



# STATUT

## ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE



**Solidarno.  
Za socialno pravičnost!**

**9** KONGRES

## Uvodne določbe

### 1. člen

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju: Zveza) je zveza vanjo združenih sindikatov dejavnosti in drugih sindikalnih organizacij, ki so organizirane za območje države Slovenije (v nadaljevanju: sindikati).

Zveza je bila ustanovljena na svojem 1. kongresu, 7. 4. 1990.

Zveza ima svoj sedež v Ljubljani.

### 2. člen

Zveza združuje sindikate v celovito in učinkovito organizacijo ter zastopa njihove skupne interese. Sindikati so lahko oblikovani kot pravne osebe ali kot del drugega sindikata ali Zveze.

V Zvezo združeni sindikati soustvarjajo in oblikujejo enotno sindikalno delovanje Zveze.

V Zvezo združeni sindikati se povezujejo v koordinacije po sektorju, ki ga pokrivajo (javni, storitveni, industrijski).

### 3. člen

Zveza je demokratična organizacija, ki zastopa skupne družbene, gospodarske, socialne in kulturne interese sindikatov in je neodvisna od parlamenta, vlade, organizacij delodajalcev, političnih strank in civilnodružbenih organizacij.

Zveza si prizadeva za svobodno in demokratično ureditev Republike Slovenije ter za spoštovanje temeljnih človekovih, ekonomskih in socialnih pravic, opredeljenih v mednarodnih aktih, ustavi, zakonih in drugih predpisih.

### 4. člen

Zveza deluje po načelih solidarnosti, v skladu s programom, s tem statutom in sklepi pristojnih organov Zveze ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in druge mednarodne akte ter načela sodobne pravne in socialne države.

Zveza deluje za večjo materialno, socialno in pravno varnost zaposlenih, brezposelnih, aktivnih v ostalih oblikah dela, mladih in upokojencev, za svobodo sindikalnega organiziranja in delovanja, za vsestranski demokratični, gospodarski, socialni in družbeni razvoj Slovenije ter pri tem sodeluje z državnimi organi in sindikalnimi ter delodajalskimi organizacijami oziroma njihovimi združenji v Sloveniji.

Pri uresničevanju svojega programa se Zveza lahko povezuje z drugimi sindikalnimi centralami, zvezami ali konfederacijami, reprezentativnimi na ravni države ter v ta namen oblikuje trajne aličasne oblike sodelovanja.

Zveza sodeluje s sindikalnimi organizacijami drugih držav ter mednarodnimi sindikalnimi, vladnimi in nevladnimi organizacijami in je članica Evropske konfederacije sindikatov.

## Temeljna načela, cilji in naloge Zveze

### Temeljna načela

#### 5. člen

V statutu uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

#### 6. člen

Organizacijska struktura, poslanstvo in cilji sindikatov so določeni v njihovih statutih.

Statuti sindikatov morajo biti v skladu s statutom Zveze.

### Cilji

#### 7. člen

Zveza:

- predstavlja družbene, ekonomske, socialne in kulturne interese članov sindikatov,
- se zavzema za svobodo sindikalnega organiziranja ter za zagotavljanje neodvisnosti in svobode delovanja sindikatov,
- se zavzema za razvijanje solidarnosti v družbi, socialnega partnerstva in socialnega dialoga na vseh ravneh,
- podpira nadaljnji vsestranski razvoj in demokratizacijo gospodarstva, države in družbe,
- se zavzema za širitev in zagotavljanje socialne, pravične, demokratične in pravne države ter za spoštovanje temeljnih človekovih pravic,
- se zavzema za uresničevanje enakopravnosti žensk in moških na vseh področjih,
- se aktivno bori proti kakršnikoli obliki diskriminacije na podlagi spola, rase, veroizpovedi, etične pripadnosti, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti, članstva v sindikatu ali katerekoli druge osebne okoliščine,
- je zavezana k oblikovanju združene Evrope z demokratično družbeno ureditvijo,
- se zavzema za svobodo in mir.

### Naloge

#### 8. člen

Zveza dosega cilje z izvajanjem nalog predvsem na naslednjih področjih:

a) zastopanje in usklajevanje skupnih interesov:

- izvajanje pooblastil in nalog iz statuta in programa Zveze ter sprejetih sklepov organov na vseh ravneh organiziranosti Zveze,
- uveljavljanje stališč v državnem zboru in državnem svetu, vladi in ministrstvih in lokalnih oblasteh,
- zastopanje skupnih interesov v ekonomsko-socialnem svetu,
- uveljavljanje stališč v organih socialnih zavodov ter drugih organov in institucij na državni ravni,
- sodelovanje v socialnem dialogu s krovnimi delodajalskimi organizacijami,

- zastopanje skupnih interesov v organih in agencijah Evropske unije, Evropskega ekonomskega in socialnega odbora, Evropske konfederacije sindikatov in njenih skupinah za socialni dialog na ravni EU, Mednarodne organizacije dela ter drugih mednarodnih delegacijah;

b) na področju delovnih razmerij, trga dela in socialne politike:

