



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

8. kongres, Ljubljana, 4. oktober 2017

S T A T U T

ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE

Uvodne določbe

1. člen

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju: Zveza) je zveza vanjo združenih sindikatov dejavnosti in drugih sindikalnih organizacij, ki so organizirane za območje države Slovenije (v nadaljevanju: sindikati).

Zveza je bila ustanovljena na svojem 1. kongresu, 7. 4. 1990.

Zveza ima svoj sedež v Ljubljani.

2. člen

Zveza združuje sindikate v celovito in učinkovito organizacijo ter zastopa njihove skupne interese.

V Zvezo združeni sindikati soustvarjajo in oblikujejo enotno sindikalno delovanje Zveze.

V Zvezo združeni sindikati se povezujejo v koordinacije po sektorju, ki ga pokrivajo (javni, storitveni, industrijski).

3. člen

Zveza je demokratična organizacija, ki zastopa skupne družbene, gospodarske, socialne in kulturne interese sindikatov in je neodvisna od parlamenta, vlade, organizacij delodajalcev, političnih strank in verskih skupnosti.

Zveza si prizadeva za svobodno in demokratično ureditev Republike Slovenije ter za spoštovanje temeljnih človekovih, ekonomskih in socialnih pravic, opredeljenih v mednarodnih aktih, ustavi, zakonih in drugih predpisih.

4. člen

Zveza deluje po načelih solidarnosti, v skladu s programom, s tem statutom in sklepi pristojnih organov Zveze ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in druge mednarodne akte ter načela sodobne pravne in socialne države.

Zveza deluje za večjo materialno, socialno in pravno varnost zaposlenih, brezposelnih, aktivnih v ostalih oblikah dela, mladih in upokojenih članov sindikatov, za svobodo sindikalnega organiziranja in delovanja, za vsestranski demokratični, gospodarski, socialni in družbeni razvoj Slovenije ter pri tem sodeluje z državnimi organi in sindikalnimi ter delodajalskimi organizacijami oziroma njihovimi združenji v Sloveniji.

Pri uresničevanju svojega programa se Zveza lahko povezuje z drugimi sindikalnimi centralami, zvezami ali konfederacijami, reprezentativnimi na ravni države ter v ta namen oblikuje trajne aličasne oblike sodelovanja.

Zveza sodeluje s sindikalnimi organizacijami drugih držav ter mednarodnimi sindikalnimi, vladnimi in nevladnimi organizacijami in je članica Evropske konfederacije sindikatov.

Temeljna načela, cilji in naloge Zveze

Temeljna načela

5. člen

V statutu uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

6. člen

Organizacijska struktura, poslanstvo in cilji sindikatov so določeni v njihovih statutih.

Statuti sindikatov morajo biti v skladu s statutom Zveze.

Cilji

7. člen

Zveza:

- predstavlja družbene, ekonomske, socialne in kulturne interese članov sindikatov,
- se zavzema za svobodo sindikalnega organiziranja ter za zagotavljanje neodvisnosti in svobode delovanja sindikatov,
- se zavzema za razvijanje solidarnosti v družbi, socialnega partnerstva in socialnega dialoga na vseh ravneh,
- podpira nadaljnji vsestranski razvoj in demokratizacijo gospodarstva, države in družbe,
- se zavzema za širitev in zagotavljanje socialne, pravične, demokratične in pravne države ter za spoštovanje temeljnih človekovih pravic,
- se zavzema za uresničevanje enakopravnosti žensk in moških na vseh področjih,
- se aktivno bori proti kakršnikoli obliki diskriminacije na podlagi spola, rase, veroizpovedi, etične pripadnosti, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti, članstva v sindikatu ali katerekoli druge osebne okoliščine,
- je zavezana k oblikovanju združene Evrope z demokratično družbeno ureditvijo,
- se zavzema za svobodo in mir.

Naloge

8. člen

Zveza dosega cilje z izvajanjem nalog predvsem na naslednjih področjih:

a) zastopanje in usklajevanje skupnih interesov:

- izvajanje pooblastil in nalog iz statuta in programa Zveze ter sprejetih sklepov organov na vseh ravneh organiziranosti Zveze,

- uveljavljanje stališč v državnem zboru in državnem svetu, vladi in ministrstvih in lokalnih oblasteh,
- zastopanje skupnih interesov v Ekonomsko-socialnem svetu,
- uveljavljanje stališč v organih socialnih zavodov ter drugih organov in institucij na državni ravni,
- sodelovanje v socialnem dialogu s krovnimi delodajalskimi organizacijami,
- zastopanje skupnih interesov v organih in agencijah Evropske unije, Evropskega ekonomskega in socialnega odbora, Evropske konfederacije sindikatov in njenih skupinah za socialni dialog na ravni EU, Mednarodne organizacije dela ter drugih mednarodnih delegacijah;

b) na področju delovnih razmerij, trga dela in socialne politike:

- z zavzemanjem za boljše zakonsko urejanje pravic iz delovnega razmerja, ne glede na vrsto delovnega razmerja oz. način opravljanja dela,
- za spoštovanje zakonskih in drugih določil, zlasti določil s področja delovnih razmerij, socialne varnosti in kolektivnih pogodb,
- s podpiranjem družbene in socialne integracije migrantov v naše okolje,
- s spodbujanjem razvoja sistema kolektivnih pogodb in drugih načinov urejanja medsebojnih odnosov med delodajalci in delojemalci,
- z vplivanjem na oblikovanje in sprejemanje takšnih zakonov in drugih predpisov, ki bodo zagotavljali in ohranjali načelo družbene solidarnosti, pravičnost, socialno državo ter višjo stopnjo pravne in socialne zaščite prebivalcev Slovenije;

c) na področju ekonomskega razvoja:

- z zavzemanjem za demokratizacijo gospodarstva s krepitvijo vloge sindikalnih in delavskih predstavnikov pri upravljanju gospodarskih družb,
- z zastopanjem naših zahtev in stališč za takšen gospodarski razvoj, ki bo ustvarjal nova kakovostna delovna mesta ter ekonomsko in socialno varnost delavcev;

d) na področju politike plač in drugih osebnih prejemkov:

- z zavzemanjem za dostojno višino plač in prejemkov iz dela v okviru plačnih pogajanj na vseh nivojih,
- z uveljavljanjem celovitega in transparentnega plačnega sistema, ki bo za ohranitev in izboljšanje kupne moči prebivalcev Slovenije upošteval produktivnost ter cene življenjskih stroškov;

e) na področju varnosti in zdravja pri delu:

