



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

8. kongres, Ljubljana, 4. oktober 2017

ETIČNI KODEKS ZSSS

PREDLOG

Ustanovljena leta 1991 se je Zveza svobodnih sindikatov Slovenije preoblikovala iz Zveze sindikatov Slovenije ter postala največja in vodilna sindikalna centrala v Republiki Sloveniji. Leta 1997 je bila kot edina kandidatka iz Slovenije sprejeta v članstvo Evropske konfederacije sindikatov.

Temeljni namen in cilj delovanja Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je braniti socialno pravičnost in človeško dostojanstvo. Naš cilj ostaja boj za vsakega posameznika, ki mu v naši organizaciji omogočamo integracijo v množico, v kateri bo našel varnejše zatočišče pred interesi kapitala. Edino vodilo našega delovanja so namreč človeško dostojanstvo in potrebe našega članstva, zato smo ustanovljeni, zato bomo obstali tudi v prihodnje.

V skladu z izgradnjo dobre organizacijske kulture, poslovne prakse in družbene odgovornosti je v naši organizaciji potrebno jasno zastaviti dobro prakso sindikalnega delovanja, ki temelji na visokih etičnih in moralnih standardih ravnanja vsakega posameznika, ki v tej organizaciji deluje poklicno ali nepoklicno. Na podlagi zastavljenih standardov, ki jih bomo upoštevali pri izvajanju svojih nalog in dolžnosti, si bomo prizadevali k izgradnji in zagotavljanju visoko kakovostnega sindikalnega delovanja in učinkovite podpore in pomoči našim članom.

Etični kodeks je na predlog predsedstva Zveze svobodnih sindikatov Slovenije na svoji 22. seji z dne 6. julija 2017, sprejet na 8. kongresu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, dne 4. 10. 2017.

ETIČNI KODEKS ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE SINDIKAT SMO LJUDJE!

I. Etični kodeks ZSSS

Etični kodeks ZSSS je zapis najpomembnejših načel, po katerih se ravna vsak član sindikata. Etični kodeks ZSSS smo dolžni spoštovati vsi člani sindikatov, ne glede na to, ali sindikalno delo opravljamo poklicno ali nepoklicno.

II. Integriteta

Člani sindikata spoštujemo zakone, dogovorjena pravila in dano besedo.

III. Zaupanje, zanesljivost in verodostojnost

Člani sindikata svoje naloge opravljamo odgovorno, vestno in pošteno. Delujemo za dobro delavstva in upokoencev, v središču katerega je delavec – naš član!

IV. Povezovanje in sodelovanje

Članom zagotavljamo enako obravnavo ter jih povezujemo. Povezani smo močnejši!

V. Odnosi

Odnosi med člani sindikatov temeljijo na tovarištvu, medsebojnem spoštovanju, določenem hierarhičnem redu ob upoštevanju sprejetih sklepov in pravil, vzajemni in solidarni pomoči, strpnosti in iskrenosti ter medsebojnem zaupanju in dostojanstvu.

VI. Varstvo osebnih podatkov

Spoštujemo pravico posameznika do zasebnosti in se izogibamo neupravičenemu razkrivanju njegovih podatkov.

VII. Strokovnost in nadaljnje strokovno izpopolnjevanje

Vedno je treba ravnati profesionalno in v skladu z visokimi poklicnimi standardi.

VIII. Zaupnost

Informacije, razprave in vsebine, ki nastajajo znotraj organizacije, ali jih pridobimo z delom, so zaupne narave.

IX. Etična komisija in postopek

Skladnost ravnanj ali opustitev posameznika obravnava Etična komisija, na podlagi vloge člana. Komisija ne obravnava anonimnih vlog.

Komisijo sestavljajo trije člani in njihovi namestniki, ki jih imenuje predsedstvo ZSSS. Člani komisije izmed sebe izvolijo predsednika in njegovega namestnika ter sprejmejo Poslovnik o delu Etične komisije. Administrativno-tehnična dela za potrebe delovanja komisije opravljajo službe ZSSS.