- z zavzemanjem za boljšo zakonsko urejanje delavskih pravic, ne glede na vrsto delovnega razmerja oz. način opravljanja dela,
- za spoštovanje zakonskih in drugih določil, zlasti določil s področja delovnih razmerij, socialne varnosti in kolektivnih pogodb,
- s podpiranjem družbene in socialne integracije migrantov v naše okolje,
- s spodbujanjem razvoja sistema kolektivnih pogodb in drugih načinov urejanja medsebojnih odnosov med delodajalci in delojemalci,
- z vplivanjem na oblikovanje in sprejemanje takšnih zakonov in drugih predpisov, ki bodo zagotavljali in ohranjali načelo družbene solidarnosti, pravičnost, socialno državo ter višjo stopnjo pravne in socialne zaščite prebivalcev Slovenije;

c) na področju ekonomskega razvoja:

- z zavzemanjem za demokratizacijo gospodarstva s krepitvijo vloge sindikalnih in delavskih predstavnikov pri upravljanju gospodarskih družb,
- z zastopanjem sindikalnih zahtev in stališč za takšen gospodarski razvoj, ki bo ustvarjal nova kakovostna delovna mesta ter ekonomsko in socialno varnost delavcev;

d) na področju politike plač in drugih osebnih prejemkov:

- z zavzemanjem za dostojno višino plač in prejemkov iz dela v okviru plačnih pogajanj na vseh nivojih,
- z uveljavljanjem celovitega in transparentnega plačnega sistema, ki bo za ohranitev in izboljšanje kupne moči prebivalcev Slovenije upošteval produktivnost ter cene življenjskih stroškov;

e) na področju varnosti in zdravja pri delu:

- s sodelovanjem s pristojnimi inšpekcijskimi službami pri ugotavljanju kršitev varstva in zdravja pri delu,
- s promocijo in zavzemanjem za uvedbo ukrepov varstva in zdravja pri delu,
- s poudarjanjem nevarnosti in tveganj zdravja in varstva pri delu v okviru atipičnih oblik dela,
- s podporo učinkovitemu delovanju delavskih predstavnikov na področju zdravja in varstva pri delu;

f) na področju pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja:

- z imenovanjem in delovanjem svojih predstavnikov v organih zavodov,
- z zavzemanjem za realne pogoje upokojevanja in dostojne pokojnine,
- za javne, kvalitetne in vsem dostopne zdravstvene storitve,
- z zavzemanjem za smotrno in učinkovito rabo prispevkov ter za učinkovito uveljavljanje pravic;

g) na področju mednarodne politike in mednarodnega sodelovanja:

- z aktivnim članstvom v mednarodnih sindikalnih organizacijah,
- s povezovanjem in izmenjavami informacij, izkušenj z drugimi sindikalnimi organizacijami in

sindikati,

- s sodelovanjem na mednarodnih seminarjih, posvetih, okroglih mizah, akcijah, ...,
- z delovanjem v okviru Evropskega ekonomsko-socialnega odbora, sodelovanja z Mednarodno organizacijo dela ter drugimi mednarodnimi sindikalnimi organizacijami;

h) na področju organizacijske strukture Zveze:

- zagotavljanje učinkovite koordinacije interesov, ki prispeva k medsebojnemu zaupanju in podpori vseh organizacijskih struktur Zveze,
- zagotavljanje strokovnega servisa za izvajanje nalog Zveze,
- zagotavljanje sistema pravnega varstva v okviru pravne službe Zveze in njenih teritorialnih oblik organiziranosti,
- usklajevanje, organiziranje in izvajanje različnih oblik sindikalnega boja posameznih ali vseh sindikatov, združenih v Zvezo,
- zagotavljanje podpore vsem oblikam sindikalnih bojev, ki jih izvajajo sindikati,
- podpora pri izvajanju storitev, ki jih sindikati zagotavljajo svojim članom,
- posredovanje v sporih med sindikati,
- podpora sindikatom pri včlanjevanju in organiziranju delavcev v sindikate;

i) na področju razvoja družbe in tehnologije:

- sledenje, odziv in kreiranje prihodnosti na trgu dela in sorodnih vsebinah,
- vpliv in odziv na spremembe v družbi, industriji, tehnologiji,
- varovanje zasebnosti in svobode posameznika,
- skrb za okolje, zelena delovna mesta,
- medgeneracijsko povezovanje, odziv na starajočo populacijo;

j) na področju razvoja sindikalizma:

- promocija sindikalizma, ozaveščanje javnosti,
- krepitev zaščite sindikalnih zaupnikov,
- skrb za pozitivno javno podobo Zveze in sindikatov dejavnosti, ki so člani Zveze,
- promocija Zveze.

Zveza lahko sama ali pa s pomočjo sindikatov oziroma teritorialnih oblik organiziranosti Zveze izvaja dejavnosti, ki po svoji vsebini, skladno s standardno klasifikacijo dejavnosti, sodijo v dejavnost izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja oziroma v dejavnost socialnega varstva.

Zveza s svojimi sredstvi ravna gospodarno, presežna sredstva pa usmerja v svojo osnovno dejavnost.

