



POZIV SINDIKATA VIR MIZŠ: NEMUDOMA PRISTOPITE K ODPRAVI KRIVIC V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU!

Spoštovani!

V Sindikatu delavcev v vzgojni, izobraževalni in raziskovalni dejavnosti Slovenije (VIR), kljub odstopu predsednika Vlade, z vso intenzivnostjo in odločnostjo pozivamo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) h takojšnjemu resnemu pristopu k ureditvi nepravilnosti, ki so kljub našim dolgotrajnim in vztrajnim opozorilom še vedno nerešene oziroma h katerim MIZŠ k reševanju sploh še ni pristopilo.

Pozivamo vas, da nemudoma pristopite k reševanju sledečih področij, na katere nas opozarjajo člani s terena. V nasprotnem primeru bomo v sindikatu začeli z aktivacijo članstva v zavodih, da končno dosežemo odpravo najbolj perečih problemov, s katerimi se delavci v vzgoji in izobraževanju dnevno spopadamo:

- 1. Ureditev kvalitetnega kariernega napredovanja za vse delavce v vzgoji in izobraževanju, vključno z možnostjo pridobivanja nazivov za poklice, ki te pravice nimajo.**

Delo v vzgoji in izobraževanju z družbenimi spremembami in novimi standardi ter pričakovanji postaja zahtevnejše za vse poklice na vseh ravneh sistema. Uspešno in razvojno usmerjeno delovanje države in celotne družbe temelji na kvalitetnem vzgojno-izobraževalnem sistemu. Javni uslužbenci že sledijo sodobnim trendom in kvalitetno opravljajo svoje delo. Zato je skrajni čas, da ministrstvo to prepozna in začne vzpostavljati primerne pogoje dela in nagrajevanja strokovnega razvoja vseh zaposlenih v vzgoji in izobraževanju, ki se v praksi že zdavnaj nujno potrebuje. Ponovno pozivamo pristojne organe, da upoštevajo poklice, ki so v sramotno podplačani plačni skupini J, s posebnim poudarkom na najslabše plačanih poklicih te plačne skupine (npr. čistilke, perice, hišniki, pomočnice kuharic, kuharice, itd.). Izpostavljamo pa tudi poklice kot so npr. vedno znova in znova pozabljene visokošolske knjižničarje, ki niso izenačeni z enakim poklicem v drugih dejavnostih, pomočnice vzgojiteljic - vzgojiteljice, katerih status tudi še kar ni urejen(!) ter vse druge poklice, ki so brez možnosti pridobivanja nazivov, s katerim bi nagradili njihovo strokovno delo in razvoj. Takšno stanje ni več skladno z družbenimi pričakovanji in dejanskimi potrebami delovnega procesa v vzgojno-izobraževalnem sistemu ter postaja skrajno nevzdržno.

- 2. Vedno več javnih uslužbencev v plačni skupini J1, J2 in J3 na minimalni plači, hkrati pa so izpostavljeni številnim neenakostim in krivicam**

Vrednotenje dela delavcev v plačni skupini J, kot so delovna mesta v pralnicah, kuhinjah, vzdrževalno – tehničnih službah in računovodstvih je krivično nizko. Kljub opozorilom, so ti delavci pri zdajšnjih dvigih dobili le drobtinice. Z vsakim novim posegom v predpise pa doživijo nova razočaranja in nova razlikovanja. O odpravi anomalij v plačni skupini J se nikakor ne more govoriti, ravno obratno, s pripravo osnutkov kariernih napredovanj bodo



ravno ti delavci zopet potegnili najkrajši konec. Pozivamo ministrstvo, da nemudoma prisluhne problematiki plačne skupine J in izboljša njihov položaj ter odpravi krivice. Med drugim naj takoj poskrbi, da se začne postopek ugotavljanja in uvedbe minimalne osnovne plače za delavce v vzgoji in izobraževanju, ki bo določena na višini plačila za pošteno opravljeno delo, ne le minimalne plače, temveč plače, ki omogoča dostojno preživetje. Istočasno naj ministrstvo vzpostavi razmerja, ki bodo vzdržna glede na zahtevnost in primerljivost dela.

