



**SINDIKAT
KOMUNALE
VAROVANJA IN POSLOVANJA Z
NEPREMIČNINAMI
SLOVENIJE**

1000 Ljubljana, Dalmatinova 4, tel. 01/43 41 233, 43 41 284, 43 25 121, faks: 01/43 25 121 in 01/23 17 298, e-pošta: SKVNS@sindikat-zsss.si

»ZA POŠTENO POVRAČILO STROŠKOV PREHRANE«

Sindikot komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije je skupaj z Zbornico komunalnega gospodarstva skladno z 59. členom Zakona o referendumu in o ljudski iniciativi - ZRLI (Uradni list RS, št. 26/07 – uradno prečiščeno besedilo in 6/18 – odl. US) vložil predlog za začetek postopka za spremembo Zakona o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkih (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01 in 40/12 – ZUJF). V postopku obravnave je bilo ugotovljeno, da pobuda izpolnjuje z zakonom določene pogoje, zato je predsednik Državnega zbora določil rok za zbiranje podpisov in sicer **od 1. 9. 2019 do 30. 10. 2019**. Te dokumente prilagam in si jih lahko podrobneje ogledate.

Zakaj smo se v SKVNS sploh lotili zbiranja podpisov? **Zato, ker v komunalni dejavnosti veljata dva različna sistema povračil stroškov prehrane:**

Delavci zaposleni v podjetjih, ki so v lasti oziroma pretežni lasti države ali občine so upravičeni do povračila zneska za prehrano v višini 4,61 EUR, delavci zaposleni v podjetjih, ki so v zasebni lasti pa so upravičeni do povračila zneska za prehrano v višini 6,12 EUR.

Poudarjamo: gre za prehrano, ki bi morala biti slehernemu delavcu zagotovljena za kvalitetno opravljanje dela. Zakon pa seveda velja tudi za druge prejemke v zvezi z delom: dnevnice, povračila za prevoz na delo in z dela, terenski dodatek, nadomestilo za ločeno življenje in odpravnino ob odhodu v pokoj.

Gre za delavce, katerih fizični napor je zagotovo potrebno upoštevati pri odmeri višine povračila stroška za prehrano, poleg tega pa je tu še dejstvo, da gre za delavce, ki pretežno svoje delo opravljajo po terenu, 365 dni v letu in v vsakršnih vremenskih pogojih.

Vse to smo socialni partnerji zmogli in znali upoštevati pri pogajanjih in smo se s Kolektivno pogodbo za komunalne dejavnosti dogovorili za višji znesek povračila stroškov prehrane. Ta zakon, o katerem govorimo, pa preprečuje uporabo Kolektivne pogodbe za komunalne dejavnosti.

Torej zakon po našem prepričanju **posega v načelo enakega obravnavanja zaposlenih v komunalni dejavnosti in neutemeljeno omejuje socialni dialog** in kolektivno dogovarjanje o pravicah zaposlenih izključno na podlagi lastniške strukture delodajalca.

Višina povračila, določena z zakonom, prav tako **nima nikakršne realne podlage**, saj ne pokrijejo dejanskih stroškov prehrane.

ZDR-1 je koncipiran na način, da se socialni partnerji (seveda glede na specifičnost posameznih dejavnosti) dogovorijo o načinu in višini povračil stroškov prehrane.

Potrebno je opozoriti tudi na določbo Ustave RS, po kateri le-ta zagotavlja **pravice do sindikalne svobode**. Pomemben vidik sindikalne svobode je pravica do kolektivnega pogajanja, ki temelji na svobodnem in prostovoljnem sklepanju kolektivnih pogodb. **Ta zakon pa to pravico omejuje.**

Poseganje v urejanje posameznih povračil strokov v zvezi z delom po našem mnenju lahko pomeni **tudi nedovoljeno državno pomoč podjetjem**, na katera se zakon nanaša. Zakon po našem mnenju ustvarja **neenakopraven položaj družb in na tej osnovi se spodbuja nelojalno konkurenco**, kar je zagotovo nesprejemljivo z vidika evropskega pravnega reda.

Zakon je iz leta 1997 in tudi vlade so se že večkrat ukvarjale s tem področjem, vendar pa nobeni še ni uspelo urediti razmer. Naši predlogi in pobude za razveljavitev tega zakona in pobude za ureditev tega področja imajo dolgo zgodovino. Skupaj sva stopila socialna partnerja, podpisnika Kolektivne pogodbe za komunalne dejavnosti leta 2016 in podala skupno pobudo ter vsako leto je odgovor vlade v stilu: »Vlada bo predvidoma do konca leta uredila to področje v celoti.«

SKVNS ponuja rešitev, ki je **po našem trdnem prepričanju dobra in omogoča**, da vlada pripravi ustrezno sistemsko rešitev, vendar pa glede na vse povedano, je treba takoj odpraviti neenako obravnavo zaposlenih po posameznih dejavnostih.

Ponujamo rešitev, da se Zakon spremeni tako, da bo omogočal, da se v dejavnostih, kjer je sklenjena kolektivna pogodbe dejavnosti, uporablja kolektivna pogodba dejavnosti za vse zaposlene.

Vse povedano pa velja tudi za vse druge dejavnosti, v katerih poslujejo podjetja, ki so v lasti oziroma pretežni lasti države ali lokalne skupnosti. Mi izhajamo iz komunalne dejavnosti, ker smo Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami.

Predsednik Državnega zbora nam je določil rok za zbiranje podpisov in sicer je ta rok od 1. septembra. do 30. oktobra 2019.

ZA VSE DODATNE INFORMACIJE IN POJASNILA POKLIČITE: 041/760-204.

Majda Marolt
Predsednica SKVNS