## Članstvo Zveze

### 9. člen

Člani Zveze so sindikati, ki sprejemajo program, statut in finančni pravilnik Zveze.

Akti, odločitve in delovanje sindikatov, ki se nanašajo na program oziroma na področja urejena s statutom Zveze in financiranja Zveze, ne smejo biti v nasprotju s statutom in finančnim pravilnikom Zveze.

V primeru neskladnosti iz drugega odstavka tega člena se s sklepom predsedstva Zveze neposredno uporabijo določbe statuta in aktov Zveze.

## 9. a člen

V Zvezi se uporablja načelo, da se delavci včlanjujejo v sindikat, ki je član Zveze in je organiziran za dejavnost, v kateri so zaposleni. Enako velja za ustanovitev sindikata kot pravne osebe pri delodajalcu.

Delavci, ki so zaposleni v dejavnosti, za katero v okviru Zveze ni organiziranega sindikata, se včlanjujejo v Svobodni sindikat Slovenije.

Sindikati dejavnosti, ki imajo omogočeno možnost včlanjevanja zaposlenih iz drugih dejavnosti, te včlanjujejo le izjemoma, kadar gre za posameznike ali kadar gre za tak dogovor med sindikatoma dejavnosti.

## 10. člen

O sprejemu novega sindikata v Zvezo odloča predsedstvo Zveze z večino glasov vseh članov.

## 11. člen

Če sindikat, ki zaprosi za članstvo v Zvezi, ne izpolnjuje pogojev iz 9. člena, lahko, največ za dobo enega leta, dobi status člana kandidata.

O statusu člana kandidata ter o njegovih pravicah in obveznostih odloča predsedstvo Zveze.

## 12. člen

Sindikati so dolžni spoštovati odločitve organov Zveze in arbitraže, ustanovljene s tem statutom.

## 13. člen

Sindikati, ki ne spoštujejo statuta, programa, finančnega pravilnika in odločitev organov Zveze, so lahko izključeni iz Zveze. Enako velja tudi za sindikat, ki ne spoštuje odločitev arbitraže. Pred pričetkom postopka izključitve se stranke trudijo doseči spoštovanje predpisov s pozivanjem in komunikacijo.

Predlog za izključitev lahko poda vsak član Zveze. O izključitvi sindikata iz Zveze odloča statutarna komisija Zveze z večino glasov vseh članov. Na sejo statutarne komisije, ki razpravlja in/ali odloča o izključitvi sindikata iz Zveze, se vabi člane glavnega organa tega sindikata.

Zoper sklep glede izključitve lahko vsaka stranka vloži obrazloženo pisno pritožbo v roku 30 delovnih dni od sprejetja sklepa o izključitvi.

O pritožbi odloča predsedstvo Zveze. Do dneva odločitve predsedstva sindikatu, ki je s sklepom predsedstva izključen, mirujejo pravice. Odločitev predsedstva je dokončna.

Statutarna komisija in predsedstvo Zveze se lahko v primeru izkazane kršitve odločita za drugo sankcijo: opomin, denarna kazen, odvzem glasovalnih pravic za določeno obdobje. Sankcije so

natančneje opredeljene s splošnim pravnim aktom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze. Za postopek se smiselno uporabljajo pravila o izključitvi.

#### **14. člen**

Sindikati lahko prostovoljno izstopijo iz Zveze.

Svoj izstop iz Zveze mora sporočiti in obrazložiti v pisni obliki najmanj dva meseca pred nameravanim datumom izstopa iz Zveze. Na sejo organa sindikata, ki razpravlja in/ali odloča o svojem izstopu iz Zveze, se vabi predstavniki Zveze.

#### **15. člen**

Sindikati, ki so izključeni ali ki sam pisno sporočijo svoj izstop iz Zveze, so dolžni do dneva izstopa poravnati vse svoje obveznosti, ki izhajajo iz aktov Zveze ali odločitev sprejetih na organih Zveze.

## **Financiranje Zveze**

#### **16. člen**

Zveza je neprofitna sindikalna organizacija, ki svojo dejavnost financira s sredstvi iz naslova sindikalne članarine, s prihodki od projektov in z drugimi prihodki.

Prihodki ter presežki prihodkov nad odhodki se namenjujejo za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze, skupaj z njenimi teritorialnimi oblikami delovanja.

#### **17. člen**

Sindikati članarino za delovanje Zveze in njenih teritorialnih oblik delovanja zagotavljajo iz članarine njihovih članov.

#### **18. člen**

Delež in osnove sindikalne članarine za financiranje Zveze in njenih teritorialnih oblik delovanja od 1 % bruto plače ali drugega plačila za delo članov sindikatov se določijo s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

#### **19. člen**

Za izvedbo posamičnih aktivnosti, solidarnostnih in drugih akcij ter drugih skupnih izrednih aktivnosti, ki jih določijo predsedstvo Zveze, se lahko zbirajo namenska sredstva.

Način in deleže financiranja aktivnosti iz prejšnjega odstavka tega člena s strani sindikatov določijo predsedstvo Zveze.