- s sodelovanjem s pristojnimi inšpekcijskimi službami pri ugotavljanju kršitev varstva in zdravja pri delu,
- s promocijo in zavzemanjem za uvedbo ukrepov varstva in zdravja pri delu,
- s poudarjanjem nevarnosti in tveganj zdravja in varstva pri delu v okviru atipičnih oblik dela,
- s podporo učinkovitemu delovanju delavskih predstavnikov na področju zdravja in varstva pri delu;

f) na področju pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja:

- z imenovanjem in delovanjem naših predstavnikov v organih zavodov,
- z zavzemanjem za realne pogoje upokojevanja in dostojne pokojnine,
- za javne, kvalitetne in vsem dostopne zdravstvene storitve,
- z zavzemanjem za smotrno in učinkovito rabo prispevkov ter za učinkovito uveljavljanje pravic;

g) na področju mednarodne politike in mednarodnega sodelovanja:

- z aktivnim članstvom v mednarodnih sindikalnih organizacijah,
- s povezovanjem in izmenjavami informacij, izkušenj z drugimi sindikalnimi organizacijami in sindikati,
- s sodelovanjem na mednarodnih seminarjih, posvetih, okroglih mizah, akcijah, ...,
- z delovanjem v okviru Evropskega ekonomsko-socialnega odbora, sodelovanja z Mednarodno organizacijo dela ter drugimi mednarodnimi sindikalnimi organizacijami;

h) na področju organizacijske strukture Zveze:

- zagotavljanje učinkovite koordinacije interesov, ki prispeva k medsebojnemu zaupanju in podpori vseh organizacijskih struktur Zveze,
- zagotavljanje strokovnega servisa za izvajanje nalog Zveze,
- zagotavljanje sistema pravnega varstva v okviru pravne službe Zveze in regijskih organizacij, ki delujejo na podlagi aktov Zveze in smernic vodstva Zveze,
- usklajevanje, organiziranje in izvajanje različnih oblik sindikalnega boja posameznih ali vseh sindikatov, združenih v Zvezo,
- zagotavljanje podpore vsem oblikam sindikalnih bojev, ki jih izvajajo sindikati,
- podpora pri izvajanju storitev, ki jih sindikati zagotavljajo svojim članom,
- posredovanje v sporih med sindikati,
- podpora sindikatom pri včlanjevanju in organiziranju delavcev v sindikate;

i) na področju razvoja družbe in tehnologije :

- sledenje, odziv in kreiranje prihodnosti na trgu dela in sorodnih vsebinah,
- vpliv in odziv na spremembe v družbi, industriji, tehnologiji,
- varovanje zasebnosti in svobode posameznika,
- skrb za okolje, zelena delovna mesta,
- medgeneracijsko povezovanje, odziv na starajočo populacijo;

j) na področju razvoja sindikalizma:

- promocija sindikalizma, ozaveščanje javnosti,
- skrb za pozitivno javno podobo sindikata, promocija ZSSS.

Zveza lahko sama ali pa s pomočjo sindikatov oziroma teritorialnih oblik Zveze izvaja dejavnosti, ki po svoji vsebini, skladno s standardno klasifikacijo dejavnosti, sodijo v dejavnost izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja oziroma v dejavnost socialnega varstva.

Članstvo Zveze

9. člen

Člani Zveze so sindikati, ki sprejemajo program, statut in finančni pravilnik Zveze.

Akti, odločitve in delovanje sindikatov, ki se nanašajo na program oziroma na področja urejena s statutom Zveze in financiranja Zveze, ne smejo biti v nasprotju s statutom in finančnim pravilnikom Zveze.

V primeru neskladnosti iz drugega odstavka tega člena se s sklepom predsedstva Zveze neposredno uporabijo določbe statuta in aktov Zveze.

10. člen

O sprejemu novega sindikata v Zvezo odloča predsedstvo Zveze z večino glasov vseh članov.

11. člen

Če sindikat, ki zaprosi za članstvo v Zvezi, ne izpolnjuje pogojev iz 9. člena, lahko, največ za dobo enega leta, dobi status člana kandidata.

O statusu člana kandidata ter o njegovih pravicah in obveznostih odloča predsedstvo Zveze.

12. člen

Sindikati so dolžni spoštovati odločitve organov Zveze in arbitraže, ustanovljene s tem statutom.

13. člen

Sindikati, ki ne spoštujejo statuta, programa, finančnega pravilnika in odločitev organov Zveze, so lahko izključeni iz Zveze. Enako velja tudi za sindikat, ki ne spoštuje odločitve arbitraže. Pred pričetkom postopka izključitve se stranke trudijo doseči spoštovanje predpisov s pozivanjem in komunikacijo. Predlog za izključitev lahko poda vsak član ZSSS in vsaka organizacijska oblika znotraj ZSSS. O izključitvi sindikata iz Zveze odloča statutarna komisija Zveze z večino glasov vseh članov. Na sejo statutarne komisije, ki razpravlja in/ali odloča o izključitvi sindikata iz Zveze, se vabi člane glavnega organa tega sindikata.

Zoper sklep glede izključitve lahko vsaka stranka vloži obrazloženo pisno pritožbo v roku 30 delovnih dni od sprejetja sklepa o izključitvi.

O pritožbi odloča predsedstvo Zveze. Do dneva odločitve predsedstva sindikatu, ki je s sklepom predsedstva izključen, mirujejo pravice. Odločitev predsedstva je dokončna.

14. člen

Sindikat lahko prostovoljno izstopi iz Zveze.

Svoj izstop iz Zveze mora sporočiti in obrazložiti v pisni obliki najmanj dva meseca pred nameravanim datumom izstopa iz Zveze. Na sejo organa sindikata, ki razpravlja in/ali odloča o svojem izstopu iz Zveze, se vabi predstavnike Zveze.

15. člen

Sindikat, ki je izključen ali ki sam pisno sporoči svoj izstop iz Zveze, je dolžan do dneva izstopa poravnati vse svoje obveznosti, ki izhajajo iz aktov Zveze ali odločitev sprejetih na organih Zveze.

Financiranje Zveze

16. člen

Zveza je neprofitna sindikalna organizacija, ki svojo dejavnost financira s sredstvi iz naslova sindikalne članarine, s prihodki od projektov in z drugimi prihodki.

