALNEGA DIALOGA - splošna slika

Delodajalci v njem vse prevečkrat vidijo samo sredstvo za uveljavljanje svojih interesov.

Vlada marsikdaj v njem vidi samo možnost za komuniciranje s socialnimi partnerji, odločitve pa še vedno prevečkrat sprejema sama, brez predhodnega dogovora z njimi.

Delavci v njem vidijo samo sredstvo za razvedenitev svojih zahtev in za sklepanje škodljivih kompromisov.

Mediji redko pišejo o socialnem dialogu, nanj se spomnijo praviloma samo ob večjih socialnih konfliktih.

V resnici pa je socialni dialog pot do najboljših rešitev. Tako kot v družini, so tudi v podjetjih, dejavnostih in državi najboljše tiste rešitve, za katere se partnerji med seboj dogovorijo ter so z njimi zadovoljni. Tudi vsak konflikt se na koncu mora končati z dialogom in dogovorom. Zato, da s socialnim dialogom pridemo do najboljših rešitev, pa ga moramo vzeti zares. Tu, tako kot v partnerskem odnosu, ne more biti sprenevedanja - če se partnerja spoštujeta, lahko družina živi srečno, če se ne, pa postane življenje pekel. Zato velja izbrati pravi ključ do najboljših rešitev - **socialni dialog!**