## 20. člen

Ne glede na določbo prejšnjega člena lahko posamezni sindikat ali več sindikatov samostojno na ravni Zveze dogovori financiranje posebnih nalog, ki so v interesu tega ali teh sindikatov.

## 21. člen

Zveza vodi finančno-materialno poslovanje skladno z zakoni in slovenskimi računovodskimi standardi.

V skladu s predpisi iz prejšnjega odstavka izvršni odbor Zveze določi tiste dejavnosti Zveze kot pravne osebe, ki so pridobitne in se financirajo iz drugih lastnih virov. V primeru, da se opravlja pridobitno dejavnost v teritorialni obliki organiziranosti Zveze, se to določi na izvršnem odboru Zveze.

Sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena so namenjena izključno za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze oziroma teritorialne oblike organiziranosti Zveze.

## 22. člen

Podrobnejša določila o načinu financiranja in finančno-materialnega poslovanja Zveze določa pravilnik o financiranju in finančno-materialnem poslovanju, ki ga sprejme predsedstvo Zveze na način, določen v 27. členu statuta Zveze.

## 22. a člen

Zveza lahko poleg dejavnosti sindikatov (SKD 94.200) izvaja tudi naslednje pridobitne in nepridobitne dejavnosti:

P85.590 Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje

P85.600 Pomožne dejavnosti za izobraževanje

J62.090 Druge z informacijsko tehnologijo in računalniškimi storitvami povezane dejavnosti

J58.1 Izdajanje knjig, periodike in drugo založništvo

I55.20 Dejavnost počitniških domov in podobnih nastanitvenih obratov za kratkotrajno bivanje

L68.200 Oddajanje in obratovanje lastnih ali najetih nepremičnin

M72.200 Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike

Za izvajanje dejavnosti iz prejšnjega odstavka, pa tudi drugih, lahko Zveza ustanavlja ali pristopa v pravno-organizacijske oblike pravnih oseb v skladu s predpisi, ki urejajo gospodarske družbe, zavode, banke, zadrage, zavarovalnice in ustanove. V teh pravnih osebah mora biti Zveza vsaj polovična lastnica oziroma ustanoviteljica.



## Organi Zveze

### 23. člen

Organi Zveze so:

- kongres,
- predsedstvo,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor,
- statutarna komisija.

Organi Zveze lahko določijo način svojega dela s poslovníkom.

Mandat delegatov oziroma članov organov Zveze traja pet let.

Predstavniki sindikata v organih Zveze delujejo v skladu s smernicami pristojnih organov sindikata, katerega predstavniki so. V kolikor sindikat do Zveze in njenih teritorialnih oblik organiziranosti nima poravnanih vseh zapadlih finančnih obveznosti iz naslova članarine, predstavniki sindikata v organih Zveze nimajo glasovalne pravice.

Pred sklicem kongresa in predsedstva generalni sekretar Zveze pri strokovnih službah Zveze pridobi potrdilo o poravnanih obveznostih iz prejšnjega odstavka.

## Kongres

### 24. člen

Kongres je najvišji organ Zveze in se sklicuje najmanj vsako peto leto.

Kongres skliče predsedstvo Zveze.

Delegati kongresa so:

- člani predsedstva Zveze,
- člani nadzornega odbora Zveze,
- delegati, ki jih izvolijo sindikati po ključu, ki ga določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze je pri določitvi ključa za izvolitev delegatov iz tretje alineje prejšnjega odstavka tega člena dolžno upoštevati število članov posameznega sindikata in višino plačane članarine po ključu, ki ga določi predsedstvo Zveze.

Sindikati si pri izvolitvi delegatov prizadevajo upoštevati sorazmerno zastopanost žensk in moških.

### 25. člen

Kongres zlasti:

- obravnava in sprejema program Zveze in druge programske dokumente ter njihove spremembe,
- obravnava in sprejema poročilo o delu Zveze,
- sprejema poročilo nadzornega odbora Zveze,

- obravnava in sprejema statut Zveze oziroma njegove spremembe in dopolnitve,
- voli predsednika Zveze, generalnega sekretarja Zveze in člane nadzornega odbora Zveze ter statutarne komisije,
- obravnava in sprejema druge pomembne dokumente, ki mu jih predložijo organi Zveze, sindikati, oblike teritorialne organiziranosti, odbor za mlade, odbor za enake možnosti ter druga stalna delovna telesa, ki jih ustanovi predsedstvo Zveze.

## Predsedstvo Zveze

### 26. člen

Predsedstvo Zveze sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- generalni sekretar Zveze,
- predsedniki sindikatov, ki imajo lahko svoje namestnike.

### 27. člen

Predsedstvo Zveze sprejema Akt o organiziranosti ZSSS in njenih teritorialnih oblik organiziranosti, finančni pravilnik Zveze ter druge akte s področja organiziranosti in delovanja Zveze, v kolikor v posameznem aktu Zveze ni določeno drugače.

Za sprejem akta o organiziranosti in finančnega pravilnika je potrebna dvotretjinska večina vseh članov predsedstva Zveze. Število glasov posameznega člana se določi v odstotkih glede na velikost in dejansko vplačano članarino v razmerju 50:50. Generalni sekretar Zveze pred sklicem seje za obravnavo in sprejem v prejšnjem odstavku navedenih aktov pri strokovnih službah Zveze pridobi potrebne podatke za ugotovitev števila glasov. Način glasovanja natančneje določa poslovnik o delu predsedstva Zveze.