Prihodki ter presežki prihodkov nad odhodki se namenjujejo za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze, skupaj z njenimi teritorialnimi oblikami delovanja.

17. člen

Sindikalno članarino za delovanje Zveze in njenih teritorialnih oblik delovanja zagotavljajo sindikati iz članarine, ki jo plačujejo njihovi člani.

18. člen

Delež sindikalne članarine za financiranje Zveze in njenih teritorialnih oblik delovanja od 1 % bruto plače članov sindikatov se določi s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze z večino vseh svojih članov.

19. člen

Za izvedbo posamičnih kampanj, solidarnostnih in drugih akcij ter drugih skupnih izrednih aktivnosti, ki jih določi predsedstvo Zveze, se lahko oblikujejo namenski skladi.

Način in deleže financiranja skladov iz prejšnjega odstavka tega člena s strani sindikatov določi predsedstvo Zveze.

20. člen

Ne glede na določbo prejšnjega člena lahko posamezni sindikat ali več sindikatov samostojno na ravni Zveze dogovori financiranje posebnih nalog, ki so v interesu tega ali teh sindikatov.

21. člen

Zveza vodi finančno-materialno poslovanje skladno z zakoni in slovenskimi računovodskimi standardi.

V skladu s predpisi iz prejšnjega odstavka izvršni odbor Zveze določi tiste dejavnosti Zveze kot pravne osebe, ki so pridobitne in se financirajo iz drugih lastnih virov. V primeru, da se opravlja pridobitno dejavnost v teritorialni obliki organiziranosti Zveze, se le to določi na izvršnem odboru Zveze.

Sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena so izključno namenjena za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze oziroma teritorialne oblike delovanja.

22. člen

Podrobnejša določila o načinu financiranja in finančno-materialnega poslovanja Zveze določa pravilnik o financiranju in finančno-materialnem poslovanju, ki ga sprejme predsedstvo Zveze na način, določen v 27. členu statuta Zveze.

Organi Zveze

23. člen

Organi Zveze so:

- kongres,
- predsedstvo,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor,
- statutarna komisija.

Organi Zveze določijo način svojega dela s poslovníkom.

Mandat delegatov oziroma članov organov Zveze traja pet let.

Predstavniki sindikata v organih Zveze delujejo v skladu s smernicami pristojnih organov sindikata, katerega predstavniki so. V kolikor sindikat do Zveze in njenih teritorialnih oblik delovanja nima poravnanih vseh zapadlih finančnih obveznosti iz naslova članarine, predstavniki sindikata v organih Zveze nimajo glasovalne pravice.

Pred sklicem predsedstva generalni sekretar Zveze pri strokovnih službah Zveze pridobi potrdilo o poravnanih obveznostih iz prejšnjega odstavka.

Kongres

24. člen

Kongres je najvišji organ Zveze in se sklicuje najmanj vsako peto leto.

Kongres skliče predsedstvo Zveze.

Delegati kongresa so:

- člani predsedstva,
- člani nadzornega odbora,
- delegati, ki jih izvolijo sindikati po ključu, ki ga določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze je pri določitvi ključa za izvolitev delegatov iz tretje alineje prejšnjega odstavka tega člena dolžno upoštevati število članov posameznega sindikata in višino plačane članarine po ključu, ki ga določi predsedstvo Zveze.

Sindikati morajo pri izvolitvi delegatov upoštevati sorazmerno zastopanost žensk in moških.

25. člen

Kongres zlasti:

- obravnava in sprejema program Zveze in druge programske dokumente ter njihove spremembe,
- obravnava in sprejema poročilo o delu Zveze,
- sprejema poročilo nadzornega odbora Zveze,
- obravnava in sprejema statut Zveze oziroma njegove spremembe in dopolnitve,
- voli predsednika Zveze in člane nadzornega odbora Zveze ter statutarne komisije,

- obravnava in sprejema druge pomembne dokumente, ki mu jih predložijo organi Zveze, sindikati, oblike teritorialne organiziranosti, odbor za mlade, odbor za enake možnosti ter druga stalna delovna telesa, ki jih ustanovi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze

26. člen

Predsedstvo Zveze sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- generalni sekretar Zveze,
- predsedniki sindikatov, ki imajo lahko svoje namestnike,
- izvršni sekretarji Zveze.

27. člen

Predsedstvo Zveze sprejema Akt o organiziranosti ZSSS in njenih teritorialnih oblik organiziranosti, finančni pravilnik Zveze ter druge akte s področja organiziranosti in delovanja Zveze, v kolikor v posameznem aktu Zveze ni določeno drugače.

Za sprejem akta o organiziranosti in finančnega pravilnika je potrebna 2/3 večina vseh članov predsedstva Zveze. Število glasov posameznega člana se določi glede na velikost in dejansko vplačano članarino v razmerju 50:50. Generalni sekretar Zveze pred sklicem seje za obravnavo in sprejem v prejšnjem odstavku navedenih aktov pri strokovnih službah Zveze pridobi potrebne podatke za ugotovitev števila glasov.

Poleg nalog iz prejšnjega odstavka tega člena predsedstvo Zveze obravnava še programska in organizacijska vprašanja o delovanju in organiziranosti Zveze, odloča o združitvi z drugo sindikalno centralo, zvezo ali konfederacijo, reprezentativno na ravni države, opravlja nadomestne volitve med dvema kongresoma ter odloča o drugih vprašanih pomembnih za Zvezo ter opravlja naloge iz 28. člena tega statuta.

