



**SINDIKAT DELAVCEV  
GOSTINSTVA  
IN TURIZMA SLOVENIJE**



Dne: 9.4.2020

**JAVNI POZIV  
DELODAJALCEM V PANOGI GOSTINSTVA  
IN TURIZMA SLOVENIJE**

**ZADEVA: Pravica do odsotnosti z dela z nadomestilom plače zaradi elementarne nesreče**

Spoštovani!

V skladu s 7. alinejo 1. točke 49. člena Kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Uradni list RS, št. 56/2018, 13/19 in 16/19, v nadaljevanju: »KPD«), ima delavec v času elementarne nesreče pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače, od 1 do 3 dni:

**49. člen**

**Pravica do odsotnosti z dela z nadomestilom plače**

(4) Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače do največ 10 dni v letu zaradi:

- lastne poroke 2 dni,
- rojstva otroka 2 dni,
- smrti zakonca, izven zakonskega partnerja, otroka 3 dni,
- smrti staršev, smrti bratov, sester 3 dni,
- smrt starih staršev, zakončevih staršev 1 dan,
- selitve delavca 1 dan,
- **elementarne nesreče od 1 do 3 dni,**
- sodelovanja na krvodajalski akciji 1 dan.

(2) **Odsotnosti v zgornjih primerih je treba izkoristiti ob nastopu dogodka.** V primeru selitve je pravica omejena enkrat letno.

(3) Delavec ima pravico trikrat letno do odsotnosti z dela do 2 uri dnevno zaradi neodložljivih opravkov (obisk zdravnika, zobozdravnika, roditeljskega sestanka).

(4) Delavcu je treba omogočiti odsotnost zaradi opravljanja državljanskih dolžnosti in odziva na vabilo sodišča ali drugega državnega organa ter opravljanja funkcije v državnih organih in lokalnih skupnostih.

**Vsled tega predlagamo, da vsem zaposlenim omogočite 3 dnevno odsotnost iz dela iz tega naslova, v višini 100% nadomestila plače.**



**SINDIKAT DELAVCEV  
GOSTINSTVA  
IN TURIZMA SLOVENIJE**



**Obrazložitev:**

Stanje v družbah v naši dejavnosti je takšno, da je zelo oteženo komuniciranje z zaposlenimi in sindikati v družbi. Upošteva se razsežnosti in vse negativne posledice, ki so iz dneva v dan večje tako pri delodajalcih kakor tudi pri delavcih, smo se v Sindikatu GIT Slovenije odločili, da kot edini reprezentativni sindikat na ravni dejavnosti v RS in tudi kot odgovorni podpisniki kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije javno pozovemo vse delodajalce v gostinski in turistični dejavnosti k njenemu spoštovanju in izvajanju. Pozivamo, da vsem zaposlenim omogočite 3 dnevno odsotnost iz dela iz tega naslova, v višini 100% nadomestila plače.

Zagotovo se boste strinjali, da je epidemija s katero se soočamo mogoče uvrstiti med nesreče, kot to vsebinsko opredeljuje 8. člen Zakona o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami. Nedvomno je mogoče zatrditi, da gre za dogodek ali vrsto dogodkov, povzročenih po nenadzorovanih naravnih in drugih silah, ki prizadenejo oziroma ogrozijo življenje ali zdravje ljudi in povzročajo v takem obsegu, da je za njihov nadzor in obvladovanje potrebno uporabiti posebne ukrepe, sile in sredstva, ker ukrepi rednih dejavnosti, sile in sredstva ne zadostujejo.

Zakon obravnava tudi naravno nesrečo, ki jo med ostalim opisuje tudi kot množični pojav nalezljive človeške, živalske ali rastlinske bolezni in druge nesreče, ki jih povzročijo naravne sile. Elementarna nesreča pa je zgolj sinonim oz. sopomenka za naravno nesrečo.

Da se je v primerih elementarne nesreče na delodajalca obrnil vsak delavec sam, je bilo od okoliščin primera odvisno ali je opravičen do enega, dveh ali treh dni plačane odsotnosti. Nastala situacija je bistveno drugačna. Ne le da gre za težko naravno nesrečo, ki je prizadela vse, tudi okoliščine primerov zaposlenih se ne razlikujejo med seboj.

Pravice, ki jih določa Kolektivna pogodba se izvajajo neposredno, in glede na stanje v dejavnosti ne gre dvomiti koga je ta nesreča zadela, zato poziv SGIT, da se uveljavi za vse, ki ne delajo in so na čakanju na delo doma. Pravica se udejanji tako, da se pri obračunu plač za mesec marec namesto 3 dni čakanja na delo, delavcu prizna pravica do plačane odsotnosti v trajanju 3 dni in se izplača 100% nadomestilo.

Zaprošamo, da nas o vaših odločitvah obvestite pisno, saj bo Sindikat GIT Slovenije pozorno spremljal zakonitost odločitev delodajalcev in se na morebitne nezakovitosti tudi odzval.

S spoštovanjem

Breda Črnčec, dipl.ekon.  
generalna sekretarka SGIT Slovenije

Kristijan Lasbaher, l.r.  
predsednik SGIT Slovenije



**SINDIKAT DELAVCEV  
GOSTINSTVA  
IN TURIZMA SLOVENIJE**



Posredovano po e-pošti:

- Turistično gostinska zbornica Slovenije  
e-naslov: [fedja.pobegajlo@tgzs.si](mailto:fedja.pobegajlo@tgzs.si)
- Združenje delodajalcev Slovenije  
e-naslov: [delodajalci@zds.si](mailto:delodajalci@zds.si)
- Upravam in vodstvom družb, kjer je organiziran sindikat GIT  
oz. kjer imamo člane sindikata delavcev gostinstva in turizma
- sredstva javnega obveščanja