Poleg nalog iz prejšnjega odstavka tega člena predsedstvo Zveze obravnava še programska in organizacijska vprašanja o delovanju in organiziranosti Zveze, odloča o združitvi z drugo sindikalno centralo, zvezo ali konfederacijo, reprezentativno na ravni države, opravlja nadomestne volitve med dvema kongresoma ter odloča o drugih vprašanih pomembnih za Zvezo ter opravlja naloge iz 28. člena tega statuta.

### 28. člen

Predsedstvo Zveze poleg nalog iz prejšnjega člena zlasti:

- obravnava vprašanja gospodarskega in političnega razvoja v državi, pomembna za sindikate, članstvo ter ekonomski in socialni položaj ljudi,
- odloča o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze,
- sprejema ukrepe in usmeritve za usklajeno, hitro in učinkovito delovanje sindikatov na področju izvajanja in doseganja programskih nalog in ciljev,
- sprejema pravilnike in druge akte Zveze, če s tem statutom ni drugače določeno,
- sprejema sklepe, oblikuje stališča in predloge k zakonom in drugim dokumentom, ki jih obravnavajo državni zbor, državni svet, vlada, organizacije in združenja delodajalcev ter druge institucije na ravni države,

- izvaja volilne in kadrovske postopke ter oblikuje usmeritve za delovanje predstavnikov Zveze v državnem svetu in drugih institucijah na ravni države ter obravnava poročila o njihovem delovanju,
- na podlagi predhodnih odločitev in pooblastil sindikatov odloča o napovedi in izvedbi splošne stavke v državi,
- sprejema odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in načinu njihovega financiranja,
- odloča o ustanovitvi solidarnostnega sklada ter sprejema pravila o njegovem upravljanju in delovanju,
- sprejema usmeritve za delo teritorialnih oblik organiziranosti Zveze,
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev za izvajanje dogovorjenih aktivnosti,
- sprejema finančni načrt in letno finančno poročilo Zveze,
- odloča o predhodnem soglasju k prodaji nepremičnega premoženja Zveze in njenih teritorialnih oblik ali/in najemu hipotekarnih kreditov,
- obravnava in odloča o drugih aktualnih vprašanjih, ki zadevajo materialni in socialni položaj članov sindikatov, delovanje Zveze ter doseganja programskih ciljev.

Odločitve o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze, sprejema predsedstvo Zveze z večino prisotnih članov predsedstva Zveze, za katere takšen dogovor, sporazum ali kolektivna pogodba velja.

Odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in o načinu njihovega financiranja sprejema predsedstvo Zveze z dvotretjinsko večino članov predsedstva Zveze.

Za financiranje oblik sindikalnega boja predsedstvo Zveze oblikuje namenska sredstva ali ustanovi sklad ter določi pravila delovanja in upravljanja s temi sredstvi.

Na ravni Zveze se lahko ustanovi solidarnostni ali kakšen drug sklad ter sprejmejo pravila o njegovem namenu, upravljanju in delovanju.

O delitvi sredstev iz 4. in 5. odstavka tega člena odločajo sindikati, ki so oblikovali namenska sredstva ali ustanovili sklad in tudi prispevali finančna sredstva za njegovo delovanje oziroma izvrševanje namena.

Predsedstvo Zveze lahko posameznega člana Zveze zadolži za izvedbo posamezne naloge oziroma projekta, lahko pa mu izvedbo naloge oz. projekta tudi odvzame in jo bodisi opravi Zveza sama ali jo poveri drugemu članu.

V primeru združevanja sindikatov ali pripojitvi sindikata k Zvezi se, če ni drugače določeno v aktih o združevanju, ohrani pravica posameznega sindikata do glasovanja na predsedstvu Zveze.

Enako velja v primeru glasovanja po 27. členu tega statuta.

## Izvršni odbor Zveze

### 29. člen

Izvršni odbor Zveze sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- podpredsedniki Zveze,
- po en član iz vsake koordinacije sindikatov,
- član, ki predstavlja sindikate, ki niso člani koordinacij,
- generalni sekretar Zveze,

- izvršni sekretarji Zveze.

### **30. člen**

Izvršni odbor Zveze je operativni organ, ki izvaja odločitve predsedstva Zveze in opravlja druge naloge, skladno z usmeritvami organov Zveze ter druge tekoče naloge pri izvajanju programa Zveze.