28. člen

Predsedstvo Zveze poleg nalog iz prejšnjega člena zlasti:

- obravnava vprašanja gospodarskega in političnega razvoja v državi, pomembna za sindikate, članstvo ter ekonomski in socialni položaj ljudi,
- odloča o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze,
- sprejema ukrepe in usmeritve za usklajeno, hitro in učinkovito delovanje sindikatov na področju izvajanja in doseganja programskih nalog in ciljev,
- sprejema pravilnike in druge akte Zveze, če s tem statutom ni drugače določeno,
- imenuje generalnega sekretarja z 2/3 večino glasov vseh članov,
- imenuje sekretarje teritorialnih oblik organiziranosti Zveze,
- sprejema sklepe, oblikuje stališča in predloge k zakonom in drugim dokumentom, ki jih obravnavajo državni zbor, državni svet, vlada, organizacije in združenja delodajalcev ter druge institucije na ravni države,
- izvaja volilne in kadrovske postopke ter oblikuje usmeritve za delovanje predstavnikov Zveze v državnem svetu in drugih institucijah na ravni države ter obravnava poročila o njihovem delovanju,

- na podlagi predhodnih odločitev in pooblastil sindikatov odloča o napovedi in izvedbi splošne stavke v državi,
- sprejema odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in načinu njihovega financiranja,
- odloča o ustanovitvi solidarnostnega sklada ter sprejema pravila o njegovem upravljanju in delovanju,
- sprejema usmeritve za delo teritorialnih oblik organiziranosti Zveze,
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev za izvajanje dogovorjenih aktivnosti,
- sprejema finančni načrt in letno finančno poročilo Zveze,
- odloča o predhodnem soglasju k prodaji nepremičnega premoženja teritorialnih oblik delovanja Zveze ali/in najemu hipotekarnih kreditov,
- obravnava in odloča o drugih aktualnih vprašanjih, ki zadevajo materialni in socialni položaj članov sindikatov, delovanje Zveze ter doseganja programskih ciljev.

Odločitve o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze, sprejema predsedstvo z večino prisotnih članov predsedstva Zveze, za katere takšen dogovor, sporazum ali kolektivna pogodba velja.

Odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in o načinu njihovega financiranja sprejema predsedstvo z dvotretjinsko večino članov predsedstva Zveze.

Za financiranje oblik sindikalnega boja predsedstvo oblikuje namenska sredstva ali ustanovi sklad ter določi pravila delovanja in upravljanja s temi sredstvi.

Na ravni Zveze se lahko ustanovi solidarnostni ali kakšen drug sklad ter sprejmejo pravila o njegovem namenu, upravljanju in delovanju.

O delitvi sredstev iz 4. in 5. odstavka tega člena odločajo sindikati, člani Zveze, ki so oblikovali namenska sredstva ali ustanovili sklad in tudi prispevali finančna sredstva za njegovo delovanje oziroma izvrševanje namena.

Izvršni odbor Zveze

29. člen

Izvršni odbor Zveze sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- podpredsedniki Zveze,
- po en član iz vsake koordinacije sindikatov,
- član, ki predstavlja sindikate, ki niso člani koordinacij,
- generalni sekretar Zveze.

30. člen

Izvršni odbor Zveze je operativni organ, ki izvaja odločitve predsedstva in konference Zveze in opravlja druge naloge, skladno z usmeritvami organov Zveze ter druge tekoče naloge pri izvajanju programa Zveze.

31. člen

Izvršni odbor zlasti:

- usklajuje delovanje sindikatov pri izvajanju skupnih nalog, pri doseganju programskih ciljev ter pri izvajanju odločitev sprejetih na organih Zveze,
- odloča o pričetku ustreznega postopka pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije, mednarodnim sodiščem za človekove pravice, pred pristojnimi organi Evropske unije ter pred drugimi državnimi in mednarodnimi organi ter institucijami,
- kot drugostopenjski organ odloča o pravicah delavcev, zaposlenih pri Zvezi kot pravni osebi,
- določa organiziranost teritorialnih oblik Zveze in način njihovega delovanja,
- usmerja delo teritorialnih oblik organiziranosti Zveze,
- predlaga gradiva k posameznim točkam dnevnega reda za seje predsedstva Zveze,
- oblikuje in izdaja priporočila – mnenja,
- sprejema usmeritve in programe strokovnega izobraževanja ter sindikalnega usposabljanja,
- ustanavlja in oblikuje stalne ali začasne delovne skupine,
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev za izvajanje dogovorjenih aktivnosti,
- oblikuje in sprejema uredniško zasnovo sindikalnega glasila,
- odloča o vlaganju kolektivnih sporov,

Nadzorni odbor Zveze

32. člen

Nadzorni odbor Zveze šteje sedem članov.

Člani nadzornega odbora Zveze ne morejo biti člani predsedstva ali njihovi namestniki in člani izvršnega odbora Zveze ali njihovi namestniki ter zaposleni v organizacijskih oblikah Zveze. Član nadzornega odbora mora imeti strokovno znanje s področja ekonomsko-finančnega poslovanja.

Nadzorni odbor izmed svojih članov izvoli predsednika in njegovega namestnika.

33. člen

Nadzorni odbor Zveze opravlja naslednje naloge:

- spremlja in nadzira izvajanje finančnega pravilnika Zveze in predlaga sankcije v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- izvaja notranje revizije finančno-materialnega poslovanja Zveze kot pravne osebe in njenih teritorialnih oblik organiziranosti in predlaga ukrepe v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- sodeluje z zunanjimi organi finančne kontrole in revizije,
- kontrolira letne obračune Zveze in teritorialnih oblik organiziranosti,
- preverja skladnost porabe sredstev s finančnim načrtom in sklepi,
- o svojih ugotovitvah enkrat letno poroča predsedstvu Zveze, vsakih pet let pa kongresu Zveze.

Statutarna komisija

34. člen

Statutarno komisijo sestavlja 5 članov, ki jih izvoli kongres Zveze.

Naloga statutarne komisije je razlaga statuta. Razlage statuta, ki jih sprejme komisija, so obvezujoče. Statutarna komisija je pristojna tudi za ugotavljanje skladnosti aktov ZSSS s statutom in statutom sindikatov dejavnosti s statutom in akti ZSSS.

Statutarna komisija na prvi stopnji odloča o izključitvi sindikata, ki ne spoštuje statuta, programa, finančnega pravilnika in odločitev organov Zveze.

Predsednik Zveze

35. člen

Predsednik Zveze predstavlja in zastopa Zvezo pri sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami sindikatov doma in v tujini, z državnimi organi in institucijami, organizacijami delodajalcev in drugimi mednarodnimi organi in institucijami. Imenuje ali predlaga predstavnike Zveze v institucijah na državni in mednarodni ravni.

Predsednik Zveze je odgovoren za izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze in za uresničevanje programa Zveze.

36. člen

Predsednik Zveze je predsednik predsedstva Zveze in izvršnega odbora Zveze.

Predsednika v času njegove odsotnosti na podlagi pooblastila predsednika nadomešča eden izmed podpredsednikov Zveze.

37. člen

Predsednik Zveze odloča o izvajanju nalog, ki so v pristojnosti izvršnih sekretarjev.

