

PRESEDSTVO: 33 seja z dne 26. 09. 2006 in 9. seja z dne 22. 12. 2014

Ljubljana, 22. 12. 2014

Na podlagi 17. člena Statuta Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije na 33. seji dne 26. 9. 2006 sprejelo Pravilnik o podeljevanju priznanja Roža Mogota za dosežek leta za enake možnosti žensk in moških, njegove spremembe in dopolnitve pa na 9. seji, dne 22. 12. 2014.

P R A V I L N I K

O PODELJEVANJU PRIZNANJA ROŽA MOGOTA ZA DOSEŽEK LETA ZA ENAKE MOŽNOSTI ŽENSK IN MOŠKIH

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Predsedstvo ZSSS podeljuje priznanje roža mogota za dosežek leta za enake možnosti žensk in moških.

Priznanje se imenuje po triglavski roži mogoti, ki naj bi po ljudskem izročilu imela nadnaravno moč. Zrasla je tam, kamor je kapljala kri oziroma po drugih virih znoj ranjenega Zlatoroga. Ko jo je použil, je ozdravel. Po izročilu naj bi roža mogota odpirala tudi pot do zakladov.

2. člen

Priznanje se podeli posamezniku/posameznici oziroma organizaciji, podjetju ali ustanovi, ki se je v preteklem koledarskem letu odlikoval/a z dosežkom, ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških.

II. PRIZNANJE

3. člen

Priznanje se podeljuje v obliki kipca. Obliko kipca potrdi predsedstvo ZSSS. Na spodnji strani je kipec označen z imenom priznanja, letnico podelitve, znakom ZSSS ter zahvalo za dosežek.

4. člen

Priznanje se podeljuje vsako leto, praviloma ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žensk. Podeljuje ga predsednik ZSSS.

5. člen

Letno se lahko podeli največ eno priznanje.

III. KRITERIJI ZA PODELJEVANJE

6. člen

Priznanje se podeljuje za dosežek, ki je v preteklem letu v javnosti zbudil veliko pozornost in ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških na naslednjih področjih:

- odpravljanje stereotipov o tradicionalnih vlogah in delitvi dela med moške in ženske na domu, delovnem mestu in družbi na splošno,
- uveljavljanje žensk in moških na področjih dela, kjer sicer prevladujejo zgolj predstavniki enega spola,
- ukrepi, ki mater in očeta spodbujajo, da med sabo uravnotežita breme starševskega dopusta in odsotnosti z dela zaradi nege bolnega otroka,
- omogočanje ravnotežja med delom in zasebnim življenjem tako za mater kot očeta,
- ureditev delovnega časa, ki staršem olajša usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti oziroma odpravljanje nepotrebno dolgih delovnikov ter nerednega delovnega časa,
- uvajanje organizacije dela, ki staršem omogoča izbiro obdobja večjega poklicnega angažiranja in obdobja večjih družinskih obveznosti,
- zaščita materinstva in očetovstva na trgu dela,
- organizacija dnevnega varstva otrok in onemoglih starejših družinskih članov kot odpravljanje ovir za polno zaposlenost staršev,
- omogočanje odpravljanja razlik v višini plač žensk in moških oziroma odkrivanje vzvodov za razlike v plačah,
- uveljavitev določb kolektivne pogodbe, ki podpira enake možnosti žensk in moških,
- ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri poklicnem napredovanju,
- opozarjanje na še neodkrita ovire za enake možnosti žensk in moških,
- pospeševanje vključevanja žensk v odločanje,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču pravice do enake plače ter enakih možnosti za poklicno napredovanje,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču zaščite pred spolnim nadlegovanjem na delovnem mestu,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču, da se odpravi diskriminacija na delovnem mestu,
- učinkovita promocija enakih možnosti v sredstvih javnega obveščanja.

6.a člen

V primeru, da nihče od predlaganih kandidatk ali kandidatov za priznanje Roža Mogota ne izpolnjuje v 6. členu navedenih kriterijev za podeljevanje oziroma če predlaganih kandidatk ali kandidatov za priznanje Roža Mogota ni, se priznanje Roža Mogota za posamezno leto ne podeli.

IV. POSTOPEK IN NAČIN PODELJEVANJA

7. člen

Odbor ZSSS za enake možnosti (v nadaljevanju odbor) vsako leto objavi razpis za podelitev priznanja v glasilu ZSSS Delavski enotnosti in na spletni strani ZSSS.

Razpis mora vsebovati upravičene predlagatelje iz 8. člena, kriterije za podeljevanje priznanja iz 6. člena ter rok za predlaganje kandidatov. Odbor mora pri tem upoštevati rok iz 10. člena.

8. člen

Predloge za podelitev priznanja lahko dajo sindikati podjetij, zavodov in ustanov, sindikati – člani ZSSS ter njihov posamezni član oziroma članica, območne organizacije ZSSS ter organi ZSSS.

Predlog za podelitev priznanja mora vsebovati obrazložitev in opis dosežka. Obrazložitev mora temeljiti na kriterijih iz 6. člena.

9. člen

Po zaključenem roku za predlaganje kandidatov odbor obravnava vse prispele predloge, ki so skladni z razpisom ter predlaga Predsedstvu ZSSS dobitnika/co priznanja oziroma predlaga, da se za posamezno leto priznanje ne podeli.

10. člen

Sklep o podelitvi oziroma nepodelitvi priznanja na predlog odbora sprejme Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije najkasneje do 31. januarja.

11. člen

Evidenco o podeljenih priznanjih vodi pristojna služba pri ZSSS.

12. člen

Strokovna in administrativno-tehnična dela za odbor opravlja ustrezna služba pri ZSSS.

13. člen

Odbor ravna na podlagi tega pravilnika in Poslovnika o delu Predsedstva Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

V. ODVEZEM PRIZNANJA

14. člen

Priznanje Roža Mogota se lahko odvzame v naslednjih primerih:

- če prejemnik/ca krši delovno-pravno zakonodajo in škodi delavcem,
- če prejemnik/ca ne spoštuje človekovih pravic,
- če prejemnik/ca ne sprejema različnosti,
- če prejemnik/ca ne spoštuje integritete posameznikov (spolno, psihično in duhovno trpinčenje)
- in v drugih primerih, če tako predlaga Odbor.

Sklep o odvzemu priznanja na predlog Odbora sprejme Predsedstvo ZSSS.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

15. člen

Ta pravilnik razlaga odbor.

16. člen

Pravilnik velja od dneva sprejema na Predsedstvu ZSSS. Spremembe pravilnika sprejema Predsedstvo ZSSS.

mag. Dušan Semolič, l.r.
predsednik ZSSS