



**Vsem zdravstvenim domovom in  
bolnišnicam**

Številka: 1001-136/2020/7  
Datum: 1. 4. 2020

**Zadeva: Poziv poslovodstvom javnih zdravstvenih zavodov o ukrepih v času  
epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19)**

Spoštovani,

na Ministrstvu za zdravje smo zaradi različnih vprašanj glede organizacije dela in pravic ter obveznosti zdravstvenih delavcev, zdravstvenih sodelavcev in osebja podpornih služb (v nadaljnjem besedilu: zaposleni), v času epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19), pripravili navodila za javne zdravstvene zavode, ki jih je zaradi izrednih razmer potrebno upoštevati.

Direktorje javnih zdravstvenih zavodov pozivamo, da zaradi tvornega sodelovanja z zaposlenimi, nemudoma vzpostavijo dialog s predstavniki zaposlenih in sindikati v svojem zavodu.

V času epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) je potrebno opredeliti naslednje skupine zaposlenih glede na obremenjenost in ogroženost na delovnem mestu:

1. v prvi skupini so zaposleni, ki opravljajo delovne naloge na deloviščih z visoko izpostavljenostjo okužbi po smernicah epidemiološke stroke (npr. neposredno delo z okuženimi osebami),
2. v drugi skupini so zaposleni, ki so v času epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) razporejeni na deloviščih z nižjo izpostavljenostjo okužbi po smernicah epidemiološke stroke (ostalo delo v prostorih delodajalca, delo na domu, čakanje na domu z obveznostjo takojšnje aktivacije) in morajo biti ves čas na voljo za razporeditev na delovišča iz skupine 1.,
3. v tretji skupini so zaposleni, ki v dogovoru z delodajalcem ali iz drugih razlogov ne opravljajo nalog na rednem delovnem mestu, temveč čakajo na delo na domu, kjer je izpostavljenost okužbi primerljiva z izpostavljenostjo ostale populacije.

Zaposleni iz skupine 1. morajo imeti zagotovljeno:

- zaščitno opremo primerno izpostavljenosti dela, s katero jih je v največji možni meri mogoče zaščititi pred okužbo,
- vse pravice, ki se nanašajo na delovni čas, nadurno delo, odmore in počitke,

- dodatek za delo v rizičnih razmerah (11. točka 39 .člena KPJS),
- pravica 100% nadomestila plače odsotnosti dela (je opredeljena v točki 2 predlogov spodaj).

Zaposleni iz skupine 2. morajo imeti zagotovljeno:

- zaščitno opremo primerno izpostavljenosti dela, s katero jih je v največji možni meri mogoče zaščititi pred okužbo,
- vse pravice, ki se nanašajo na delovni čas, nadurno delo, odmore in počitke,
- dodatek za delo v rizičnih razmerah (11. točka 39 .člena KPJS) - je opredeljen v točki 6. predlogov spodaj.

Zaposlenim iz skupine 3. je potrebno zagotoviti koriščenje pravic po naslednjem vrstnem redu:

- I. prerazporeditev na delovne naloge iz skupine 1. in sicer:
  - a. za tiste zaposlene, ki s tem soglašajo(v primeru zaostrenih razmer soglasje ne bo potrebno) najprej pri primarnem delodajalcu,
  - b. za tiste zaposlene, ki s tem soglašajo, je treba omogočiti prerazporeditev k drugemu izvajalcu, ki ima deficit zaposlenih, ki bi opravljali naloge iz skupine št. 1,
- II. koriščenje prostih ur,
- III. plačano drugo odsotnost skladno z določbami kolektivnih pogodb<sup>1</sup>,
- IV. koriščenje neporabljenega letnega dopusta iz leta 2019 za tiste zaposlene, ki s tem soglašajo, vendar z opozorilom, da ne soglašanje lahko privede do nezmožnosti koriščenja le tega po 30. 6. 2020,
- V. prerazporeditev delovnega časa (in sicer toliko ur kolikor je realno pričakovati, da bodo lahko opravljene znotraj referenčnega obdobja, predlagamo cca. 80 ur),
- VI. čakanje na delo doma skladno z določbami 138. člena ZDR-12.

Predlogi, za katere je potrebno nadaljnje urejanje in medresorsko usklajevanje:

- 1) zaposleni iz druge skupine, so na čakanje na domu z obvezno takojšnjo aktivacijo, napoteni na podlagi prvega odstavka 137. člena ZDR-1 3.
- 2) pravica do 100% nadomestila v primeru, da je razlog bolniške odsotnosti okužba zaposlenega iz prve skupine,
- 3) predlog oblikovanja znotraj zavodskih in mobilnih ekip, z namenom zagotovitve zadostnega števila ustrezno usposobljenih zaposlenih za naloge zaposlenih iz točke št.

- 
- <sup>1</sup> prva alineja prvega odstavka 38. člena KPZZ ki določa, da je lahko zdravnik odsoten z dela s pravico do nadomestila plače v posameznem koledarskem letu do sedem dni v primeru elementarnih nesreč, ki so prizadele njega ali njegovo družino,
  - prva alineja prvega odstavka 38. člena KPDZSV, ki določa, da je lahko delavec odsoten z dela s pravico do nadomestila plače v posameznem koledarskem letu sedem dni v primeru elementarnih nesreč,
  - druga alineja 49. člena KPZN, ki določa, da je zaposleni lahko odsoten z dela s pravico do nadomestila plače v posameznem koledarskem letu do sedem dni v primeru elementarnih nesreč, ki so prizadele njega in njegovo družino.

2 - Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19)

3 - Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19)

- 2, tako da so v najkrajšem času pripravljene za aktivacijo za opravljanje nalog iz skupine št. 1,
- 4) koriščenje neporabljenega letnega dopusta iz leta 2019 za zaposlene iz skupine št. 1,
  - 5) aktivno preprečevanje mogočih situacij, ko bi bili zaposleni vključeni v naloge iz skupine 1, izenačeni z javnimi uslužbenci, ki naloge opravljajo na delovnih mestih, kjer ni povečanega tveganja za okužbo glede na ostalo populacijo, ali čakajo na delo na domu.
  - 6) Vprašanje dodatka za delo v rizičnih razmerah za delavce iz skupine 2. po 11. točki 39. člena KPJS je treba rešiti po postopku iz 39. člena KPJS.

Ob tem vas opominjamo na določbe 31. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), ki med drugim določa, da poslovodni organ zavoda organizira in vodi delo in poslovanje zavoda, predstavlja in zastopa zavod in je odgovoren za zakonitost dela zavoda.

Vsebina predhodno navedenih predlogov bo, po predhodni medresorski uskladitvi z ostalimi resorji, posredovana javnim zdravstvenim zavodom v poenoteni obliki. Do sprejema in uveljavitve Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo in t.i. drugega paketa anti- COVID-19 zakonov pa predlagamo, da poslovodstva javnih zdravstvenih zavodov, zadržijo izplačila dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije COVID-19 in dodatka za delo v posebnih razmerah.

S spoštovanjem,



Tomaž Gantar  
MINISTER ZA ZDRAVJE

Vročiti:

- vsem zdravstvenim domovom in bolnišnicam – po e-pošti