Kadar iz objektivnih razlogov ni mogoče sklicati ali izvesti sej organov Zveze, predsednik odloča o zadevah, ki so v pristojnosti predsedstva in izvršnega odbora ter o tem poroča na prvi naslednji seji predsedstva ali izvršnega odbora Zveze.

Podpredsedniki Zveze

38. člen

Zveza ima tri podpredsednike, pri čemer po eden predstavlja koordinacijo industrijskih sindikatov, sindikatov storitvenih dejavnosti in sindikatov javnega sektorja.

39. člen

Podpredsednike Zveze soglasno imenujejo posamezne skupine sindikatov iz prejšnjega člena za celotno mandatno obdobje. Imenovanje se izvede najkasneje v roku dveh mesecev po izvolitvi predsednika Zveze na kongresu.

40. člen

Podpredsedniki Zveze v izvršnem odboru Zveze predstavljajo skupino sindikatov, ki jih je imenovala.

Podpredsedniki Zveze imajo predvsem naslednje naloge:

- informirati izvršni odbor Zveze in predsedstvo Zveze o stanju varstva pravic in položaju delavcev v dejavnostih sindikatov, ki jih v izvršnem odboru Zveze predstavljajo,
- predlagati sprejem ukrepov ali sistemskih rešitev za izboljšanje varstva pravic in položaja delavcev, zlasti v dejavnostih sindikatov, ki jih predstavljajo,
- zavzemati se za uresničevanje programa Zveze in izvrševanje sprejetih odločitev organov Zveze v skupinah, katere v izvršnem odboru Zveze predstavljajo,

- koordinirati interese in politiko sindikatov skupine, katere predstavljajo,
- nadomeščanje predsednika Zveze na podlagi njegovega pooblastila,
- druga dela in naloge, ki so kot takšna določena s tem statutom,
- druge naloge, za katere jih pooblasti predsednik Zveze.

Generalni sekretar Zveze

41. člen

Generalni sekretar Zveze ima predvsem naslednje pristojnosti

- organizira in nadzira izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze,
- organizira, nadzira in je odgovoren za delovanje strokovnih in skupnih služb Zveze,
- odloča o organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadevah Zveze kot pravne osebe v skladu s tem statutom in drugimi akti Zveze, je odredbodajalec,
- ugotavlja obstoj glasovalnih pravic,
- poda predlog predsedstvu Zveze za razrešitev s funkcij znotraj Zveze in njenih teritorialnih oblik organiziranosti,
- nadzira delovanje teritorialnih oblik delovanja Zveze.

42. člen

Generalnega sekretarja Zveze v času njegove odsotnosti nadomešča izvršni sekretar, ki ga določi predsednik Zveze.

Izvršni sekretarji Zveze

43. člen

Število, sestavo in delovna področja izvršnih sekretarjev določi predsedstvo Zveze na predlog predsednika Zveze.

Izvršni sekretarji so strokovno in politično zadolženi za svoja delovna področja, za svoje delo pa so odgovorni predsedniku in predsedstvu Zveze.

44. člen

Predsednik Zveze in generalni sekretar Zveze opravljata svoje delo poklicno za čas mandata, za katerega sta izvoljena.

Izvršni sekretarji, zadolženi za posamezna delovna področja, opravljajo svoje delo poklicno, njihov mandat pa je enak mandatu predsednika Zveze.

Predsednik Zveze, podpredsedniki Zveze, generalni sekretar Zveze in izvršni sekretarji Zveze ne morejo biti istočasno člani vodstev političnih strank ali vodstev njihovih organizacij na državni ravni.

Teritorialna oblika organiziranosti ZSSS

45. člen

Teritorialne oblike organiziranosti predstavljajo obliko sindikalne organiziranosti in delovanja Zveze na terenu. Vrste in mrežo teritorialnih oblik organiziranosti določi predsedstvo Zveze s posebnim aktom.

46. člen

Notranja organiziranost teritorialnih oblik ter njene naloge določajo njihovi notranji akti v skladu z akti Zveze ter sklepi organov Zveze.

47. člen

Za delovanje teritorialnih oblik so obvezujoče odločitve organov Zveze, njeno delo pa usmerjata izvršni odbor in predsedstvo Zveze.

48. člen

V teritorialnih oblikah Zveze se izvajajo naslednje naloge:

- pridobivanje in včlanjevanje novih članov sindikatov v sodelovanju s sindikati,
- pomoč pri organiziranju sindikatov v družbah in zavodih,
- nudenje pravne in druge strokovne pomoči članom sindikatov ter sindikatom v družbah, zavodih in drugih oblikah delovnega in poslovnega organiziranja v skladu z akti Zveze
- nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb v družbah in zavodih,
- sodelovanje s pristojnimi lokalnimi organi pri uveljavljanju pravic delavcev,
- organizacijska in strokovna pomoč pri stavkah in drugih oblikah sindikalnega boja,
- uveljavljanje interesov članov sindikatov pri lokalnih oblasteh in upravnih organih na lokalni ravni,
- sodelovanje v socialnem dialogu in z drugimi institucijami na regionalni ravni,
- organizacija izobraževanja in usposabljanja za člane sindikatov in člane svetov delavcev,
- razvijanje sindikalizma in solidarnosti v družbi,
- organiziranje javnih manifestacij ob prazniku dela,
- druge naloge, določene z aktom o organiziranosti ter s sklepi organov Zveze in organov regijske organizacije.

49. člen

Teritorialne oblike organiziranosti zagotavljajo strokovni servis za izvajanje nalog iz prejšnjega člena samo za člane sindikatov in njihovih organizacijskih oblik v družbi ali zavodu.

50. člen

Dejavnosti, ki niso opredeljene v aktih ali sklepih pristojnih organov Zveze, se lahko opravlja samo po predhodni odobritvi izvršnega odbora Zveze.

Za potrebe delovanja sveta delavcev pri delodajalcu se lahko opravlja storitve odplačno, in sicer v skladu z zakonom, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju ter sklepi pristojnih organov Zveze.

Sekretar teritorialne oblike

51. člen

Sekretar teritorialne oblike je odgovoren za delovanje organizacije in za izvrševanje sklepov organov organizacije in sklepov organov Zveze.

Za svoje delo je sekretar odgovoren izvršnemu odboru, generalnemu sekretarju in predsedstvu Zveze.

