

V A B I L O

V Sindikatu obrti in podjetništva Slovenije gradimo boljšo prihodnost za vse generacije,

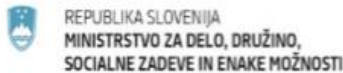
z močjo besede, poštenosti in razuma...

Vabljeni da se nam pridružite na XXXVI. strokovnem posvetu delavcev v obrti in podjetništvu

Ž U Ž K O V I D N E V I

Datum: **18.10.2018 od 10:45h – 15:00h**

Lokacija izvedbe: **M hotel Ljubljana, Derčeva ulica 4, 1000 Ljubljana**



1. sklop v okviru projekta KRUSPOP

POMEN SOCIALNEGA DIALOGA NA PODJETNIŠKI RAVNI TER SPLOŠNO O POGODBI O ZAPOSLOTVI

Andreja Toš Zajšek, univ.dipl.pravnica, dolgoletna zunanja pravna svetovalka Sindikata obrti in podjetništva Slovenije, strokovnjakinja za delovno pravo

- Pomen socialnega dialoga na podjetniški ravni
- Razmerje med ZDR-1, kolektivnimi pogodbami dejavnosti (primer KPop) ter podjetniškimi KP
- Pomen (obveznih) internih aktov delodajalca, za zaposlene
- Pogodba o zaposlitvi (obvezne sestavine) ter kriteriji za opredelitev delovnega razmerja

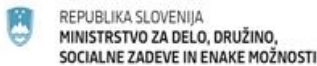
POSEBNO VARSTVO STAREJŠIH DELAVCEV IN INVALIDOV

mag. Klavdija Erjavec, odvetnica, strokovnjakinja za delovno pravo in pravo socialne varnosti pri Avbreht, Zajc in partnerji odvetniška družba o.p., d.o.o.

- opredelitev starejšega delavca in delavca pred upokojitvijo (upokojitveni pogoji)
- ugodnejše pravice za starejše delavce (dodatek za delovno dobo, letni dopust, posebno varstvo pred odpovedjo, omejitev nadurnega in nočnega dela itd.)
- odpravnina ob upokojitvi
- razporeditev invalida na drugo delovno mesto

- postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi invalidnosti in zaradi poslovnega razloga

Projekt KRUSPOP – »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva« delno financirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija, iz Evropskega socialnega sklada.



2. sklop v okviru projekta DialogPlus

PSIHOLOŠKI VIDIKI IZGUBE SLUŽBE, UPOKOJITVE

dr. Barbara Horvat Rauter, doktorica psiholoških znanosti in specializantka TA psihoterapije ter klinične psihologije, zaposlena na URI-Soča

- značilnosti pozne odrasle dobe (starosti) in njene razvojne naloge
- proces upokojevanja (priprava na upokojitev, odločitve za njo in načrtovanje življenja po upokojitvi)
- psihološki modeli upokojevanja
- stališča do upokojevanja (zazan smisel življenja, splošno zadovoljstvo, izraba časa, finančno stanje)
- osebni in osebni dejavniki, ki vplivajo na zadovoljstvo ali nezadovoljstvo ob upokojitvi
- kako se pripraviti in posloviti od službenega življenja
- značilnosti življenja po upokojitvi (nove življenjske vloge, načrtovanje časa, (ne) vključevanje v aktivnosti, socialno življenje, ...)

PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI : Vrste prenehanja

mag. Primož Feguš, odvetnik strokovnjak za gospodarsko in delovno pravo v Odvetniški pisarni Marjana Feguša v Celju

- prenehanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas (odpravnina, ponudba nove pogodbe)
- prenehanje pogodbe s sporazumom strank (odpravnina, odpovedni rok)
- odpovedni roki, prijava delavca na zavod ter druge obveznosti strank v času odpovednega roka po ZDR-1 in ZUTD
- prenehanje pogodbe po samem zakonu zaradi ugotovljene invalidnosti
- prenehanje pogodbe zaradi izpolnitve pogojev za upokojitev
- prenehanje pogodbe z delavčevo redno odpovedjo
- prenehanje pogodbe z delavčevo izredno odpovedjo zaradi razlogov na strani delodajalca (odpovedni razlogi, postopek, roki, odpravnina, vloga inšpekcije dela)
- prenehanje pogodbe po sodbi sodišča

3. sklop, družabni del s samopostrežnim kosilom v hotelu

Projekt „DialogPlus – Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog”, delno financirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija, iz Evropskega socialnega sklada.