



Državni zbor Republike Slovenije
Skupina poslank in poslancev (Saša Tabaković)

**Zadeva: Podpora ZSSS Predlogu zakona o spremembah in dopolnitvah
Zakona o enakih možnostih žensk in moških**

Enako obravnavanje žensk in moških je temeljna pravica zapisana v pravnem sistemu Evropske unije in Slovenije. Slovenija se po različnih mednarodnih kazalnikih enakosti spolov uvršča visoko, vendar kljub temu o vsebinski, materialni in dejanski enakosti med spoloma še ne moremo govoriti (npr. 7. mesto na lestvici Svetovnega gospodarskega foruma, ki meri globalni indeks enakosti spolov). Še več na nekaterih področjih kot je na primer plačna vrzel med spoloma se stanje celo poslabšuje (v letu 2011 je ta znašala 3,3 %, se v letu 2013 povečala na 6,3 %, v letu 2015 pa je znašala že 8,1 %). Prav tako stanje na področju zastopanosti žensk na mestih odločanja v gospodarstvu ostaja eden izmed temeljnih izzivov, s katerim se Slovenija mora pričeti celovito ukvarjati tudi s sprejetjem dodatnih zakonskih določil, kot je na primer uvedba kvot za spodbujanje spolne uravnoveženosti v organih odločanja v gospodarskih družbah v javnem in zasebnem sektorju po vzoru nekaterih drugih evropskih držav (npr. Finska, Francija in Belgija). Izkušnje držav, ki so sprejele kvotni sistem, kažejo, da se je delež žensk na položajih odločanja po uvedbi kvot znatno povečal (npr. Francija, Italija). Po podatkih Evropske komisije je delež žensk na vodilnih položajih (predsednice in članice uprav, izvršne in neizvršne direktorice) v Sloveniji v največjih gospodarskih družbah v letu 2016 znašal malo na povprečjem EU, in sicer 24,8 % (povprečje v EU-28; 23,9 %). Prostora za izboljšave je na tem področju tako še veliko.

Dejstvo, da ženske še vedno ostajajo pred vrati najvišjih mest odločanja tako v gospodarstvu kot na drugih področjih življenja in to kljub temu, da so v povprečju bolj izobražene v primerjavi z moškimi zavira gospodarski in družbeni razvoj, na kar že dolgo opozarjajo tudi številne raziskave. Za resnično doseganje dejanske enakosti med spoloma in polno udejanjanje potenciala žensk je zato potrebna kombinacija ukrepov, tudi na področju spodbujanja uravnovežene zastopanosti žensk in moških na mestih odločanja ne

le v subjektih javnega prava temveč tudi v gospodarskih družbah v zasebnem sektorju. Zagovarjamo, da uravnotežena zastopanost pomeni, da je vsak izmed spola udeležen najmanj z 40 - odstotki, kar omogoča vključevanje različnih vidikov v procese odločanja, upoštevanje različnih interesov ter možnost vplivanja na odločitve.

V ZSSS, zato pozdravljamo in podpiramo Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o enakih možnosti žensk in moških, ki ga je v obravnavo in sprejem po skrajšanem postopku vložila Skupina poslank in poslancev (Saša Tabaković), ki nadgrajuje obstoječo zakonsko ureditev v smeri odpravljanja vrzeli med formalno in dejansko (*de facto*) enakostjo med spoloma. Povečanje deleža žensk v organih upravljanja in nadzora v javnih podjetjih in osebah javnega prava, katerih ustanoviteljice so samoupravne lokalne skupnosti, je po našem mnenju koristen in potreben, ter pomeni korak naprej k vključevanju in udeležbi nezadostno zastopanega spola na mesta odločanja.

Ljubljana, 22. januar 2018

Lidija Jerkič
Predsednica ZSSS

