



Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
**SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA SKRBTVA
SLOVENIJE**

2000 MARIBOR, Neratova ulica 4

27.11.2020

- **Vlada RS**
- **Ministrstvo za zdravje**
- **Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti**

Zadeva: **JAVNI POZIV k priznavanju okužbe s COVID-19 zaposlenih v zdravstvu in socialnem varstvu na delovnem mestu kot poškodbe na delu**

Spoštovani!

V **Sindikatu zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije** dnevno dobivamo številna opozorila zaposlenih iz zdravstvenih in socialnih zavodov, da zaposlenim, ki so zboleli za okužbo COVID-19 in obstaja velika verjetnost te okužbe prav na delovnem mestu, delodajalci nočejo izpolniti ustreznega obrazca – prijave poškodbe na delovnem mestu ter posledično priznanje 100% nadomestila plače. Pojavljajo se celo pritiski in obtoževanja s strani vodstev, da zaposleni ravnajo malomarno, se neprimerni družijo ob malici, na cigaretah ali celo, da neprimerno uporabljajo osebno varovalno opremo.

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je že v mesecu aprilu 2020 v svoji okrožnici izvajalcem zapisal, da v kolikor je **razlog začasne nezmožnosti za delo bolezen (konkretno COVID-19), do katere je prišlo zaradi okužbe na delovnem mestu, je vzrok zavarovančeve začasne nezmožnosti za delo poškodba pri delu in ne bolezen**. Gre za obolenje, ki je posledica nesrečnega naključja ali višje sile med opravljanjem dela in se kot takšno, šteje za poškodbo pri delu. V tem primeru je potrebna tudi ustrezna prijava poškodbe pri delu s strani delodajalca (praviloma ER-8 obrazec, izjemoma drugo dokazilo, npr. pisna izjava delodajalca, da je do okužbe prišlo na delovnem mestu). Zavarovanec je upravičen do nadomestila v višini 100 % od osnove. Osebni zdravnik mora to na bolniškem listu opredeliti kot 04- poškodba na delu.

Pristojna ministrstva smo že pred časom opozorili na to **nesprejemljivo prakso nepriznavanja okužb na delovnem mestu zaposlenim v zdravstvu in v sociali**. Ravno zato smo v okviru priprav PKP6 predlagali, da bi se to reševalo na način, kot je to veljalo spomladi in sicer, da je ves čas – **od prvega dne bolniške odsotnosti iz tega naslova, to strošek proračuna RS in ne delodajalca** (le tega bremeni ta strošek prvih 30 dni). **Zato ponovno javno pozivamo Vlado RS in pristojne ministre, da v novem interventnem zakonu PKP7 vendarle uredi in najde ustrezno rešitev.**

Drugi val epidemije je bistveno bolj in huje prizadel ravno zdravstvene in socialne zavode. Potrjeno se okužbe najbolj širijo na delovnih mestih, med najbolj ogroženo populacijo v domovih starejših. Okužbe so potrjene v več kot 85% vseh domov za upokojeence. **Zanikanje, da bi se torej zaposleni, npr. v domu starejših s potrjenimi okužbami, lahko okužili prav na delovnem mestu, je do maloštevilnega kadra, ki v teh časih resnično vlaga nadčloveške napore v obvladovanje razmer, skrajno ponižujoč.**

Glede na stanje v zdravstvu in zlasti sociali, ko zaposleni dobesedno pregorevajo, se neumorno trudijo, je tovrstno »varčevanje« delodajalcev nesprejemljivo!

Telefon: sekretarka (02) 23 48 307, GSM 041 619 029, predsednik GSM 051 394 811, faks (02) 23 48 312

E-mail: szsss@sindikatszsss.si Spletna stran: www.sindikatszsss.si

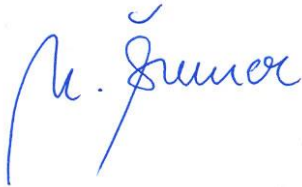
DŠ:19613008 Matična številka: 5506484 TRR: 04515-0000485896

Ne le ravnanje delodajalcev. Celo po mnenju nekaterih vidnih strokovnjakov je tovrstno delo v zdravstvu in socialni zelo stimulatívno. Vidni predstavnik vladne strokovne komisije celo javno izjavlja in trdi, da virus vstopa v ta ranljiva okolja **tudi prek malo simptomatskih zaposlenih, ki so stimulirani s tem, da dobivajo dodatke in hodijo v službo, da se ne bi odpovedali tem dohodkom. Ta izjava je pavšalna in izjemno neprimerna, zato jo v sindikatu kategorično zavračamo!**

Zaposleni v zdravstvu in socialnem varstvu so danes tisti, ki nosijo vse posledice hude kadrovske podhranjenosti, preobremenjenosti in izgorelosti na delovnem mestu. Ne le, da je njihovo delo podcenjeno in podvrednoteno. Številni (zlasti delavci iz skupine J) v tem času ne prejemo nikakršnega »stimulativnega« dodatka. Tisti, ki pa so po mnenju delodajalcev do njih upravičeni, pa izplačila le teh prejemo z večmesečno zamudo.

Zaposleni v zdravstvu in socialnem varstvu si ne zaslužijo zgolj lepih besed, temveč primerno plačilo in sprejem kadrovskih standardov in normativov ter s tem posledično ustrezne delovne pogoje. Le tako bo njihovo delo in prizadevnost cenjena!

Mojca Šumer Korman, univ.dipl.prav.
Sekretarka SZSSS



Aleksander Jus,
predsednik SZSSS