52. člen

Sekretar teritorialne oblike skrbi za koordinirano delo organizacije, je odgovoren za izvajanje njenih nalog ter za finančno-materialno poslovanje teritorialnih oblik delovanja Zveze. Sekretarja na predlog predsednika Zveze, po predhodnem posvetovanju, imenuje predsedstvo Zveze. Mandat sekretarja teritorialne oblike traja pet let.

Sekretar teritorialne oblike je pri svojem delu dolžan upoštevati navodila generalnega sekretarja Zveze.

Sekretar v teritorialni obliki

53. člen

Sekretarje v teritorialni obliki imenuje sekretar teritorialne oblike na podlagi večinskega soglasja sindikatov posamezne koordinacije (javni, storitveni, zasebni), ki delujejo v okviru teritorialnih meja.

Sekretarji v teritorialni obliki so dolžni pri opravljanju nalog za posamezen sindikat, za katerega so zadolženi, upoštevati navodila tega sindikata in sekretarja teritorialne oblike.

Sekretarji v teritorialni obliki so funkcionarji organizacije, njihov mandat pa je enak mandatu sekretarja teritorialne oblike.

Arbitraža

54. člen

Medsebojni spori v Zvezi se rešujejo s sporazumevanjem in dogovarjanjem.

Če spora ni mogoče rešiti po mirni poti, o sporu odloči arbitraža, ki se oblikuje za vsak spor posebej.

Zveza, vsak sindikat dejavnosti in teritorialne oblike Zveze imenujejo na listo arbitrov po enega člana.

Imenovanje iz prejšnjega odstavka se opravi tako, da se generalnemu sekretarju Zveze pisno posreduje ime in priimek posameznega arbitra, skupaj z njegovimi rojstnimi podatki in naslovom prebivališča. Imenovanju je potrebno predložiti pisno soglasje arbitra, da se strinja z imenovanjem. Lista arbitrov se oblikuje za celotno mandatno obdobje in se potrdi na 1. seji predsedstva Zveze po izvedenem kongresu Zveze.

Predsednik Zveze za vsakokratno uveden arbitražni postopek po predhodnem posvetovanju s sptimi stranmi imenuje arbitre iz te liste, pri čemer mora biti izbran najmanj en predstavnik vsake strani, ki je v sporu.

Arbitraža je vedno sestavljena iz lihega števila članov, vključno s predsednikom arbitraže. Predsednika arbitraže dogovorijo stranke arbitraže sporazumno z liste arbitrov.

55. člen

Predlog za uvedbo arbitražnega postopka lahko dajo:

- sindikati dejavnosti,
- generalni sekretar Zveze
- teritorialne oblike Zveze,
- predsednik Zveze,
- predsedstvo Zveze in
- nadzorni odbor Zveze.

56. člen

Arbitraža se lahko uvede za razreševanje sporov iz naslova:

- izvajanja programa, statuta in drugih aktov Zveze,
- usklajenosti statutov in drugih aktov sindikatov in regijskih organizacij s statutom in akti Zveze,
- finančnih vprašanj,
- kompetenčnih sporov znotraj Zveze,
- medsebojnih sporov med nosilci funkcij.

57. člen

Vsaka stran, ki je udeležena v arbitražnem postopku, lahko izpodbija odločitev arbitraže na predsedstvu Zveze v roku 15 dni od dneva prejema arbitražne odločbe. Odločitev predsedstva Zveze o pritožbi zoper arbitražno odločitev, mora biti sprejeta z večino glasov vseh članov predsedstva in je dokončna. Na seji predsedstva Zveze, ki odloča o pritožbi, so navzoče stranke arbitražnega spora.

58. člen

Arbitražni postopek ureja pravilnik, ki ga sprejme predsedstvo Zveze, ki tudi razlaga določbe pravilnika, sicer pa se smiselno uporablja zakon, ki ureja arbitražni postopek.

Sprejemanje odločitev

59. člen

Pri sprejemanju odločitev v organih Zveze mora biti navzoča večina članov organa oz. njihovih namestnikov. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih članov, razen če ni s tem statutom ali poslovnikom organa določena drugačna večina.

Statut Zveze in njegove spremembe in dopolnitve kongres Zveze sprejema z večino glasov vseh svojih članov.

60. člen

Če je pri sprejemanju odločitve, ki zadeva ekonomski in socialni položaj članov sindikatov, izražen različen interes sindikatov zasebnega sektorja in sindikatov javnega sektorja, so dolžni organi Zveze te interese ločeno predstavljati.

61. člen

Za sprejemanje posameznih odločitev lahko predsedstvo Zveze razpiše sindikalni referendum.

Postopek izvedbe referendumu in način sprejemanja odločitev na referendumu določi predsedstvo Zveze s sklepom ali posebnim aktom.

Volitve

62. člen

Mandat organov Zveze in njenih teritorialnih oblik traja 5 let. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov iz prejšnjega odstavka tega člena so lahko imenovani oziroma izvoljeni večkrat zapored.

63. člen

Pri kandidacijskih in volilnih postopkih v organih Zveze je poleg strokovnosti in usposobljenosti kandidata za prevzem predlagane funkcije potrebno upoštevati še članstvo v sindikatu, sprejemanje programa Zveze, vključevanje v aktivnosti in uveljavljanje interesov sindikatov in njihovih članov.

64. člen

Podrobneje se postopki kandidiranja in volitev določijo s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

Skupne in strokovne službe

65. člen

Skupne in strokovne službe Zveze opravljajo strokovna, administrativno-tehnična in druga opravila za Zvezo in sindikate dejavnosti.

Skupne in strokovne službe Zveze lahko opravljajo posamezna opravila tudi za teritorialne oblike delovanja Zveze.

Organiziranost skupnih in strokovnih služb Zveze, medsebojne odnose in način njihovega financiranja se določi s posebnim aktom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

Obveščanje

66. člen

Pravice in obveznosti delavcev v Zvezi, v njenih teritorialnih oblikah organiziranosti in v njej združenih sindikatih se urejajo s kolektivno pogodbo in z ustreznim temeljnim splošnim aktom delodajalca oziroma aktom o sistemizaciji delovnih mest.

Za zagotavljanje enotnih standardov in enakopravne obravnave na delovnopravnem področju v Zvezi, v njenih teritorialnih oblikah organiziranosti in v njo združenih sindikatih je vzpostavljeno sodelovanje delavk in delavcev pri upravljanju, sodelovanje delavk in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu ter zagotovljen socialni dialog.

