

Ljubljana, 8. januar 2021

Ministrstvo za finance

Župančičeva ulica 3

1000 Ljubljana

E-naslov: gp.mf@gov.si

Zadeva: Izplačilo kriznega dodatka

Zaprošamo vas za razlago določbe 85. člena ZIUPOPĐVE, ki se nanaša na izplačilo kriznega dodatka. Določba omenjenega člena namreč v 1.odst. določa, da »vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar zadnja izplačana mesečna plača ni presegla dvakratnika minimalne plače, delodajalec izplača ob plači za mesec december 2020 krizni dodatek v višini 200 eurov, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov«.

V povezavi z izplačilom dodatka po tej določbi je Finančna uprava RS objavila pojasnila, ki se nanašajo na izplačevanje kriznega dodatka oziroma razlago kaj pomeni izplačana plača v mesecu novembru 2020, ki je kriterij za upravičenost do kriznega dodatka. Pojasnjujejo, da se kot zadnja izplačana plača upošteva plača preteklega meseca torej meseca novembra 2020, ter da se upošteva plača kot je opredeljena v 126. členu Zakona o delovnih razmerjih. In sicer, da so sestavine plače osnovna plača, dodatek za delovno uspešnost, dodatki ter plačilo za poslovno uspešnost, če je tako določeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

V skladu z omenjenim pojasnilom, ki se sklicuje na določbo 126.člena ZDR-1, upoštevanje dela plače iz naslova poslovne uspešnosti v celotnem ali pa v sorazmernem znesku, ki je bila delavcem izplačana v enkratnem znesku v mesecu novembru 2020, pomeni da so številni delavci izključeni iz prejema kriznega dodatka. In to ljub temu, da izpolnjujejo osnovni pogoj, t. j. da delajo. Večina podjetij namreč, skladno z akti, izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti izvede v mesecu novembru ali decembru. To pa pomeni da so, glede na objavljeno razlago FURS-a, zaposleni, ki so prejeli takšno izplačilo v mesecu novembru 2020, prikrajšani za izplačilo kriznega dodatka, če ima višina denarnega zneska iz naslova poslovne uspešnosti za posledico, da je njihova celotna novembrska plača višja od dvakratnika minimalne plače. Po našem prepričanju FURS z upoštevanjem poslovne uspešnosti v konkretnem primeru v celoti izniči namen kriznega dodatka iz 1.odst.85.člena ZIUPOPĐVE (t. j. nagrada za delo v času epidemije ob pogoju, da je mesečna plača delavca nižja od 1.881,16 EUR bruto) prav tako pa

povzroči neenako obravnavanje zaposlenih delavcev v primerjavi z zaposlenimi, ki so bili deležni takšnega izplačila poslovne uspešnosti v mesecu decembru ali katerem koli drugem mesecu.

Prepričani smo, da je osnovni namen izplačila kriznega dodatka pripomoči k izboljšanju dohodkovnega položaja delavk in delavcev zaradi razmer in posledic v času epidemije. Gre predvsem za zaposlene z nizkimi plačami oziroma tiste, ki se po višini bruto plače uvrščajo v spodnji del plačne distribucije, saj njihove izplačane bruto plače v večini primerov znašajo manj kot znaša povprečna bruto plača v RS. Na višino dohodkov delavcev in na njihovo kupno moč pa v obdobju od začetka epidemije pomembno vpliva tudi dejstvo, da mnogi ne delajo ves čas temveč prejemajo tudi nadomestilo za čakanje na delo oziroma delajo skrajšani delovni čas, kar še dodatno vpliva na višino njihovega razpoložljivega dohodka.

V skladu z navedenim vas pozivamo, da se kot resorno ministrstvo izjasnite, da se del plače iz naslova uspešnosti poslovanja, ki je bil izplačan v letu 2020, ne upošteva kot sestavni del plače, ki je podlaga za izplačilo kriznega dodatka. S takšno razlago določbe 85. člena ZIUPOPĐVE, ki sledi uresničitvi namena tega dodatka, in v konkretnem primeru izključitvi uporabe določbe 126.člena ZDR-1 (t. j. izključitev poslovne uspešnosti iz plače) bi naslovno ministrstvo pripomoglo k nediskriminatorni obravnavi prejemnikov tega dodatka glede na mesec v katerem so poslovno uspešnost tudi prejeli. Ne gre namreč prezreti tudi dejstva, da gre v primeru izplačila poslovne uspešnosti praviloma za enkratno izplačilo in da je bil namen vključitve poslovne uspešnosti v sestavine plače predvsem v oprispevljenju in obrutenju te vrste prejemka. Hkrati pa bi s tem bil tudi dosežen cilj v interventni zakonodaji sprejetega ukrepa za pomoč delavcem, ki delajo v času epidemije.

V pričakovanju vašega odgovora se vam vnaprej zahvaljujemo.

S spoštovanjem

Lidija Jerkič

Predsednica ZSSS