Komisija pri svojem delu sledi načelom zaupnosti, nepristranosti, učinkovitosti, zakonitosti, materialne resnice in vestnosti ter poštenja.

Upošteva je težo ugotovljene kršitve kodeksa komisija opozori člana sindikata ali predlaga ustrezno ukrepanje za to pooblaščenemu organu sindikata, katerega je član kršitelj.

Komisija o svoji odločitvi, sprejeti na podlagi obrazloženih razlogov, seznani predsedstvo ZSSS in za to pooblaščenemu organu sindikata, katerega je član kršitelj. V primeru predlaganega ukrepanja pooblaščenemu organu sindikata ta v nadaljevanju seznani predsedstvo ZSSS o svojih stališčih in ukrepih.

mag. Dušan Semolič,
predsednik ZSSS

Obrazložitev

k točki I. Etični kodeks ZSSS

Namen etičnega kodeksa ni postavljanje pravil in zapovedi, temveč vzpostaviti skupek načel, ki nas bodo vodili in nam pomagali, da svoje delo in poslanstvo opravljamo dobro in transparentno. Gre za elementarna načela, glede katerih se ni težko strinjati. Kljub temu pa je v konkretnih primerih pogosto težko oceniti, ali določeno stanje, ravnanje ali obnašanje člana sindikata predstavlja tako resno grožnjo sindikalnemu delovanju in organiziranosti, da terjajo samoomejevanje člana sindikata oziroma neodvisno preiskavo in ukrepanje.

Kodeks je zapis najpomembnejših etičnih načel, kar pomeni, da niso naštetá izčrpano. Član sindikata se zato ne ravna le po kodeksu, pač pa tudi po splošno priznanih etičnih standardih. Le takšno delovanje bo pripomoglo k izgradnji profesionalnega okolja, v okviru katerega bomo sindikati lahko izpolnjevali svoje cilje in poslanstvo.

Etični kodeks ZSSS smo dolžni spoštovati vsi člani sindikatov, ne glede na to, ali sindikalno delo opravljamo poklicno ali nepoklicno. Kodeksu smo zavezane vse strukture v sindikalnih organizacijah na vseh nivojih organiziranosti.

k točki II. Integriteta

Člani sindikata delujemo celovito, usklajeno, pristno, pošteno, verodostojno.

S svojim delom in ravnanjem skrbimo za ugled organizacije. Delujemo spoštljivo, zaupanja vredno in častno. Pri svojem delovanju spoštujemo in izvajamo zakone ter medsebojno dogovorjena pravila delovanja.

Člani sindikata moramo na vseh nivojih organiziranosti ZSSS spoštovati temeljne usmeritve delovanja, kongresne dokumente ter sprejete akte organizacije.

Skrbeti moramo, da bomo pri svojih članih, socialnih partnerjih in državljanih vzbujali zaupanje ter prepričanost v našo zanesljivost in verodostojnost, zato mora biti naše vedenje etično in se moramo izogibati vsem okoliščinam, ki bi lahko spodkopavale ugled sindikatov.

Imetje in sredstva sindikalnih organizacij so nam zaupana za dobrobit članstva. Članstvu moramo zagotavljati, da se s temi sredstvi upravlja gospodarno in za namene učinkovitega delovanja sindikalnega dela. Sindikat ne sme dovoliti, da bi se ta sredstva namenjala za osebno okoriščenje poklicnih ali nepoklicnih sindikalistov, ter je dolžan ukrepati skladno s pravili. Prejeta sredstva iz naslova članarine uporabljamo smotrno, namensko in skladno z veljavnimi predpisi, internimi akti ter dobrimi poslovnimi običaji. Opustitev skrbne kontrole porabe namenskih sredstev pomeni kršitev pričakovanega dobrega gospodarnega ravnanja in dobrega gospodarja.

