



Štev.: 171/2018

Datum: 20.12.2018

Sporočilo za javnost –  
medijem in zaposlenim v obrti in podjetništvu

**ZADEVA:** Po 47. letih se končuje obdobje stabilnosti in socialnega miru v obrti in podjetništvu, sindikat obrti na radikalna stališča Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov ne pristaja

Spoštovani,

**najstarejša kolektivna pogodba v državi (Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo), ki beleži polnih 47. let, bo z 31.12.2018 zaradi nespoštovanja Sporazuma med socialnimi partnerji, preneha.**

Socialna partnerja; **Sindikat obrti in podjetništva Slovenije**, kot predstavnik delavcev ter **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije**, kot predstavnik delodajalcev, sta dne 20.12.2017 podpisala **Sporazum o vsebini izhodišč pogajanj za spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo (Kpop) v letu 2018** in drugih skupnih aktivnostih (v nadaljevanju sporazum).

V okviru 3. točke podpisanega sporazuma (v prilogi), pripravljenega s strani ZDOPS-GIZ sta se pogodbeni stranki zavezali, da bosta v okviru pogajanj v letu 2018 glede **povišanja in usklajevanja plač ter dodatkov**, upoštevali gospodarske kazalce in dorekli spremembe v okviru teh možnosti, v okviru 4. točke je zaveza, **da se bosta stranki pogajali tudi o drugih institutih Kpop in drugih pravicah in obveznostih iz normativnega dela KPop.**

Kljub zavezi, da s pogajanjmi začnemo v januarju 2018 (z razlogom, da se lahko dodobra ovrednotijo in izmenjajo argumenti ter stališča partnerjev), pozivu SOPS, **poslanem 5.marca 2018, k začetku pogajanj**, so se pogajanja začela šele z mesecem **oktobrom 2018.**

Sindikat je poslal svoja uradna izhodišča sprememb in dopolnitev pogajalskima skupinama OZS in ZDOPS-GIZ dne 15.10.2018, kot je bilo dogovorjeno na prvem sestanku pogajalskih skupin. Uradna stališča OZS je sindikat prejel komaj 29.10.2018 z oznako strogo zaupno, kasneje, krajem novembra pa še dodatna, radikalnejša, ki jih citiramo spodaj;

»Dodatne zahteve organov in delovnih teles OZS so naslednje:

1. 81. člen (stroški za usklajevanje in izvajanje kolektivne pogodbe) – črtanje v delu, v katerem SOPS pobira prispevek.
  2. **Črtanje večjih ugodnosti za delavce, ki so člani sindikata (letni dopust, jubilejna nagrada, izredni dopust ipd.).**
  3. **Zmanjšanje pravic delavcem**, kjer je KPOP primerjaje kolektivne pogodbe dejavnosti (ki zavezujejo največ članov) manj ugodna (letni dopust za smrt tašče/tasta ipd.) za delodajalce.
- Kljub navedenim stališčem upamo, da bomo vseeno našli skupni jezik.« (konec citata).

Ob tem velja poudariti, da je Sindikat obrti in podjetništva Slovenije, do svojih socialnih partnerjev in delodajalcev v obrti in podjetništvu, vseskozi bil korekten in prizanesljiv, kar je izkazoval s samoiniciativnim »ZUJF-om« zasebnega sektorja, pomeni, da od začetka recesije do občutne

konjunktura ni zahteval nikakršnih plačnih dvigov ali drugih popravkov, vse z namenom, da si obrtništvo in podjetništvo opomore.

Tudi zaradi zgoraj navedenega razumevanja in ker je Glavni odbor SOPS kot najvišji organ sindikata, na svoji razširjeni seji dne 5.12.2018 ovrednotil dodatno poslana stališča delodajalcev kot nesprejemljiva in nekorektna glede na podpisane zaveze delodajalskih organizacij v letu 2017, in ker dokončno stališče v bistvenem odstopa od minimalnih zahtev delavcev v obrti in podjetništvu, t.j.

-dvig najnižjih osnovnih plač,

-popravek višine regresa za letni dopust (torej sredstev namenjenih regeneraciji in počitku zaposlenega),

-povečanje povračil **stroškov** zaposlenih v zvezi z delom (opomba: o tem se pogovarjamo leta 2018; o dvigu stroška malice za zaposlenega, ki **bo pokril dejanski strošek malice ter o dvigu refundacije zneska javnega prevoza, ki ni niti 100%**), Glavni odbor SOPS ocenjuje, da ob teh radikalnih stališčih delodajalcev zasebnega sektorja, ko jim »dialog« pomeni navzven izkazujoče vsečno samosebi namenjeno sredstvo ohranjanja statusa quo (opomba kot primer: **VII.tarifni razred** v kolektivni pogodbi **še dosega raven zneska minimalne plače – za visoko zahtevna dela!**), ne more pristati na nadaljnje podcenjevanje obrtnih poklicev in zaposlenih v obrti in podjetništvu.

Stališča delodajalcev kažejo na pomanjkanje spoštovanja svojih zaposlenih, pomanjkanje zavedanja vrednosti delavcev in bodo upravičeno povzročila še manjše zanimanje mladih za obrtne poklice, s tem pa degradacijo razvoja zasebnega sektorja.

Kot kaže so fraze, ki jih vidni predstavniki - funkcionarji OZS, pa tudi nedavno imenovan obrtnik leta, vseskozi ponavljajo v javnosti »plače v obrti niso problem«, »največja dodana vrednost podjetja so njegovi zaposleni« samo všečna predstava za javnost.

Sindikat obrti in podjetništva Slovenije v tej zlagani predstavi ne more sodelovati, ker ostaja zvest elementarnim vrednotam poštenosti, s tem pa zvest delavcem in ker verjame, da bodo tudi dobri obrtniki, znali ovrednotiti delo in poštenost delovanja svojih predstavnikov (zbornic in združenj).

S spoštovanjem,

Matjaž Podvinski,  
predsednik SOPS in vodja pogajalske skupine  
predstavnikov zaposlenih v obrti in podjetništvu



Priloga 1 vsebuje :

- Sporazum o vsebini izhodišč pogajanj za spremembe in dopolnitve Kpop, v letu 2018 in drugih skupnih aktivnostih, podpisan dne 20.12.2017
- Dopisa št. 27 in 28/2018 z dne 5.3.2018
- Ponovni poziv posredovan vodstvom delodajalskih organizacij po e-pošti, dne 16.4.2018
- Dopis št. 159/2018, posredovan OZS in ZDOPS – GIZ, dne 7.12.2018
- Stališče OZS in ZDOPS-GIZ, z dne 18.12.2018