67. člen

Zveza deluje javno in o svojem delu obvešča člane sindikatov in javnost.

Delavska enotnost je glasilo Zveze in vanjo povezanih sindikatov.

Odgovornega urednika glasila na predlog uredniškega sveta Delavske enotnosti imenuje predsedstvo Zveze za dobo petih let.

Odločitve o uredniški zasnovi obravnava in sprejema predsedstvo Zveze na predlog uredniškega sveta Delavske enotnosti. Sestava in delovanje uredniškega sveta Delavske enotnosti se določi s pravilnikom, ki ga sprejme Predsedstvo Zveze.

Znaki in odličja

68. člen

Znak Zveze je sestavljen iz treh, medsebojno povezanih in stiliziranih črk »S», ki simbolizirajo Svobodne sindikate Slovenije v obliki treh lipovih listov. Črke so rdeče barve, obkrožene z belim pasom in modro konturo. Pod znakom ali ob njem je napis: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

Sindikati poleg svojega znaka uporabljajo tudi znak Zveze.

69. člen

Zastava Zveze je rdeče barve. Razmerje med širino in dolžino zastave je ena proti tri. V spodnjem delu zastave je znak Zveze, ob njem pa napis: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

70. člen

Odličja in priznanja Zveze določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze podrobneje uredi postopek in način podeljevanja odličij in priznanj s posebnim pravilnikom.

Statusne določbe

71. člen

Zveza ima status pravne osebe v skladu s posebnim zakonom. Teritorialne oblike organiziranosti so lahko pravne osebe.

Delavci, zaposleni pri Zvezi kot pravni osebi, sklepajo pogodbe o zaposlitvi z Zvezo kot pravno osebo, delavci, zaposleni v teritorialnih oblikah Zveze, pa sklepajo pogodbe o zaposlitvi s teritorialno obliko Zveze kot pravno osebo ali z Zvezo, glede na obstoječe akte.

72. člen

Skrajšana oznaka za Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije je ZSSS.

73. člen

Sedež Zveze je v Ljubljani, Dalmatinova 4, v primeru spremembe sedeža pa o tem odloči predsedstvo Zveze s sklepom.

74. člen

Zveza in njene organizacije imajo svoj žig.

Žig Zveze je okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu ima napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini pa znak Zveze.

Žigi teritorialnih oblik Zveze so okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu je napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini je znak Zveze, pod njim pa naziv teritorialne oblike.

75. člen

Zveza in njene teritorialne oblike ter sindikati in njihove oblike organiziranosti, ki so pravne osebe, so lastniki sindikalnega premoženja.

Odločitev o načinu delitve premoženja Zveze med Zvezo in sindikate sprejema predsedstvo Zveze z dvotretjinsko večino prisotnih članov.

Sindikati, ki izstopa iz Zveze, nima pravice do premoženja Zveze in premoženja njenih teritorialnih oblik.

Določba prejšnjega odstavka tega člena se začne uporabljati po razdelitvi premoženja Zveze med Zvezo in sindikate, ki so bili člani Zveze na njenem 1. kongresu, 7. 4. 1990 in so njeni člani tudi na dan sprejema tega statuta.

Za člana Zveze na 1. kongresu Zveze se smatra tudi sindikat, član Zveze, ki je na dan 7. 4. 1990 deloval v okviru sindikata iz prejšnjega odstavka tega člena in je član Zveze tudi na dan sprejema tega statuta.

Prehodne in končne določbe

76. člen

Člane prve statutarne komisije se voli na 1. seji predsedstva Zveze po izvedenem kongresu Zveze. Kandidate en teden pred izvedbo seje predlagajo sindikati. Volitve so tajne, izvoljenih je 5 kandidatov, ki so prejeli največje število glasov.

77. člen

Zveza, sindikati in njihove oblike sindikalne organiziranosti ter teritorialne oblike organiziranosti Zveze so pravni nasledniki organizacij in organov Zveze sindikatov Slovenije.

78. člen

Akti Zveze in njenih teritorialnih oblik organiziranosti in sindikatov se morajo v roku šestih mesecev od dneva sprejetja tega statuta uskladiti s tem statutom.

Do sprejema Akta o organiziranosti ZSSS in njenih teritorialnih oblik organiziranosti se smiselno uporabljajo določbe Akta o organiziranosti in delovanju regijskih organizacij Zveze, razen če niso v nasprotju s statutom Zveze.

79. člen

Ta statut razlaga statutarna komisija.

80. člen

Statut prične veljati z dnem sprejema.

S sprejemom tega statuta preneha veljati statut sprejet na 7. kongresu Zveze.

V, 2017

Predsednik ZSSS

Obrazložitev:

1. Uvod

Na seji predsedstva ZSSS je bila imenovana delovna skupina za pripravo organiziranosti in statut v sestavi, ki se je sestala na 9. sestankih, sodelovala na posvetih v regijski oziroma območnih organizacijah ZSSS ter pripravila osnutek sprememb, ki ga je na dveh sejah obravnavalo predsedstvo ZSSS in ga na zadnji seji sprejelo kot predlog, upoštevajoč kar v največji meri prispele predloge in pobude.

Predlog sprememb, ki ga je sprejelo predsedstvo ZSSS, je rezultat številnih kompromisov in možnega.

V začetku postopka so bili z okrožnico pozvani vsi zainteresirani, posebej pa sindikati dejavnosti, vse tri koordinacije in območne oziroma regijska organizacija, da sodelujejo v razpravi o organiziranosti in statutu, ter komisiji posredujejo svoja stališča. Tako so bili izvedeni posveti na vseh OO ZSSS in Zahodni regiji, kamor so bili povabljeni tudi člani komisije. Komisija je pri svojem delu izhajala iz načela, da želimo graditi stabilno Zvezo, ki bo opora za delovanje sindikatov dejavnosti in ki bo zagotavljala čim večjo skrb za interese članov sindikatov dejavnosti. Delo je bilo opravljeno v prepričanju, da je pripravljenost za skupno delo in uspešnost velika, da se predlagajo le spremembe, ki so usklajene in da se sproti pojasnjuje vsebino predlogov. Skupna ugotovitev je tudi bila, da je prihodnost vseh nas odvisna od ljudi in manj od vsebine dokumentov, ki jih sprejemamo.

