

SINDIKALNA LISTA

2018 AVGUST	Zasebni sektor po Kolektivni pogodbi	Po Uredbi ⁱ	Javni sektor ⁱⁱ
PRVI DEL	EUR	EUR	EUR
1. DNEVNICE			
Cela dnevnicca (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	21,39	več kot 12 ur ¹ : 16 EUR
Polovična dnevnicca (nad 8 do 12 ur odsotnosti)		10,68	-
Znižana dnevnicca (od 6 do 8 ur)		7,45	-
2. KILOMETRINA			
Ob lastnem prevozu	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	z javnim prevozom 0,37 EUR/km	z javnim prevozom občasna uporaba lastnega avtomobila v službene namene 18 % cene 95 okt. bencina stalna uporaba lastnega avtomobila v službene namene 30 % cene 95 okt. bencina
3. PREVOZ NA DELO IN Z DELA			
Povračilo stroškov	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	stroški javnega prevoznega sredstva	stroški javnega prevoznega sredstva
Če ni možnosti javnega prevoza		če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1km - za km 0.18 EUR	8 % cene 95 okt. bencina
4. LOČENO ŽIVLJENJE			
Stanovanje	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	334,00	140,54
Prehrana			-
5. PRENOČIŠČE - povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženemu računu, ki ga odobri delodajalec			
6. REGRES ZA PREHRANO	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	6,12	(od 1. julija 2018) 3,88 ⁱⁱⁱ
			(julij 2018 – december 2018) 4,51 ^{iv}
Za vsako dopolnjeno uro po polnem delovnem času		0,76	
7. TERENSKI DODATEK	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	4,49	dnevno 21 % dnevnice za službeno potovanje v RS (3,36) ²
8. JUBILEJNE NAGRADE			
Za 10 let	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	460,00	288,76
Za 20 let		689,00	433,13
Za 30 let		919,00	577,51
Za 40 let		919,00	-
			Javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov (podpisnikov dogovora in kp) se določi za 20 % višja jubilejna nagrada
9. ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	4.063,00	3.332,06 (oziroma zadnji 2 mesečni plači delavca, če je to zanj ugodneje)
			4.998,09 (oziroma zadnje 3 mesečne plače delavca, če je to zanj ugodneje)

	Zasebni sektor po Kolektivni pogodbi	Po Uredbi ⁱ	Javni sektor ⁱⁱ
10. SOLIDARNOSTNE POMOČI			
Ob smrti delavca ali njegovega družinskega člana	odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP	3.443,00	577,51 ⁵ članom reprezentativnih sindikatov (podpisnikov dogovora in kp) se določi za 20 % višja solidarnostna pomoč ⁶
Težja invalidnost, daljša bolezen, elementarna nesreča, požar		1.252,00	
11. MINIMALNA PLAČA (od 1. 1. 2018; UL RS, št. 5/2018)		polna minimalna plača 842,79 EUR	
12. REGRES ZA LETNI DOPUST		2018: minimalno 842,79	Leto 2018 ^v : vsi zaposleni prejmejo regres za letni dopust v višini minimalne plače: 842,79 EUR (v skladu z ZDR-1)

CENA BENCINA	datum spremembe: 14.8.2018	JAVNI SEKTOR
Bencin-95 okt. – 1l v EUR	1,347 EUR	KILOMETRINA
Kilometrina v EUR	30 % cene bencina: 0,40 EUR (Uredba: v davčno osnovo se ne všteta do 0,37 EUR)	<ul style="list-style-type: none"> ob stalni uporabi lastnega avtomobila v službene namene: kilometrina 30 % cene 95 okt. bencina. pri občasni uporabi lastnega avtomobila v službene namene: kilometrina 18 % cene 95 okt. bencina
Prevoz v EUR	18 % cene bencina: 0,24 EUR	PREVOZ
	8 % cene bencina: 0,11 EUR (Uredba: v davčno osnovo se ne všteta do 0,18 EUR)	<ul style="list-style-type: none"> Če ni možnosti javnega prevoza, znaša povračilo stroška 8 % cene 95 okt. bencina.

OPOMBE: ¹ Če je poravnana celotna prehrana, zaposleni nima pravice do dnevnice. Ob brezplačnem zajtrku se odšteje 20 %, ob brezplačnem kosilu oz. večerji pa za vsak obrok 40 % vrednosti dnevnice. Dnevnica in regres za prehrano se izključujeta. ² Terenski dodatek in dnevnica se izključujeta. ³ Odpravnina znaša dve povprečni mesečni plači zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači zaposlenega, če je to zanj ugodneje (ZUPPJS16, UL RS, št. 90/2015 in Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v JS za leto 2016 UL RS, št. 91/2015). ⁴ Če se zaposleni upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za upokojitev, mu pripadajo tri povprečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oz. zadnje tri plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje. Če se delodajalec in javni uslužbenec dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja kljub izpolnitvi pogojev za upokojitev, po prenehanju le-tega javnemu uslužbencu pripada pravica do odpravnine v višini 3 povprečnih plač zaposlenega v RS za pretekle 3 mesece oz. zadnje 3 plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje (ZUPPJS16, UL RS, št. 90/2015 in Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v JS za leto 2016 UL RS, št. 91/2015). ⁵ Pripada ob smrti zaposlenega, ob smrti ožjega družinskega člana, ob ugotovitvi invalidnosti II. in III. kategorije, zaradi bolezni, ki traja 6 mesecev ali več – razen v kolikor KP dejavnosti oziroma poklica ne določa drugače (v vseh teh primerih le, če osnovna plača zaposlenega v mesecu, ko se zgodijo naštetih primeri, ne presega minimalne plače) in ob naravni nesreči. ⁶ Do solidarnostne pomoči so upravičeni javni uslužbenci, člani reprezentativnih sindikatov, katerih osnovna plača v mesecu nastanka dogodka ne presega 130 % minimalne plače. Omejitev ne velja v primeru požara in naravne nesreče.

VIRI: **i.** Zneski po Uredbi iz zgornje tabele so določeni v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (UL RS, št. 76/08). **ii.** Zneski za javni sektor veljajo za javne uslužbence in funkcionarje v državnih organih, upravah samoupravnih lokalnih skupnosti, javnih agencijah, javnih skladih, javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih ter drugih osebah javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravne lokalne skupnosti. Osnova za izračun zneskov za javni sektor od 1. 6. 2012 dalje je Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF) z nadaljnjimi spremembami; le-ta v 247. členu tudi določa, da z dnem uveljavitve ZUJF za javni sektor preneha veljati Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (UL RS, št. 87/97, 9/98, 48/01) ter 4., 6. in 7. čl. Zakona o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (ZDIU12) (UL RS, št. 110/11). **iii.** Znesek prehrane za zaposlene po KP za negospodarske dejavnosti, po KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja, po KP za raziskovalno dejavnost, po KP za kulturne dejavnosti, po KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva, po KP za zdravnike in zobozdravnike in po KP za zaposlene v zdravstveni negi (UL RS, št. 47/2018). **iv.** Znesek prehrane za tista podjetja za katera še vedno velja Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (UL RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 55/2015, 51/2018). **v.** Interventni ukrepi, ki so veljali v zvezi z regresom za letni dopust (ZUJF, ZUPPJS15, ZUPPJS16, ZUPPJS17) v letu 2018 ne veljajo več.