KAJ PRIDOBI PODJETJE / ORGANIZACIJA S SODELOVANJEM V PROJEKTU MiC?

- znanje o učinkovitih načinih podpore pri usklajevanju poklicnih in zasebnih obveznosti moških in širše vseh zaposlenih,
- izmenjavo primerov dobrih praks usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja v Sloveniji kot tudi širše na ravni EU,
- priporočila za izboljšanje organizacijske kulture,
- mreženje.

PIŠITE NAM

V kolikor bi želeli pridobiti več informacij o možnostih sodelovanja v projektu MiC, nam pišite na: **ziva.humer@mirovni-institut.si**

www.men-in-care.eu

This leaflet has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" (2014-2020).

PODPORNO DELOVNO OKOLJE ZA MOŠKE PRI USKLAJEVANJU DELA IN SKRBSTVENIH ODGOVORNOSTI

(2019 - 2022)

Men in care

WORKPLACE SUPPORT FOR CARING MASCULINITIES

Sodobni moški skrbijo za otroke, bolne in starejše ter prevzemajo gospodinjska opravila.

Kljub visoki zaposlenosti žensk so moški še vedno pod pritiskom tradicionalne vloge glavnega finančnega preskrbovalca družine in tudi delodajalci od moških pričakujejo, da bodo bolj kot ženske svoje zasebno življenje podredili zahtevam zaposlitve in ostali povsem osredotočeni na delo, tudi kadar imajo doma skrbstvene odgovornosti. Taka naravnanost moške omejuje pri tem, koliko časa posvetijo otrokom, partnerkam in partnerjem, staršem in drugim sorodnikom, prijateljem, pa tudi skrbi za svoje zdravje. S spodbujanjem podpornega delovnega okolja se evropski projekt MiC osredotoča na izboljšanje organizacijskih pogojev usklajevanja dela in skrbstvenih odgovornosti za moške v delovnih organizacijah.

Podporno delovno okolje za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja deluje pozitivno na celotno družbo, na podjetja in delovne organizacije. Zaposleni, ki imajo dejanske možnosti prilagajanja službenih obveznosti skrbstvenim odgovornostim v družini, so bolj zadovoljni v življenju, imajo kvalitetne in povezane odnose z bližnjimi, doživljajo manj težav z zdravjem, so bolj ustvarjalni in zadovoljni pri delu ter imajo bogatejši spekter znanj in veščin, vključno s skrbstvenimi kompetencami.

V projektu MiC bomo identificirali in razširjali dobre prakse za doseganje visoke ravni podpore v delovnih organizacijah pri usklajevanja dela in skrbstvenih odgovornosti. Ženske in moški potrebujejo čas za skrb zase, za bližnje in za skupnost.

CILJI PROJEKTA MIC SO

- razširjanje dobrih praks za izboljšanje usklajevanja dela in skrbstvenih odgovornosti,
- spodbujanje strategij podjetij za podporo moškim pri njihovih skrbstvenih odgovornostih,
- izboljšanje delovnih pogojev s pozitivnimi učinki tako za delodajalce kot za zaposlene (zmanjšanje absentizma, povečanje ustvarjalnosti in zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu).

DA BI DOSEGLI CILJE, BOMO

- organizirali javne dogodke s podjetji, delodajalskimi organizacijami, sindikati,
- v izbranih podjetjih in organizacijah opravili organizacijsko analizo,
- organizirali seminarje, usposabljanja in poslovne zajtrke za organizacije in podjetja, njihova vodstva ter zaposlene moške,
- pripravili priročnik MiC za podjetja,
- organizirali ozaveščevalno kampanjo in vzpostavili trajnostno partnerstvo med deležniki,
- oblikovali priporočila za oblikovalce politik za spodbujanje usklajevanja dela in skrbstvenih obveznosti za moške.

K SODELOVANJU VABIMO PODJETJA IN DELOVNE ORGANIZACIJE, KI

- imajo izkušnje z vpeljavo ukrepov usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja,
- si želijo izboljšati delovno in organizacijsko kulturo,
- vpeljujejo nove oblike dela, kot je npr. teledelo, delo s skrajšanim delovnikom s plačilom za polni delovni čas, s prožnim delovnikom ipd.