Zaposleni ali voljeni oziroma imenovani sindikalni predstavniki ne smemo opravljati nobene dejavnosti, v kolikor bi ta bila v navzkrižju interesov z dejavnostjo sindikalne organizacije ali bi pomenila konkurenčno dejavnost. Člani v celoti spoštujemo avtorske pravice in brez soglasja avtorjev ne spreminjamo njihovih pisnih prispevkov ali mnenj.

k točki III. Zaupanje, zanesljivost in verodostojnost

Naloge opravljamo po svojih najboljših močeh, celovito in pravočasno. Na posamezna vprašanja ali probleme smo se dolžni vsebinsko pripraviti, v najkrajšem času odzvati ter s strokovnimi nasveti podpirati delovanje nižjih struktur organizacije.

Pri svojem delu uporabljamo vse informacije in znanja, s katerimi razpolagamo. Naše delovanje temelji na povezovanju in tiskem delu, saj je povezanost ključna za medsebojno prenašanje znanja.

Skrbimo za svojo podobo, tako vizualno kot notranjo ter krepimo ugled v javnosti in znotraj organizacije.

Delujemo tako, da se vzdržujemo vseh oblik vedenja in ravnanja, ki pomenijo kršitev temeljnih človekovih svoboščin, dostojanstva in osebne integritete, v skladu s pravili sprejetimi v organizaciji.

Biti informiran je pravica člana sindikata. Da bi aktiviral članstvo, je prioriteta poklicnega ali izvoljenega sindikalista, da članu/delavcu redno in pravočasno poroča, kaj dela, zakaj to dela, kakšni so rezultati tega dela ter kako lahko član učinkovito podpre zahteve sindikata. Poslanstvo in odgovornost voljenih in imenovanih članov sindikata in ostalih v sindikatu zaposlenih članov je, da svoja znanja in izkušnje prenašamo na ostale člane, s čimer krepimo zavest o potrebi po sindikalni organiziranosti in s tem pripomoremo h krepitvi sindikatov. Za zagotavljanje usklajenih stališč in strategij je nujno, da se sindikalisti medsebojno posvetujemo, še posebej je ta povezava potrebna med poklicnimi in nepoklicnimi člani sindikatov.

Naše delovanje je pro aktivno (voljno) in se odziva na zahteve hitro spreminjajočega družbenega okolja. To ima za posledico, da reagiramo dovolj hitro in se tako prilagodimo še predno nastane problem. Tako ustvarjamo pozitivno vzdušje in krepimo zaupanje delavstva v delovanje sindikatov.

Člani sindikata ne smemo v nikakršni meri poskušati izrabiti svojega položaja, se okoristiti ali zlorabiti zaupanja članov in tistih, ki jih predstavljamo. Pomembno je zavedanje, da s svojimi dejanji in podobo predstavljamo, ne samo svoj sindikat, temveč celotno sindikalno gibanje in delavski razred.

Člani sindikatov na vseh ravneh smo se dolžni vzdržati kakršnegakoli podkupovanja, neposrednega ali posrednega, s strani vodstva (delodajalca), ki bi kompromitiral njihov položaj in s tem tudi položaj celotne organizacije. Sprejemanje ali nudenje daril ali uslug je nedovoljeno.

Člani sindikatov smo dolžni delovati demokratično, transparentno, odgovorno ter v interesu vseh svojih članov.

Člani sindikatov se moramo odreči funkcij, ki so nezdržljive z delom, ki ga opravljamo.

k točki IV. Povezovanje in sodelovanje

Temelj našega delovanja je interes članov, ki jih zastopamo.

Vsak član je enako pomemben ne glede na njegov spol, starost, veroizpoved, ekonomski status, narodnost, raso ali etično poreklo, spolno usmerjenost, invalidnost, državljanstvo ali drugo osebno okoliščino. Vsi poklicni in nepoklicni sindikalisti smo zato dolžni predstavljati vse člane sindikatov, vključenih v ZSSS.

