

Javni poziv delodajalcem

ZADEVA: KRŠITVE ZAKONA O MINIMALNI PLAČI

Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije (SKEI) je od srede februarja 2020 posebno pozornost namenil ugotavljanju nepravilnosti v zvezi z obračunavanjem oziroma izplačevanjem minimalnih plač v družbah kovinske in elektroindustrije Slovenije.

Pri pregledu plačilnih list zaposlenih z najnižjimi plačami za mesec januar 2020 so bile pogosto ugotovljene nepravilnosti, ki so se nanašale na izračun doplačil do minimalne plače. V sodelovanju z vodstvi družb, v katerih so bile zaznane kršitve določb Zakona o minimalni plači, so bile nekatere nenamerne napake odpravljene. Kljub opozorilom, tudi delodajalskih organizacij, pa so nekatere sistemske napake, ki vplivajo na plačilo marsikaterega zaposlenega, ostale. Da gre za »skupinsko« podlago za napačne obračune je očitno, saj smo enako nepravilnost ugotovili v kar nekaj primerih.

Napake, ki smo jih ugotovili, se nanašajo zlasti na napačen način izračuna doplačila do minimalne plače, na napačen obračun nadomestil samih in na napačen obračun nadurnega dela.

Pri obračunu minimalne plače ne gre za posamično, naključno napako, ampak napaka v obračunu izhaja iz napačne razlage določil Zakona o minimalni plači, katere vir je strokovna služba ene od delodajalskih organizacij. Stališče te strokovne službe, da se v »plačo, ki se primerja z minimalno plačo« šteje tako osnovna plača delavca za dejansko opravljene ure kot tudi zneski bruto nadomestil za praznike, letni dopust ... je zmotno, kar potrjuje tudi odločba inšpekcije za delo v konkretnem primeru. Zaradi napačne razlage, ki v plačo, ki se primerja z minimalno, plačo všteta tudi nadomestila, so posamezni delavci (različno, ker je različno število ur, ko se jim obračunava nadomestilo), mesečno oškodovani lahko tudi do več deset evrov. Ob tem je potrebno opozoriti, da višja doplačila do minimalne plače pomenijo seveda tudi višjo končno bruto plačo in s tem tudi višjo osnovo za nadomestila.

Ker se nepravilnost kaže kot splošna, ne le v dejavnosti kovinske in elektroindustrije, temveč tudi drugod in ker opozorila ne pomagajo, pozivamo delodajalce k pravilnemu obračunu plač. V primeru ugotovitve, da nepravilnosti niso bile odpravljene, bomo seveda vlagali tožbe. Prilagamo še konkretni izračun razlike med pravim in napačnim obračunom minimalne plače.

Predsednica SKEI Slovenije
Lidija JERKIČ, univ. dipl. prav