



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 280 36 60

E: gp.irsd@gov.si

www.id.gov.si

Sindikat – SKVNS
Ga. Majda Marolt,
predsednica SKVNS

majda.marolt@sindikat-zsss.si

Številka: 900-26/2020-9

Datum: 29.10.2020

ZADEVA: Ureditev dodatka na delovno dobo na ravni podjetniške kolektivne pogodbe

V zvezi z vašim zaprosilom, posredovanim po elektronski pošti dne 18.09.2020 v zvezi z ureditvijo dodatka na skupno delovno dobo na ravni podjetniške kolektivne pogodbe ter dogovorom na skupnem sestanku dne 9.9.2020, vas obveščamo, da smo pridobili mnenje Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ), št. 1001-2542/2020 z dne 27.10.2020, ki ga v nadaljevanju vsebinsko povzemamo:

Glede vašega vprašanja ali je dopustno urejati dodatek na delovno dobo v aktih nižje ravni od kolektivne pogodbe dejavnosti na MDDSZ pojasnjujejo, da Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) dopušča, da se določene pravice iz zakona lahko urejajo le ugodneje kot tiste, ki so urejene v zakonu, za druge pa dopušča, da se lahko uredijo tudi manj ugodno. Prav tako določa, da se lahko določene pravice uredijo drugače le v kolektivnih pogodbah na ravni dejavnosti. Določenih pravic torej na ravni podjetniške kolektivne pogodbe ali akta delodajalca ni mogoče urejati, saj je takšno urejanje predvideno zgolj na ravni dejavnosti.

Iz mnenja MDDSZ nadalje izhaja, da ZDR-1 tako v 129. členu določa, da delavcu pripada dodatek za delovno dobo in da se njegova višina določi v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti. Navedeni člen torej določa, da ima vsak delavec pravico do izplačila dodatka za delovno dobo, ureditev te pravice pa je v izključni pristojnosti kolektivnih pogodb na ravni dejavnosti in se ne more urejati s podjetniškimi kolektivnimi pogodbami.

Po mnenju MDDSZ pa je treba upoštevati tudi določbo 222. člena ZDR-1, ki določa, da delavci, ki imajo ob uveljavitvi ZDR-1 dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako leto delovne dobe, ohranijo tak dodatek, razen če je s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določeno drugače. Navedeni člen pravzaprav določa višino dodatka za delovno dobo v primeru, če ga ne določa kolektivna pogodba dejavnosti ali če le-te sploh ni. Tudi navedena določba pa izrecno določa, da se drugačna ureditev lahko sprejme le na ravni dejavnosti, kar pomeni, da je urejanje na podjetniški ravni izključeno.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Jasmina Rakita Cencelj
Direktorica INDR



