

Pogodbeni stranki

Sindikat delavcev trgovine Slovenije – ZSSS

in

Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z. ter
Gospodarska zbornica Slovenije na strani delodajalcev

na podlagi določb Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/2013 s spremembami in dopolnitvami) in Zakona o kolektivnih pogodbah (Ur. l. RS, št. 45/2006 s spremembami) sklepata naslednji

ANEKS ŠTEVILKA 3
H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE
(Uradni list RS, št. 24/2014 s spremembami in dopolnitvami)

1. člen

V Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (Uradni list RS, št. 24/2014, s spremembami in dopolnitvami) se besedilo 33. člena spremeni tako, da se po novem glasi:

33. člen
Neenakomerna razporeditev delovnega časa

- (1) V posameznih organizacijskih enotah se lahko, če tako določa letni koledar, delovni čas neenakomerno razporedi tako, da traja v določenem časovnem obdobju več kot znaša redna delovna obveznost delavca, v preostalem delovnem obdobju pa manj od redne delovne obveznosti tako, da delavčeva delovna obveznost ne bo presegala letnega pogodbeno dogovorjenega delovnega časa.
- (2) Pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa v primerih, ko to narekujejo objektivni (različne vrste in oblike delovnega časa, ki ne omogočajo izravnave delovnega časa v krajšem obdobju) ali tehnični razlogi ali razlogi organizacije dela, se upošteva poln delovni čas kot povprečna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od dvanajst (12) mesecev. Neenakomerna razporeditev delovnega časa izhaja iz letnega koledarja. Delavci se seznanjajo s tedenskim razporedom delovnega časa na način, kot to določata šesti in sedmi odstavek 26. člena te kolektivne pogodbe.
- (3) Neenakomerne razporeditve delovnega časa ni mogoče odrediti delavcem, za katere velja prepoved dela preko polnega delovnega časa, skladno z zakonom, ki ureja delovna razmerja.
- (4) 12-mesečno obdobje iz drugega odstavka tega člena traja neprekinjeno od 1. januarja do 31. decembra tekočega koledarskega leta, razen če z letnim koledarjem delovnega časa ni določen drugačen začetek in konec nepretrganega 12-mesečnega obdobja.

2. člen

Za 33. členom se doda nov 33.a člen, ki se glasi:

33.a člen

Začasna prerazporeditev delovnega časa

- (1) V posameznih organizacijskih enotah se lahko delovni čas začasno prerazporedi tako, da traja v določenem časovnem obdobju več kot znaša redna delovna obveznost delavca, v preostalem delovnem obdobju pa manj od redne delovne obveznosti delavca, in sicer v primerih, ki jih ni mogoče s skrbno organizacijo predhodno predvideti (npr. izredna inventura, nepričakovana odsotnost delavca, prekinitev energije, če je potrebno delo zaključiti, napaka pri dobavi blaga) in se upošteva poln delovni čas kot povprečna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od dvanajst (12) mesecev.
- (2) Delodajalec je dolžan v pisni obliki obvestiti delavce, na kakšen način in za koliko časa se začasno prerazporeja delovni čas, in sicer najmanj 1 dan pred začasno prerazporeditvijo delovnega časa posameznemu delavcu oziroma najmanj tri (3) dni pred začasno prerazporeditvijo delovnega časa več kot desetim (10) delavcem.
- (3) Začasne prerazporeditve delovnega časa ni mogoče odrediti delavcem, za katere velja prepoved dela preko polnega delovnega časa, skladno z zakonom, ki ureja delovna razmerja.
- (4) 12-mesečno obdobje iz drugega odstavka tega člena traja neprekinjeno od 1. januarja do 31. decembra tekočega koledarskega leta, razen če z letnim koledarjem delovnega časa ni določen drugačen začetek in konec nepretrganega 12-mesečnega obdobja.

3. člen

Za novim 33.a členom se doda nov 33.b člen, ki se glasi:

33.b člen

Presežek ur v okviru neenakomerne razporeditve delovnega časa in začasne prerazporeditve delovnega časa

- (1) Pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa in začasni prerazporeditvi delovnega časa, delovni čas, vključno z nadurnim delom, ne sme trajati več kot 56 ur tedensko. Za delavce, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom od polnega, se ure najdaljšega tedenskega delovnega časa sorazmerno zmanjšajo.
- (2) Delodajalec je dolžan na vsake tri koledarske mesece narediti analizo stanja presežka ur delavcev, ki nastanejo zaradi neenakomerne in začasne prerazporeditve delovnega časa.
- (3) Delodajalec je dolžan delavcu v okviru 12-mesečnega obdobja omogočiti, da presežek ur, ki jih je opravil zaradi neenakomerne razporeditve delovnega časa ali začasne prerazporeditve delovnega časa, kompenzira s prostimi urami. Če kompenzacija s prostimi urami, zaradi narave delovnega procesa, v okviru 12-mesečnega obdobja ni možna, je delodajalec dolžan pri obračunu plače v naslednjem mesecu po izteku 12-mesečnega obdobja, izplačati delavcu presežek do vključno 170 opravljenih ur v višini, kot je določena za nadure, vsako opravljeno dodatno uro pa v višini ustrezne urne postavke od osnovne plače delavca, in sicer do vključno 28. 2. 2018 povečane za 45,0 % od vključno 1. 3. 2018 pa povečane za 60 %.

- (4) V primeru, da delodajalec ne odredi začasne prerazporeditve delovnega časa v primerih in po postopku kot določata zakon in ta kolektivna pogodba se opravljene ure plačajo v višini ustrezne urne postavke od osnovne plače delavca, povečane za 100 %.