### **31. člen**

Izvršni odbor Zveze zlasti:

- usklajuje delovanje sindikatov pri izvajanju skupnih nalog, pri doseganju programskih ciljev ter pri izvajanju odločitev sprejetih na organih Zveze,
- odloča o pričetku ustreznega postopka pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije, mednarodnim sodiščem za človekove pravice, pred pristojnimi organi Evropske unije ter pred drugimi državnimi in mednarodnimi organi ter institucijami,
- kot drugostopenjski organ odloča o pravicah delavcev, zaposlenih pri Zvezi kot pravni osebi,
- daje soglasje k ustanavljanju in ukinjanju sindikalnih pisarn,
- predlaga gradiva k posameznim točkam dnevnega reda za seje predsedstva Zveze,
- oblikuje in izdaja priporočila - mnenja,
- sprejema usmeritve in programe strokovnega izobraževanja ter sindikalnega usposabljanja,
- ustanavlja in oblikuje stalne ali začasne delovne skupine,
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev za izvajanje dogovorjenih aktivnosti,
- oblikuje in sprejema uredniško zasnovo sindikalnega glasila,
- odloča o vlaganju kolektivnih sporov.

## **Nadzorni odbor Zveze**

### **32. člen**

Nadzorni odbor Zveze šteje pet članov.

Člani nadzornega odbora Zveze ne morejo biti člani predsedstva Zveze ali njihovi namestniki in člani izvršnega odbora Zveze ali njihovi namestniki ter zaposleni v organizacijskih oblikah Zveze. Član nadzornega odbora Zveze mora imeti strokovno znanje s področja ekonomsko-finančnega poslovanja.

Nadzorni odbor Zveze izmed svojih članov izvoli predsednika in njegovega namestnika.

### **33. člen**

Nadzorni odbor Zveze opravlja naslednje naloge:

- spremlja in nadzira izvajanje finančnega pravilnika Zveze in predlaga ukrepe v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- izvaja notranje revizije finančno-materialnega poslovanja Zveze kot pravne osebe in njenih teritorialnih oblik organiziranosti in predlaga ukrepe v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- sodeluje z zunanjimi organi finančne kontrole in revizije,
- kontrolira letna poročila Zveze in teritorialnih oblik organiziranosti,
- preverja skladnost porabe sredstev s finančnim načrtom in sklepi,
- o svojih ugotovitvah enkrat letno poroča predsedstvu Zveze, vsakih pet let pa kongresu Zveze.

Nadzorni odbor sprejema odločitve z večino vseh članov.

## **Statutarna komisija**

### **34. člen**

Statutarno komisijo sestavlja pet članov, ki jih izvoli kongres Zveze.

Naloga statutarne komisije je razlaga statuta Zveze. Razlage statuta Zveze, ki jih sprejme komisija, so obvezujoče. Statutarna komisija je pristojna tudi za ugotavljanje skladnosti aktov Zveze s statutom Zveze in statutom sindikatov s statutom in akti Zveze.

Statutarna komisija na prvi stopnji odloča o izključitvi sindikata, ki ne spoštuje statuta Zveze, programa Zveze, finančnega pravilnika Zveze in odločitev organov Zveze. V primeru ugotovljene kršitve lahko izreče tudi milejše sankcije: opomin, denarna kazen in odvzem glasovalnih pravic za določeno obdobje.

## **Predsednik Zveze**

### **35. člen**

Predsednik Zveze predstavlja in zastopa Zvezo pri sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami sindikatov doma in v tujini, z državnimi organi in institucijami, organizacijami delodajalcev in drugimi mednarodnimi organi in institucijami. Imenuje ali predlaga predstavnike Zveze v institucijah na državni in mednarodni ravni.

Predsednik Zveze je odgovoren za izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze in za uresničevanje programa Zveze.

### **36. člen**

Predsednik Zveze je predsednik predsedstva Zveze in izvršnega odbora Zveze.

Predsednika Zveze v času njegove odsotnosti na podlagi pooblastila predsednika nadomešča eden izmed podpredsednikov Zveze.

### **37. člen**

Predsednik Zveze odloča o izvajanju nalog, ki so v pristojnosti izvršnih sekretarjev Zveze.

Kadar iz objektivnih razlogov ni mogoče sklicati ali izvesti sej organov Zveze, predsednik Zveze odloča o zadevah, ki so v pristojnosti predsedstva Zveze in izvršnega odbora Zveze ter o tem poroča na prvi naslednji seji predsedstva Zveze ali izvršnega odbora Zveze.

### **37. a člen**

Predsednik Zveze, generalni sekretar Zveze, izvršni sekretarji Zveze in podpredsedniki Zveze se o tekočih aktivnostih medsebojno obveščajo in posvetujejo. Podpredsedniki Zveze so dolžni informacije posredovati koordinacijam sindikatov.

## Podpredsedniki Zveze

### 38. člen

Zveza ima tri podpredsednike, pri čemer po eden predstavlja koordinacijo industrijskih sindikatov, sindikatov storitvenih dejavnosti in sindikatov javnega sektorja.

### 39. člen

Podpredsednike Zveze imenujejo posamezne skupine sindikatov iz prejšnjega člena za celotno mandatno obdobje. Imenovanje se izvede najkasneje v roku dveh mesecev po izvolitvi predsednika Zveze na kongresu Zveze. V primeru prenehanja funkcije podpredsednika med mandatom, člani koordinacije v roku enega meseca imenujejo novega in o tem obvestijo predsedstvo Zveze.

### 40. člen

Podpredsedniki Zveze v izvršnem odboru Zveze predstavljajo skupino sindikatov, ki jih je imenovala.

