

Sindikrat SKEI Gorenje je od delodajalca prejel predlog programa razreševanja presežnih delavcev. Na seznamu je 1481 presežnih delavcev od katerih bo ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo prejelo 1377 delavcev, preostalim 104 presežnim delavcem pa ne bo ponujena nova pogodba o zaposlitvi za ustrezno delo. V zvezi s tem pozivamo vse člane, da se v primeru kakršnihkoli vprašanj obrnejo na sindikat SKEI Gorenje. Skrbi nas, da je to šele prvi korak in da se obetajo še dodatna odpuščanja, kar je popolnoma v nasprotju z optimističnimi napovedmi o dodatnem zaposlovanju in širitvi proizvodnje.

Kljub temu, da smo v preteklosti predstavniki zaposlenih tako v nadzornem svetu, svetu delavcev in sindikatu opozarjali na nepravilnosti, se nas je premalo ali pa se nas sploh ni upoštevalo. Tudi zaradi tega se trenutno novi lastnik sooča s težavami, katere bodo v kratkem zaposlenim predstavili tudi na zborih delavcev.

Sindikrat SKEI Gorenje še vedno vztraja pri zahtevi o ugotavljanju odgovornosti tistih, ki so v preteklosti sprejemali napačne odločitve, zaradi katerih ima podjetje še danes težave. Zaradi navedenega opažamo, da postaja način izvajanja socialnega dialoga v podjetju zaskrbljujoč. To smo opazili tudi pri pogajanjih o višini letošnjega regresa za letni dopust, ki jo je na koncu delodajalec enostransko določil brez podpisanega dogovora s sindikatom. Sklenitev slednjega pa določa podjetniška kolektivna pogodba. Novi lastnik zaradi nekaterih potez, na katere imajo vpliv predvsem domači svetovalci, tvega izgubo velike naklonjenosti zaposlenih, ki jo je imel ob prevzemu.

Prav tako želimo izpostaviti, da so nekateri predstavniki sindikata že prejeli anonimne grožnje, da naj pazijo kaj »čvekajo« v medijih.

Ob napovedanem odpuščanju večjega števila zaposlenih in nižjemu regresu od lanskega so optimistične obljube posloводства do zaposlenih vedno bolj vprašljive. Sindikat si bo zaradi vsega navedenega za pravice zaposlenih prizadeval z vsemi sredstvi.

SKEI Gorenje