Sindikata smo delavci, ki drug drugemu obljubimo, da bomo pogumno vztrajali v zahtevah po pravičnem plačilu in dostojnem delu in sindikata oziroma sodelavcev ne bomo izneverili ali celo izdali. Trdno bomo stali za načelom, da je napad na enega sindikalista napad na vse. Člani sindikata imamo pravico in dolžnost, da se odzovemo pozivu sindikata in vidno podpremo skupaj dogovorjene sindikalne zahteve. Z vsemi silami se bomo borili za pravico do svobodnega organiziranja in združevanja delavcev ter branili delovanje sindikalnih predstavnikov. Velja načelo, da je uspeh enega sindikalista uspeh vseh sindikalistov oziroma sindikata.

Ker temelji sindikalna organiziranost na načelu »Združeni smo močnejši«, poklicni, izvoljeni in imenovani sindikalisti nikoli ne delujemo v nasprotju s sprejetimi stališči in programom ZSSS. Dosežene sklepe skupnega sindikalnega organa smo dolžni izvajati. Tudi tisti, ki so v postopku glasovali proti. Enotnost sindikata ima prednost pred osebnimi interesi in koristmi.

Zagotavljamo visokokakovostno sindikalno predstavništvo in servis ne glede na geografski ali organizacijsko-kadrovski položaj sindikalista.

Temeljna naloga sindikalista je neposredno povezovanje s člani, ozaveščanje delavcev, da se v sindikat ne včlanjuje, da bi si pridobili ugodnosti, temveč da bi prispevali in ojačili delavski boj za pravično plačilo. Solidarnost med delavci znotraj sindikata je najmočnejše orožje delavstva, daje moč sindikalnim pogajalcem pri pogajanjih za dostojno delo in pravično plačilo.

Osebne zamere ne smejo biti legitimni razlog za cepitev sindikata.

Kdor se ne včlani v sindikat, škoduje skupnemu interesu delavstva, ki se aktivno bori za dostojno delo in pošteno plačilo.

k točki V. Odnosi

Za doseganje ciljev organizacije in zadovoljstva zaposlenih je bistveno dobro delovno vzdušje, h kateremu moramo prispevati s spodbujanjem strokovnega in osebnega sodelovanja. Biti moramo odprti ter pripravljeni izmenjevati znanje in pomagati kolegom iz vseh oblik in nivojev organiziranosti. Za dobro delovno vzdušje smo še zlasti odgovorni voljeni in imenovani člani sindikata, ki svoje delo opravljamo poklicno.

Izogibati se moramo vsem oblikam diskriminacije in prispevati k izvajanju politike enakih možnosti za vse zaposlene. Voljeni člani sindikata moramo sprejeti ukrepe, s katerimi zagotovimo enako obravnavo vseh zaposlenih in enake možnosti zanje pri njihovem strokovnem razvoju. Pri dodeljevanju nalog moramo upoštevati posameznikove spretnosti in zmožnosti.

Za člane sindikata velja ničelna toleranca do diskriminacije, nestrpnosti na delovnem mestu, vseh oblik nadlegovanja ali trpinčenja.

Do drugih se moramo obnašati spoštljivo ter se izogibati vedenju, ki bi lahko žalilo njihovo dostojanstvo in vsem oblikam nadlegovanja.

Član se mora vzdržati vseh oblik neiskrenega ravnanja, vključno z dajanjem lažnih ali zavajajočih izjav, sramotilnega obrekovanja ali črnjenja, žaljenja zaradi osebne okoliščine ali drugačnega prepričanja. Spoštujemo in zaupamo v delo sindikalnih kolegov. Spodbujamo sodelovanje, medsebojno zaupanje in spoštovanje. Pri svojem delu smo profesionalni in se izogibamo osebnim konfliktom.

