

Za: Ministrstvo za zdravje

Datum: 25. 1. 2022

Spoštovani!

Na e-Demokraciji je do 25. 1. 2022 v javni obravnavi predlog »Pravilnika o določitvi programa cepljenja in zaščite z zdravili za leto 2022« s prilogo »Program cepljenja in zaščite z zdravili za leto 2022«. V slednjem je prvič v programu obveznih cepljenj za zaposlene navedena tudi bolezen covid-19. Določa, da delodajalec sam v svoji izjavi o varnosti z oceno tveganja določi delovna mesta, na katerih se opravi obvezno cepljenje za covid-19.

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) nasprotuje predlagani ureditvi, saj mora bolezen, zoper katere je dopustna določitev obveznega cepljenja, v 22. členu določiti Zakon o nalezljivih boleznih (ZNB). Podzakonski akt, ki bi odločitev o določitvi obveznega cepljenja zoper določeno bolezen, ki ni navedena v ZNB, prepuščal delodajalcu, bi bil v nasprotju z ustavno zagotovljeno pravico do zdravstvenega varstva. V 51. členu Ustava RS namreč določa, da nikogar ni mogoče prisiliti k zdravljenju, razen v primerih, ki jih določa zakon. Tudi Ustavno sodišče je v svoji odločbi št. U-I-127/01-27 z dne 12.2.2004 že odločilo, da se v skladu z Ustavo RS lahko določijo zdravstveni ukrepi tudi brez privolitve posameznika, vendar je za takšno odločitev pristojnost na strani zakonodajalca. Ker zakonodajalec v 22. členu ZNB na seznamu bolezni, za katere je predvidena možnost obveznega cepljenja, ni določil bolezni covid-19, te odločitve tudi na podlagi 2. alineje 1. odstavka 22. člena ZNB ne more prenesti na izvršno oblast. V skladu z Ustavo RS je torej določitev bolezni, za katere se lahko predpiše obvezno cepljenje, izključno v pristojnosti zakonodajalca. Še manj pa se sme končna odločitev o obveznem cepljenju prenesti na posameznega (praviloma neukega) delodajalca, saj zanj v skladu z Zakonom o varnosti in zdravja pri delu (ZVZD-1) strokovna mnenja izvajalca medicine dela niso obvezujoča.

Takšna ureditev bi v primeru bolezni covid-19 med drugim povzročila tudi neenako obravnavo delavcev iste poklicne skupine, saj bi bila obveznost cepljenja odvisna od ukrepov, navedenih v izjavi o varnosti z oceno tveganja, ki jo sprejme posamezni delodajalec.

S spoštovanjem!

Lučka Böhm, izvršna sekretarka ZSSS za varnost in zdravje pri delu

*ZSSS, Dalmatinova 4, SI-1000 LJUBLJANA, Slovenija
E: lucka.bohm@sindikat-zsss.si
www.zsss.si*

[eUprava - Uspešna oddaja \(gov.si\)](#)