Podpredsedniki Zveze imajo predvsem naslednje naloge:

- informirajo izvršni odbor Zveze in predsedstvo Zveze o stanju varstva pravic in položaju delavcev v dejavnostih sindikatov, ki jih v izvršnem odboru Zveze predstavljajo,
- predlagajo sprejem ukrepov ali sistemskih rešitev za izboljšanje varstva pravic in položaja delavcev, zlasti v dejavnostih sindikatov, ki jih predstavljajo,
- zavzemajo se za uresničevanje programa Zveze in izvrševanje sprejetih odločitev organov Zveze v skupinah, katere v izvršnem odboru Zveze predstavljajo,
- koordinirajo interese in politiko sindikatov skupine, katere predstavljajo,
- zagotavljajo tekoč in ažuren prenos informacij o aktivnostih Zveze in predsednika Zveze do članov posameznih koordinacij z namenom medsebojnega informiranja in pridobivanja stališč,
- nadomeščajo predsednika Zveze na podlagi njegovega pooblastila,
- druga dela in naloge, ki so kot takšna določena s tem statutom,
- druge naloge, za katere jih pooblasti predsednik Zveze.

## Generalni sekretar Zveze

### 41. člen

Generalni sekretar Zveze ima predvsem naslednje pristojnosti:

- organizira in nadzira izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze,
- organizira, nadzira in je odgovoren za delovanje strokovnih in skupnih služb Zveze,
- odloča o organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadevah Zveze kot pravne osebe v skladu s tem statutom in drugimi akti Zveze, je odredbodajalec,
- ugotavlja obstoj glasovalnih pravic,
- vodi delovanje teritorialnih oblik organiziranosti Zveze.

### 42. člen

Generalnega sekretarja Zveze v času njegove odsotnosti po pooblastilu nadomešča izvršni sekretar Zveze.

## Izvršni sekretarji Zveze

### 43. člen

Izvršne sekretarje Zveze imenuje predsedstvo Zveze na predlog predsednika Zveze. Izvršni sekretarji Zveze pokrivajo delovna področja, opredeljena v 8. členu tega statuta.

Izvršni sekretarji Zveze so strokovno in politično zadolženi za svoja delovna področja, za svoje delo pa so odgovorni predsedniku Zveze in predsedstvu Zveze.

### 44. člen

Predsednik Zveze in generalni sekretar Zveze opravljata svoje delo poklicno za čas mandata, za katerega sta izvoljena.

Izvršni sekretarji Zveze, zadolženi za posamezna delovna področja, opravljajo svoje delo poklicno, njihov mandat pa je enak mandatu predsednika Zveze.

Predsednik Zveze, podpredsedniki Zveze, generalni sekretar Zveze in izvršni sekretarji Zveze ne morejo biti istočasno člani vodstev političnih strank ali vodstev njihovih organizacij.

## Teritorialna oblika organiziranosti Zveze - sindikalne pisarne

### 45. člen

Teritorialne oblike organiziranosti Zveze - sindikalne pisarne predstavljajo obliko sindikalne organiziranosti in delovanja Zveze na terenu. Predsedstvo Zveze jih podrobneje uredi s posebnim aktom.

### 46. člen

Za delovanje teritorialnih oblik organiziranosti Zveze so obvezujoče odločitve organov Zveze, njeno delo pa usmerjata izvršni odbor Zveze in predsedstvo Zveze.

### 47. člen

V teritorialnih oblikah organiziranosti Zveze se izvajajo naslednje naloge:

- pridobivanje in včlanjevanje članov sindikatov v sodelovanju s sindikati,
- pomoč pri organiziranju sindikatov v družbah in zavodih,
- nudenje pravne in druge strokovne pomoči članom sindikatov ter sindikatom v družbah, zavodih in drugih oblikah delovnega in poslovnega organiziranja v skladu z akti Zveze,
- nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb v družbah in zavodih,
- sodelovanje s pristojnimi lokalnimi organi pri uveljavljanju pravic delavcev,
- organizacijska in strokovna pomoč pri stavkah in drugih oblikah sindikalnega boja,
- uveljavljanje interesov članov sindikatov pri lokalnih oblasteh in upravnih organih na lokalni

- ravni,
- sodelovanje v socialnem dialogu in z drugimi institucijami na regionalni ravni,
  - organizacija izobraževanja in usposabljanja za člane sindikatov in člane svetov delavcev,
  - razvijanje sindikalizma in solidarnosti v družbi,
  - organiziranje javnih manifestacij ob prazniku dela,
  - druge naloge, določene z aktom o organiziranosti ter s sklepi organov Zveze in organov teritorialnih oblik organiziranosti Zveze.

#### **48. člen**

Strokovni servis za izvajanje nalog iz prejšnjega člena se izvaja samo za člane sindikatov in njihovih organizacijskih oblik v družbi ali zavodu.

#### **49. člen**

Dejavnosti, ki niso opredeljene v aktih ali sklepih pristojnih organov Zveze, se lahko opravlja samo po predhodni odobritvi izvršnega odbora Zveze.