4. člen

Besedilo 40. člena se spremeni tako, da se po novem glasi:

40. člen Delo na nedelje

- (1) Delo na nedelje delodajalec ne sme naložiti:
- delavcu, ki skrbi za otroka do treh let starosti,
 - delavki, v času nosečnosti in še eno leto po porodu, oziroma ves čas ko doji otroka,
 - enemu od delavcev – staršev, ki ima hudo bolnega otroka ali otroka s telesno ali duševno prizadetostjo, in ki živi sam z otrokom in skrbi za njegovo vzgojo in varstvo.
- (2) Delodajalec mora, za delavce, za katere ne veljajo omejitve ali prepoved iz prejšnjega odstavka, z letnim razporedom delovnega časa določiti takšen razpored delovnega časa, da delavec ne bo razporejen na delovno obveznost več kot na dve (2) nedelji v mesecu, vendar ne več kot petnajst (15) nedelj v letu.

5. člen

Besedilo 41. člena se spremeni tako, da se po novem glasi:

41. člen Delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi

- (1) Delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi delodajalec ne sme naložiti:
- delavcu, ki skrbi za otroka do treh let starosti
 - delavki, v času nosečnosti in še eno leto po porodu, oziroma ves čas ko doji otroka,
 - enemu od delavcev – staršev, ki ima hudo bolnega otroka ali otroka s telesno ali duševno prizadetostjo, in ki živi sam z otrokom in skrbi za njegovo vzgojo in varstvo.
- (2) Delodajalec ne sme razporediti delavca na delo na naslednje praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na naslednje dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi:
- 1. januar – novo leto,
 - 8. februar – slovenski kulturni praznik,
 - velikonočna nedelja,
 - velikonočni ponedeljek,
 - 1. maj – praznik dela,
 - binkoštna nedelja,
 - 25. junij – dan državnosti,
 - 15. avgust – Marijino vnebovzetje,
 - 1. november – dan spomina na mrtve,
 - 25. december – božič.

(3) Delodajalec lahko razporedi delavca na delo na naslednje praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na naslednje dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi:

- 2. januar – novo leto,
- 27. april – dan upora proti okupatorju,
- 2. maj – praznik dela,
- 31. oktober – dan reformacije,
- 26. december – dan samostojnosti in enotnosti.

6. člen

Za 41. členom se doda nov 41.a člen, ki se glasi:

41.a člen **Pogodbena kazen**

V primeru kršitev omejitev iz 40. in 41. člena je delodajalec dolžan delavcu v naslednjem mesecu obračunati in izplačati znesek v višini 500 % od osnovne plače delavca oziroma ustrezne urne postavke za vsako dopolnjeno uro kršitve.

7. člen

Besedilo 42. člena se spremeni tako, da se po novem glasi:

42. člen **Izjeme od omejitev**

- (1) Omejitve iz 40. in 41. člena ne veljajo za nosilca dejavnosti in njegove družinske člane, kot jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja,
- (2) Omejitve iz drugega odstavka 40. in drugega odstavka 41. člena ne veljajo za:
- delodajalce, katerim država s posebnimi predpisi zaradi javnega interesa predpiše obvezno opravljanje dejavnosti,
 - delodajalce, ki opravljajo javno gospodarsko službo ali tržno dejavnost na podlagi zakona,
 - delavce, ki delajo v okviru zaključenega proizvodnega procesa (priprava in izdelava hrane (npr. pekarna, slaščičarna), transport, distribucija, skladiščenje, lekarne ipd.), povezanega z osnovno trgovinsko dejavnostjo.

8. člen

Besedilo 68. člena se spremeni tako, da se po novem glasi:

68. člen **Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden**

- (1) Delavec je upravičen do dodatka za delo v delovnem času, ki je zanj manj ugoden, najmanj v naslednjem **nominalnem znesku** ali odstotku od osnovne plače delavca oziroma ustrezne urne postavke:
- za čas dela v popoldanski ali nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja v drugi in tretji izmeni - 10 %;
 - za delo v deljenem delovnem času - 20 %;
 - za pripravljenost na domu - 10 %;

- za nočno delo - 75 %;
 - za nadurno delo - 30 %;
 - **za delo na nedelje 100 %, vendar ne manj kot 5,40 EUR/uro;**
 - **za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi - 250 %.**
- (2) Delavec je upravičen do dodatka za delo v deljenem delovnem času za vsako začeto uro prekinitve dela.
- (3) Delavec je upravičen do dodatka za čas pripravljenosti na domu na delo za vsako uro pripravljenosti.
- (4) **Dodatek za delo na nedeljo in dodatek za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi, se med seboj izključujeta.**
- (5) Delavec je upravičen do dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času le za čas, ko je delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

9. člen

Vse ostale določbe Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije (Uradni list RS, št. 24/2014, s spremembami in dopolnitvami) ostanejo nespremenjene.

10. člen

- (1) Te spremembe začnejo veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljajo pa se od 1. januarja 2018.
- (2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka tega člena veljajo določbe tega aneksa pod pogojem, da se z drugimi predpisi neposredno ali posredno ne poseže v materijo, ki jo ureja ta aneks (npr. predpis, ki bi podrobno uredil obratovalni čas prodajaln).

Ljubljana, 30. 11. 2017

Podpisniki:

Sindikat delavcev trgovine Slovenije – ZSSS
Vesna Stojanovič
predsednica



Svet gorenjskih sindikatov
Nežka Bozovičar
predsednica

**SVET
GORENJSKIH SINDIKATOV**

Trgovinska zbornica Slovenije
mag. Marija Lah
predsednica

**TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE**
Dimičeva ulica 13, 1000 Ljubljana

Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.
Gregor Rajšp
predsednik Sekcije za trgovino

Gospodarska zbornica Slovenije
mag. Brane Lotrič
predsednik UO GZS –
Podjetniško trgovske zbornice

