



OČETJE IN DELODAJALCI V AKCIJI



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO

VKLJUČEVANJE OČETOV V SKRB ZA OTROKE

S spodbujanjem vključevanja očetov v družinsko življenje vzpostavljamo bolj pravične in **kakovostne odnose** v zasebnih življenjih, na trgu dela in v celotni družbi. K doseganju tega cilja lahko odločilno prispevajo **očetje** sami z aktivnim prevzemanjem skrbi za otroke ter **delodajalci in delodajalke** z ustvarjanjem delovnega okolja, ki ima posluš, razumevanje in **spoštovanje do starševstva** - ne samo pri ženskah, temveč tudi pri moških.

Sodobni očetje želijo biti polno vključeni v **družinsko življenje**. Narašča delež časa, ki ga namenijo negi in vzgoji otrok, s čimer očetje pridobivajo nove izkušnje in krepijo čustveno navezanost z otroki. Več kot 80 % **očetov v Sloveniji** izrabi prvih petnajst dni očetovskega dopusta. Vendar **moški v primerjavi z ženskami** opravijo znatno manjši delež gospodinjanskega dela, so bistveno manj na bolniškem dopustu zaradi bolnega otroka ali si s partnerkami delijo starševski dopust.

DVE SKUPINI OČETOV: PREKARNI IN VODSTVENI DELAVCI

Danes so službe velikokrat negotove in delodajalci pogosto pričakujejo popolno podrejanje družinskega življenja delu, kar tudi očete omejuje pri odločanju o tem, koliko časa bodo namenili skrbi za otroke. Vedno več očetov je vključenih v prekarne oblike zaposlitev (samozaposleni, zaposleni za določen delovni čas, pogodbeno delo, študentsko delo) in nimajo enakih pravic in možnosti

kot redno zaposleni. Negativen vpliv imajo tudi zahteve po dolgih delovnikih, nenehni dosegljivosti, razpoložljivosti za delo in mobilnosti. Zaradi takšne delovne in organizacijske kulture so tudi med vodilnimi in vodstvenimi delavci pogosti »vikend očetje«.





www.enakopraven-oce.si

VLOGA DELODAJALCEV IN DELODAJALK PRI USKLAJEVANJU DELA IN SKRBI ZA OTROKE

Ključnega pomena za lažje vključevanje moških v družinsko delo je, da delodajalci in delodajalke izboljšajo položaj prekarno zaposlenih ter da država zmanjša obseg prekarne zaposlitve. Vodilni in vodstveni delavci in delavke lahko odločilno prispevajo k temu, da se v delovnih organizacijah konstruktivno in sprotno rešujejo težave zaposlenih, sprejemajo družinam prijazni ukrepi in prepozna starševska vloga moških. Veliko lahko naredijo tudi z lastnim zgledom - na primer tako, da koristijo starševski dopust ali na delovnem mestu ne ostajajo izven rednega delovnega časa.

O PROJEKTU

Projekt Očetje in delodajalci v akciji (ODA) se ukvarja z vprašanjem, kako očetje v prekarne oblike zaposlitve ter na vodstvenih in vodilnih položajih usklajujejo delo in skrb za otroka ter s kakšnimi ovirami se pri tem srečujejo. Partnerske organizacije si pod vodstvom Mirovnega

inštituta prizadevajo za večje vključevanje moških v skrb za otroke, za razvoj in udeležanje družini naklonjene poslovne in organizacijske kulture ter uveljavljanje enakosti spolov v slovenski družbi. Več informacij o projektu lahko najdete na naših spletnih straneh.

ziva.humer@mirovni-institut.si

www.enakopraven-oce.si

SPREMLJAJTE NAS



FB: Očetje in delodajalci v akciji
www.facebook.com/enakopraven.oce



Twitter:
<https://twitter.com/NichaOda>

PARTNERSKI KONZORCIJ

Koordinator projekta
Mirovni inštitut



Univerza v Ljubljani



Univerza
v Ljubljani



Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

Zveza svobodnih
sindikatov Slovenije

nicha

Nicha d.o.o.

reform
RESOURCE CENTRE FOR MEN

Reform

Zgibanke je nastala s finančno podporo Norveškega finančnega mehanizma. Za vsebino te zgibanke, ki je nastala v okviru projekta Očetje in delodajalci v akciji (2015-2016), je odgovoren Mirovni inštitut in zanjo v nobenem primeru ne velja, da odraža stališča Programa Norveškega finančnega mehanizma.