

Ljubljana, 30. 11. 2018

- **Vodjem poslanskih skupin Državnega zbora RS**
- **Poslankam in poslancem poslanskih skupin Državnega zbora RS**

Odziv Zveze svobodnih sindikatov Slovenije in Delavske svetovalnice na sprejeti predlog Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije (ZIPRS) za leto 2019 in javni poziv za zaposlovanje »outsourcanih« delavcev!

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije in Delavska svetovalnica smo se pri sprejemu novega predloga Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije (ZIPRS) za leto 2019 zavzemali za **popolno odpravo omejitev zaposlovanja** v javnem sektorju kot tudi **za zaposlitev vseh delavcev**, zaposlenih pri zunanjih izvajalcih storitev, ki delajo pri uporabnikih proračuna (**t. i. »outsourcing«**). **O tem smo tudi poslali javni poziv strankam koalicije 14. 11. 2018.**

Kot smo večkrat javno opozarjali: naročanje zunanjega izvajanja storitev oz. outsourcing je v primerih, ko gre za trajno potrebo po dejavnosti, zgolj prikrita oblika zaposlovanja. Kot taka je huda anomalija v kadrovanju državnih ustanov, saj ni ne socialno pravična ne ekonomsko smotrna. Kaže na odsotnost občutka socialne odgovornosti in enakopravne obravnave delavcev, to pa je v socialni in pravni državi nedopustno.

Naše zahteve glede »outsourcanih« delavcev so ves čas:

1. da se »dovoljeno« število zaposlenih pri neposrednih oz. posrednih proračunskih uporabnikih poveča tudi, če gre za zaposlitev oseb, ki za neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna opravljajo delo pri zunanjem izvajalcu, torej **omejitev »outsourcinga« na račun direktnega zaposlovanja**, kot tudi v primeru zaposlitve dodatnih delavcev, ki so potrebni za nemoteno opravljanje dela.
2. da je neposredni ali posredni uporabnik proračuna dolžan zaposliti osebe, ki pri zunanjem izvajalcu neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna opravljajo delo oz. aktivnosti, ki so trajne narave oz. obstaja po njih stalna potreba pri neposrednem ali posrednem uporabniku proračuna ali aktivnosti oz. delo, ki so bile »prenesene« iz neposrednega oziroma posrednega uporabnika proračuna na zunanjega izvajalca – **zaposlitev vseh »outsourcanih« delavcev, ki opravljajo delo, ki predstavlja stalno potrebo oz. delo, ki je bilo »preneseno« na zunanje izvajalce;**
3. da je neposredni ali posredni uporabnik proračuna dolžan zaposliti osebe, ki so pri neposrednem ali posrednem uporabniku opravljali dela in naloge v okviru javnega naročila in so jim bile kršene delovne in socialne pravice – **zaposlitev outsourcanih delavcev, ki so jim med izvajanjem javnega naročila kršene delovne in socialne pravice.**
Neposredni ali posredni uporabnik proračuna je prav tako dolžan zaposliti dodatne osebe, ki so potrebne za nemoteno opravljanje dela.

Vlada RS je pripravila predlog sprememb ZIPRS 2018 2019, ki **vklučuje delno odpravo omejitev zaposlovanja**, ki se nanaša na **možnost zaposlovanja delavcev, zaposlenih pri zunanjih izvajalcih storitev**, ki delajo v dejavnostih, katere so bili »prenesene« na zunanje izvajalce.

Na Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije in Delavski svetovalnici v skladu z našimi zahtevami ob obravnavi predloga sprememb ZIPRS v Državnem zboru zato pozivamo poslanke in poslance DZ RS, da

dopolnijo ZIPRS na način, da se bodo realizirale zgoraj navedene tri točke – v nadaljevanju smo pripravili konkreten zapis predloga sprememb, za katerega resnično upamo, da ga boste tudi sprejeli.

Zdajšnja verzija predloga sprememb ZIPRS 2018 2019 glede »in sourcinga« - predlog novega devetega odstavka 60. člena ZIPRS	Vsebina verzije predloga sprememb ZIPRS 2018 2019 na podlagi poziva ZSSS in DS – nov deveti odstavek 60. člena ZIPRS
9) Ne glede na tretji odstavek tega člena, se dovoljeno število zaposlenih v letu 2019 lahko poveča tudi v kadrovskem načrtu neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna, če gre za zaposlitev oseb, ki opravljajo delo pri zunanjem izvajalcu dejavnosti, na katerega so bile ta dejavnost oziroma storitve, ki so trajne narave, prenesene iz neposrednega oziroma posrednega uporabnika proračuna.	<i>Ne glede na tretji odstavek tega člena, se dovoljeno število zaposlenih v letu 2019 poveča tudi v kadrovskem načrtu neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna, če gre za zaposlitev oseb, ki za neposrednega ali posrednega uporabnika opravljajo delo pri zunanjem izvajalcu oziroma zaposlitev dodatnih delavcev, ki so potrebni za nemoteno opravljanje dela.</i> <i>Neposredni ali posredni uporabnik proračuna je dolžan zaposliti osebe, ki pri zunanjem izvajalcu neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna opravljajo delo oz. aktivnosti, ki so trajne narave oz. obstaja po njih stalna potreba pri neposrednem ali posrednem uporabniku proračuna ali delo oz. aktivnosti, ki so bile predstavljene iz neposrednega oziroma posrednega uporabnika proračuna na zunanjega izvajalca.</i> <i>Prav tako je neposredni ali posredni uporabnik dolžan zaposliti</i> <i>- dodatne osebe, ki so potrebne za nemoteno opravljanje dela.</i> <i>- osebe, ki so pri neposrednem ali posrednem uporabniku opravljali dela in naloge v okviru javnega naročila in so jim bile kršene delovne in socialne pravice.</i> <i>Neposredni ali posredni uporabnik proračuna je dolžan s temi delavci takoj po sprejetju kadrovskega načrta skleniti pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, pri čemer se njihov delovnopравни položaj ne sme poslabšati.</i>

Ob tem vsekakor izražamo **jasno pričakovanje, da ne bo ostalo zgolj pri »možnosti«**, temveč bo zaposlovanje teh delavcev tudi dejansko realizirano v praksi.

Na Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije in na Delavski svetovalnici vztrajamo, da je edina prava rešitev odprava umetnih omejitev zaposlovanja in neposredno zaposlovanje ljudi, ki preko outsourcanih dejavnosti delajo pri uporabnikih proračuna!

Lidija Jerkič
Predsednica ZSSS



Goran Lukić
Delavska svetovalnica

