



Svobodni sindikat Aerodrom Ljubljana
Zgornji Brnik 130A
4210 Brnik – Aerodrom

Brnik, 8. 6. 2020

Izjava za javnost glede odpuščanja iz poslovnih razlogov v Fraport Slovenija d. o. o.

Sindikati, ki delujemo v podjetju Fraport Slovenija, d. o. o. (FS), smo prejšnjo sredo (3. 6. 2020) od poslovodstva prejeli »Obvestilo o prenehanju potrebe po delu večjega števila delavcev in vabilo k posvetovanju«.

V Svobodnem sindikatu Aerodrom Ljubljana (SS AL) nas je nameravano odpuščanje delavk in delavcev ne glede na drastično znižanje potniškega prometa v zadnjih mesecih šokiral. Namreč vodstvo je še do nekaj tednov nazaj razlago sindikatom, da bojo s pomočjo ukrepov, s katerimi država pomaga gospodarstvu v času epidemije, skušali prebroditi krizo brez »trdih« odpuščanj. Tako je družba Fraport Slovenija od 13. marca pa do konca maja izkoristila bogato državno podporo. Če spomnimo. Država je od 13. marca do konca maja krila vse stroške dela do višine povprečne plače (cca 1.750€) za delavce, poslane na čakanje na delo in za delavce, ki so bili doma zaradi višje sile (varstvo otroka; nezmožnost prihoda na delo, ker javni prevoz ni deloval). Torej kar se tiče delavcev, kljub drastičnemu upadu potniškega letalskega prometa (letalski tovorni promet ostaja skoraj na enaki ravni kot pred krizo, saj je padel le za okoli 10%), je Fraport Slovenija do konca maja imelo z delavci, ki niso delali, le malo stroškov. Saj je to breme v večjem delu prevalilo na državo.

Nadalje je SS AL ogorčen nad obsegom načrtovanega odpuščanja. Namreč Fraport Slovenija namerava odpustiti kar 120 delavcev, kar predstavlja okoli ¼ vseh zaposlenih. Zavračamo tovrstno nespoštljivo ravnanje z delavkami in delavci in tako uničevanje delovnih mest.

Namreč prav ti delavci so omogočili, da je Fraport Slovenija od prodaje letališča v septembru 2014 pa do danes ustvarilo nekje med 45 in 50 milijoni € dobička. Če računamo, da je letni strošek dela na Fraport Slovenija nekaj več kot 15 milijonov € je jasno, da ima družba več kot dovolj rezerv, da iz preteklih zaslužkov pokrije sedanje stroške z delavci, ki nimajo dela. Ob tem bi poudarili, da poslovanje Fraport Slovenije ni povsem zamrlo. Tovorni promet je padel le za okoli 10%, poleg tega se za poletje že načrtuje vračanje velikega dela letalskih družb, ki



so do sedaj zagotavljale potniški promet v Fraport Slovenija (in tudi samo vodstvo navaja, da bo kljub padcu, število prepeljanih potnikov vseeno ostalo nekje na 1/3 ravni glede na leto 2019). Podjetje ki je imelo v preteklih letih velike probleme s preobremenjenostjo svojih delavcev (namreč od ustanovitve svobodnega sindikata v začetku leta 2018 je bil prvo leto v ospredju boj, da se zmanjša ogromno število viškov ur) lahko sedaj razbremenijo svoje delavce in jim omogoči delo s skrajšanim delovnim časom. Ta ukrep tudi subvencionira država. Tako da smo zgroženi, da družba, ki se kiti z naslovom »družini prijazno podjetje« raje odpušča, kot pa da bi za rešitev socialne varnosti svojih zaposlenih uporabilo pomoč države. Očitno jim je vsak € preveč (namreč država za razliko od preteklih pomoči, sedaj le delno pokrije ukrep začasnega čakanja na delo) za svoje zaposlene. Pri čemer poudarjamo, da ima Fraport Slovenija glede na dobičke iz preteklih let dovolj denarja, da brez davkoplačevalskega denarja poskrbi za svoje zaposlene. V oči bode tudi to, da so na seznamu odpušćanj predvsem delovna mesta iz operative. Torej odpušća se predvsem delavce, ki ob pristanku in poletu letal neposredno servisirajo letala in potnike (stewardese na okencih; osebje ki skrbi za prtljago; osebje ki premika letala oz jih oskrbuje; osebje ki skrbi da so letala varna (gasilci...)). Kot da se zmanjšanje prometa pozna le na operativi. Administracija oz ljudje, ki delajo v pisarnah, pa naj kljub drastičnemu upadu prometa ne bi imeli manj dela. Menimo da je to diskriminatorno, saj je jasno, da če pade promet, to čutijo vsi segmenti družbe. In si to znamo razložiti le tako, da se z odpušćanje želi tudi oslabiti Svobodni in gasilski sindikat. Namreč ta sindikata imata članstvo praktično le v operativi.

Od vodstva zahtevamo, da nemudoma zaustavi predvideno odpušćanje in se v okviru socialnega dialoga dogovori s sindikati in svetom delavcem, kako s skrajšanim delovnim časom, korišćenjem v preteklosti akumuliranega kapitala in odpušćanjem le v dogovoru z delavci oz v okviru mehkih odpušćanj (upokojitev tistih, ki imajo že pogoje zanj; odpoved delovnega razmerja tistim, ki to želijo ob ustrezno visoki odpravnini) ohrani zaposlitev vseh delavcev, ki še nimajo zagotovljene socialne varnosti in bi radi nadaljevali delo na našem letališču.

V imenu Izvršnega odbora SS AL,
Klemen Lavrič, predsednik sindikata