V medsebojnem komuniciranju moramo spoštovati tuja mnenja in sprejeti razumno razliko v mnenjih pri delu. Povratne informacije je treba zagotoviti na spoštljiv, pravičen in konstruktiven način. V primeru nestrinjanja s predlaganimi rešitvami moramo nestrinjanje argumentirati in sočasno predlagati boljšo rešitev.

Sindikalist nikoli javno ne kritizira drugega sindikata, razen kadar sindikat s svojimi dejanji ogroža temeljne vrednote sindikalizma.

k točki VI. Varstvo osebnih podatkov

Evidence, ki vsebujejo osebne podatke in kontaktne informacije naših članov, so izjemnega pomena za organizacijo in morajo biti ustrezno zaščitene, pri čemer se smejo uporabljati samo za namene, za katere so bile zbrane. Dostop do podatkov o članih sindikata je dovoljen le za to pooblaščenim članom sindikata. V nikakršni meri ali obliki se ne smejo dajati na razpolago nepooblaščenim članom sindikata ali zunanjim organizacijam, ne glede na njihov namen!

k točki VII Strokovnost in nadaljnje strokovno izpopolnjevanje

Za strokovno in nepristransko opravljanje nalog moramo obvladati in uporabljati ustrezne zakonske in delovne postopke. Dela, za katerega nismo usposobljeni, ne smemo opravljati samostojno. Vsi člani imamo pravico in dolžnost do izpopolnjevanja in usposabljanja. Razvijati moramo svoje poklicne spretnosti in se trajno usposabljati.

Člani sindikata, ki so izvoljeni ali imenovani na vodstvene funkcije, ter vsi ostali, ki svoje delo opravljamo poklicno, smo so še posebej odgovorni za spodbujanje članov, da se le-ti udeležujejo izobraževanj, ki so v interesu sindikata.

k točki VIII. Zaupnost

Razprave in vsebine, ki nastajajo znotraj organizacije, so zaupne narave. Odtekanje ali razkrivanje občutljivih informacij, ki so v obravnavi, lahko ogrozi sindikalno strategijo in učinkovitost, ima lahko tudi negativne posledice za člane, ki jih organizacija predstavlja. Poklicni in nepoklicni sindikalisti se tako zavezujemo, da bomo ravnali z informacijami, ki so v obravnavi, izredno odgovorno. Ne glede na zgoraj določeno, morajo imeti člani sindikatov popoln dostop do podatkov, ki so potrebni za opravljanje njihovega dela.

k točki IX. Etična komisija in postopek

Vsak član ima pravico opozoriti na ravnanja ali opustitve, ki niso skladne s tem kodeksom. Nad spoštovanjem etičnega kodeksa ZSSS bdi etična komisija, ki jo sestavljajo trije člani oz. njihovi namestniki, ki jih imenuje predsedstvo ZSSS. Kandidati morajo uživati v družbi ugled in veljati za načelne in spoštovane člane sindikata.

Etična komisija pri svojem delu sledi načelom:

- zaupnosti,
- nepristranosti,
- učinkovitosti,
- zakonitosti,
- materialne resnice in
- vestnosti in poštenja.

V primeru ugotovljenih kršitev etičnega kodeksa lahko komisija, upošteva teže kršitve, opozori člana sindikata ali predlaga obravnavo ugotovljenih kršitev in ukrepanje za to pooblaščenemu organu sindikata, katerega je član kršitelj.

Komisija o svoji odločitvi, sprejeti na podlagi obrazloženih razlogov, seznani predsedstvo ZSSS. in za to pooblaščenemu organu sindikata, katerega je član kršitelj. V primeru predlaganega ukrepanja pooblaščenemu organu sindikata ta v nadaljevanju seznani predsedstvo ZSSS o svojih stališčih in ukrepih.