

Seveda je videti tako, da ima šef vso moč, moč, da te odpusti, moč, da te nadleguje ali celo spremeni tvoj svet v pravi pekel. Ampak to moč lahko omejimo, s tem ko se povežemo z drugimi, zaposlenimi in se organiziramo ter se skupaj spopademo z nepravičnim in izkoriščevalskim ravnanjem!

**DELODAJALEC SE POGOSTO SPRAVI NA TISTE,  
KI SO ŠIBKEJŠI ALI OSAMLJENI.**

**ČE PA SE SPRAVI NA ORGANIZIRANE DELAVCE,  
PA JE DELODAJALEC V ŠIBKEJŠEM POLOŽAJU!**

Diskriminacija, kršitve in zmanjševanje delavskih pravic, duševno trpinčenje in izkoriščanje zaposlenih se razrašča in spreminja v vsakdanjo prakso, kadar se temu ne upremo! In kakšna je situacija v službi, kjer nihče ne verjame, »da je krivica, storjena enemu, krivica, storjena vsem«? Mizerna, kakor pravice tam zaposlenih.

**NE PUSTIMO, DA POSTANE  
ZMANJŠEVANJE IN KRŠENJE PRAVIC  
DEL VSAKDANA IN DEL NAŠIH ŽIVLJENJ!  
STOPIMO SKUPAJ IN ZAČNIMO VERJETI,  
DA JE NAŠA MOČ,  
MOČ SPREMINJATI SVET NA BOLJE, V  
številčnosti in solidarnosti!**

**Bori se proti izkoriščanju, diskriminaciji,  
podcenjevanju...**

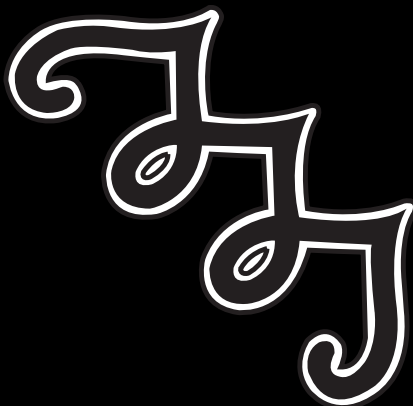


# INFORMIRAJ SE O SVOJIH DELAVSKIH PRAVICAH!

POSTAVI SE ZASE,  
ZA SVOJE SODELAVCE IN SODELAVKE  
TER SE ORGANIZIRAJ!

## BODI DEL SINDIKATA!

MED DRUGIM MLADEMU DELAVCU PRIPADA:  
Enaka raven pravic kot vsem zaposlenim; najmanj 20 dni  
letnega dopusta; 0,5 % na vsako leto delovne dobe;  
pravica do včlanitve v sindikat;  
pravica do dodatnega izobraževanja...



[www.zsss.si](http://www.zsss.si) | [www.young-at-work.si](http://www.young-at-work.si)