3. Sprememba načina obračunavanja prevoza na delo in z dela

Javni uslužbenci, ki obračunavajo prevoz na delo imajo z ugotavljanjem najcenejšega načina prevoza veliko nesmiselnega dela, praktično nemogoče pa je pri delavcih v oddelkih oziroma razredih ugotavljati možnost uporabe javnega prevoza glede na urnike, ki se zaradi življenjskih situacij menjavajo iz dneva v dan. Zato pozivamo k poenostavitvi načina obračuna v smislu dostojno priznane kilometrine, ki bo pokrivala dejanske stroške prevoza delavcev na podlagi oddaljenosti med domom in službo, pri čemer se mora vsakemu zaposlenemu na njegovo izrecno zahtevo priznati stroške najcenejšega javnega prevoza, v kolikor delavec tako zahteva in o ceni le-tega obvesti delodajalca, pa je to za njega ugodneje od zanj določene kilometrine (v nasprotnem bi bili lahko delavci, ki so /večinoma zaradi socialne prikrajšanosti/ primorani uporabljati javni prevoz, še dodatno prikrajšani).

4. Javni uslužbenci plačne skupine J nimajo možnosti izraziti svojega mnenja pri izbiri nadrejenega

Nesprejemljivo je dejstvo, da zaposleni javni uslužbenci v plačni skupini J, nimajo možnosti podati svojega mnenja pri izbiri direktorja, dekana, ravnatelja, ki njihovi kolegi, zaposleni na drugih delovnih mestih znotraj istega zavoda, imajo. To anomalija delavce v plačni skupini J postavlja v pozicijo drugorazrednih državljanov. Apeliramo na Vlado in pristojne organe, da to anomalijo odpravijo in obravnavajo vse zaposlene enakopravno v skladu z Ustavo RS.

5. Sprememba pravilnikov o standardih in normativih za javne zavode na področju vzgoje in izobraževanja

Izjemno pomembno področje, ki je bilo dolgo časa zapostavljeno, zato je skrajni čas, da se je sprožil postopek zbiranja predlogov za spremembe standardov in normativov vzgojno-izobraževalnih zavodov. Glede na izjemno velik odziv našega članstva in vseh zaposlenih v vzgoji in izobraževanju, je problemov, neskladij in zaostalih predpisov veliko, zato pričakujemo čimprejšnjo, resna in poglobljena pogajanja, ki bodo v najkrajšem možnem času (glede na zahtevnost problematike) tudi privedla do kvalitetnih in učinkovitih rešitev na terenu.

6. Rešitev problema ob izplačevanju plač v javnem sektorju

Zaposlenim v računovodstvih, ki obračunavajo plače, se pogosto zgodi, da morajo delati tudi na praznike in dela proste dneve po zakonu, da sploh lahko zagotovijo javnim uslužbencem pravočasno in zakonito izplačilo plač. Še posebej je to izrazito v primerih izplačilnega dneva tretjega v mesecu za pretekli mesec. Zato pozivamo, da se v okviru sindikalnega dialoga



SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI, IZOBRAŽEVALNI
IN RAZISKOVALNI DEJAVNOSTI SLOVENIJE

GLAVNI ODBOR, DALMATINOVA 4, 1 000 LJUBLJANA
TEL.: 01/434-12-61, e-mail: vir@sindikat-zsss.si

med MIZŠ in reprezentativnimi sindikati v vzgoji in izobraževanju čimprej skuša to nevdržno stanje odpraviti in delavcem v računovodstvih omogoči, da strokovno in kvalitetno opravijo svoje delo.

7. Neposredna zaposlitev vseh 'zunanjih' čistilk in čistilcev, varnostnikov, kuharskega osebja...

Kljub temu, da ste na ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport pozvali zavode, ki so pod vašo jurisdikcijo, da prenehajo z "outsourcingom" in neposredno zaposlijo vse delavce, ki delajo preko zunanjih izvajalcev, se to v praksi ne dogaja. Celo nasprotno! Vodstva zavodov ponekod na novo vpeljujejo outsourcing. MIZŠ ne bi smelo dopustiti, da v javnih zavodih delajo delavke, ki nimajo enakih pravic in delovnih pogojev kot jih imajo njihovi kolegi, ki so zaposleni neposredno v zavodih, v katerih delajo. Pozivamo, da na skupnih pogajanjih začnemo iskati rešitev, ki bo dejavneje spodbudila neposredno zaposlovanje tudi v praksi.

Ana Jakopič, sekretarka VIR



Matejka Žekš, predsednica VIR