2. Predlagane spremembe:

Spremembe lahko razvrstimo v štiri sklope:

- a) splošno
- b) organi ZSSS
- c) območne oziroma regijske organizacije
- d) ostalo

a) Splošne pripombe

V ta del spadajo spremembe, ki pripomorejo k bolj jasnim določilom statuta, prispevajo k njegovi preglednosti in enostavnosti in vsebinsko ne prinašajo nobenih sprememb. Primeroma gre za naslednje spremembe:

- statut je akt ZSSS in ne sindikatov dejavnosti, ki imajo lastne akte. Zato naj se črtajo sindikati v besednih zvezah: ZSSS in sindikati;
- enako kot zgoraj naj se namesto »ZSSS in regijske organizacije« uporablja le ZSSS. Regijske organizacije so teritorialna oblika organiziranosti ZSSS, za njih v celoti velja ves statut in jih ni treba posebej poudarjati, saj v nasprotnem zgleda, kot da gre za dve različni in neodvisne oblike organiziranja;
- naloge ZSSS in cilji /7. in 8. čl./ se zapišejo drugače, bolj zgoščeno in upoštevajoč naloge, ki se dejansko izvajajo. Podrobnejša vsebina je predmet programa.

- statut je očiščen nepotrebnih vsebin, ki spadajo v poslovnik (npr. da sekretar Regijske organizacije nima pravice glasovanja na seji IO), ali pa so vsebinsko nepotrebne; npr. 65. člen. Tekst je bil prečiščen starih prehodnih določb in opravljeni popravki redakcijske narave.

b) Organi ZSSS

V razpravi se je oblikoval predlog, da se ukine konferenca kot organ in se njeno pristojnost prenese na predsedstvo ZSSS. S tem v zvezi so bili sprejeti zlasti naslednji predlogi:

- ukine se konferenca kot organ odločanja;
- pristojnosti konference ZSSS se prenesejo na predsedstvo ZSSS. Za glasovanje o dosedanjih aktih, ki so se sprejemali na konferenci, se na novo uvede odločanje po koordinacijah. Vsaka koordinacija ima število glasov glede na velikost, za odločitev pa je potrebna 2/3 večina. Predlaga se, da se velikost grupacije opredeli po dveh kriterijih, pri čemer eno predstavlja število članov, eno pa vplačana članarina (50/50). S tem se zagotovi bolj realen vpliv na odločanje;
- poveča se vloga IO ZSSS. Organ se poveča še s štirimi predstavniki skupin, tako da ga sestavljajo predsednik, generalni sekretar, trije podpredsedniki, trije člani koordinacije in dodatni član za tiste, ki niso člani koordinacij (mladi, upokojeni, prekarni). Na ta način se povečuje vloga sindikatov dejavnosti in krepi njihova odgovornost do ZSSS. Izvršni sekretarji niso člani IO, so pa na seje vabljeni, enako kot sekretarji OO oz. ReO, vendar brez pravice glasovanja. Glasovalno pravico dobijo v predsedstvu ZSSS;
- generalnega sekretarja imenuje na predlog predsednika predsedstvo ZSSS. Takšno ureditev poznajo povsod drugje, generalni sekretar tudi po veljavnem statutu ne nadomešča več predsednika, je strokovna oseba, ki mora biti kompatibilen s predsednikom;
- za člane NO je treba določiti najnižjo zahtevano izobrazbo, predlaga se, da imajo člani nadzornega odbora najmanj srednješolsko izobrazbo, najmanj eden od njih ekonomske smeri in biti usposobljeni za finančno-materialno poslovanje, podrobneje se opredeljuje njegovo pristojnost;
- na novo je opredeljena statutarna komisija in možnost sprememb statuta.

c) Regijske organizacije

Določbe 46. in dalje, ki urejajo regijski organizaciji, sta neživljenjski. Sprememba ni zaživila, glede na splošni odziv tudi zaenkrat ne bo in povzroča preveč nesporazumov. Po razpravi je obveljal predlog, da se kot organizacijsko obliko opredeli teritorialno obliko organiziranosti, popravi se tekst v statutu in spremeni 46. člen. To ne pomeni, da regijskih organizacij v praksi nikoli ne bo. Obstoječi predlog upošteva le trenutno realnost, odločanje pa prepusti predsedstvu ZSSS, ki lahko v skladu s potrebami in možnostmi organizira teritorij tudi drugače, kot je sedaj.

d) Drugo

Popravki, ki jih predlaga komisija in so razvidni iz teksta statuta, niso pa zajeti v zgornjih treh alineah, npr. vključevanje mladih, upokojencev in prekarnih delavcev v organe odločanja, enaka obravnava spolov ipd. Dodana je bila tudi določba, ki se nanaša na pravice in obveznosti

zaposlenih v ZSSS in njenih teritorialnih oblikah organiziranosti. Določena je uporaba spola v nevtralni obliki in dodane določbe o arbitraži.

Razprava je večkrat tekla tudi o možnih načinih organiziranosti, zlasti v zvezi s pravno osebo. Večinska ocena je bila, da je Zveza organizirana neracionalno, da so pravne osebe preveč razdeljene, da ni preglednega sistema obveznosti in odgovornosti, da ni ustreznih mehanizmov vpliva na delovanje in financiranje ter da je to ena od poglobitnih težav, ki za seboj vleče tudi odnose v organizaciji. Ena od zagotovo racionalnih sprememb bi bila združitev ZSSS in teritorialnih oblik v eno pravno osebo z eno članarino in jasnimi odnosi med nosilci funkcij. Ta predlog v tekst statuta ni bil vključen, zaradi ocene, da ga vsi ne bi razumeli enako in da bi ponovno zbudil nestrpne razprave med odločevalci. Koliko smo za spremembe zreli, pa bo pokazala razprava v okviru novega mandata.

3. Zaključek

Posredovani osnutek predlogov sprememb statuta je posredovan s strani komisije v obravnavo predsedstvu, ki je na zadnji seji potrdilo predlog. Spremembe so bile predmet številnih razprav zainteresiranih, pripombe smo skušali upoštevati v največji možni meri. Pri tem se zahvaljujemo vsem, ki so sodelovali in aktivno iskali najboljše rešitve za organizacijo. Zavedati pa se moramo, da statut uporabljamo ljudje in da je od nas odvisno, kako bo zaživel v praksi. Hvala tudi vsem strokovnim delavcem, ki so pomagali pri pripravi teksta.

Vodja komisije za organiziranost in statut:

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.