Za potrebe delovanja sveta delavcev pri delodajalcu se lahko opravlja storitve odplačno, in sicer v skladu z zakonom, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju ter sklepi pristojnih organov Zveze.

#### **50. člen**

Za delovanje organizacije in za izvrševanje sklepov organov Zveze je odgovoren generalni sekretar Zveze.

#### **51. člen**

Generalni sekretar Zveze skrbi za koordinirano delo organizacije, je odgovoren za izvajanje njenih nalog ter za finančno-materialno poslovanje teritorialnih oblik delovanja Zveze.

Delovanje organizacij na terenu (sindikalskih pisarn) se financira iz članarine in na način, določen z akti Zveze in sklepi pristojnih organov ter iz drugih virov.

V primeru ugotovitve kršitev določil aktov Zveze ali sklepov pristojnih organov, je generalni sekretar Zveze dolžan o tem obvestiti predsedstvo Zveze in predlagati ukrepe.

### **Sekretar v teritorialni obliki organiziranosti Zveze**

#### **52. člen**

Sekretarje v teritorialni obliki organiziranosti Zveze imenuje generalni sekretar Zveze po posvetu s posameznimi sindikati.

Sekretarji v teritorialni obliki organiziranosti Zveze so dolžni pri opravljanju nalog za posamezen sindikat, za katerega so zadolženi, upoštevati navodila tega sindikata in generalnega sekretarja Zveze.



## Etični kodeks

### 52. a člen

Člani organov Zveze, funkcionarji Zveze, zaposleni na Zvezi, funkcionarji sindikatov in zaposleni na sindikatih so pri svojem delovanju zavezani ravnati v skladu z Etičnim kodeksom.

Etični kodeks sprejme predsedstvo Zveze.

Kršitve Etičnega kodeksa obravnava in presoja etična komisija. Način volitev, število članov in pristojnosti se določijo s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

## Arbitraža

### 53. člen

Medsebojni spori v Zvezi se rešujejo s sporazumevanjem in dogovarjanjem.

Če spora ni mogoče rešiti po mirni poti, o sporu odloči arbitraža, ki se oblikuje za vsak spor posebej.

Zveza, vsak sindikat in teritorialne oblike organiziranosti Zveze imenujejo na listo arbitrov po enega člana.

Imenovanje iz prejšnjega odstavka se opravi tako, da se generalnemu sekretarju Zveze pisno posreduje ime in priimek posameznega arbitra, skupaj z njegovimi rojstnimi podatki in naslovom prebivališča. Imenovanju je potrebno predložiti pisno soglasje arbitra, da se strinja z imenovanjem. Lista arbitrov se oblikuje za celotno mandatno obdobje in se potrdi na prvi seji predsedstva Zveze po izvedenem kongresu Zveze.

Predsednik Zveze za vsakokratno uveden arbitražni postopek po predhodnem posvetovanju s sptimi stranmi imenuje arbitre iz te liste, pri čemer mora biti izbran najmanj en predstavnik vsake strani, ki je v sporu.

Arbitraža je vedno sestavljena iz lihega števila članov, vključno s predsednikom arbitraže.

Predsednika arbitraže dogovorijo stranke arbitraže sporazumno z liste arbitrov.

### 54. člen

Predlog za uvedbo arbitražnega postopka lahko dajo:

- sindikati,
- generalni sekretar Zveze
- teritorialne oblike organiziranosti Zveze,
- predsednik Zveze,
- predsedstvo Zveze in
- nadzorni odbor Zveze.

## 55. člen

Arbitraža se lahko uvede za razreševanje sporov iz naslova:

- izvajanja programa, statuta in drugih aktov Zveze,
- usklajenosti statotov in drugih aktov sindikatov in teritorialnih oblik organiziranosti Zveze s statutom in akti Zveze,
- finančnih vprašanj,
- kompetenčnih sporov znotraj Zveze,
- medsebojnih sporov med nosilci funkcij.

## 56. člen

Vsaka stran, ki je udeležena v arbitražnem postopku, lahko izpodbija odločitev arbitraže na predsedstvu Zveze v roku 15 dni od dneva prejema arbitražne odločbe. Odločitev predsedstva Zveze o pritožbi zoper arbitražno odločitev mora biti sprejeta z večino glasov vseh članov predsedstva Zveze in je dokončna. Na seji predsedstva Zveze, ki odloča o pritožbi, so navzoče stranke arbitražnega spora.

## 57. člen

Arbitražni postopek ureja pravilnik, ki ga sprejme predsedstvo Zveze, ki tudi razlaga določbe pravilnika, sicer pa se smiselno uporablja zakon, ki ureja arbitražni postopek.

## Sprejemanje odločitev

## 58. člen

Pri sprejemanju odločitev v organih Zveze mora biti navzoča večina članov organa oz. njihovih namestnikov. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih članov oz. namestnikov, razen če ni s tem statutom ali poslovnikom organa določena drugačna večina.

Statut Zveze in njegove spremembe in dopolnitve kongres Zveze sprejema z večino glasov vseh svojih članov.

## 59. člen

Za sprejemanje posameznih odločitev lahko predsedstvo Zveze razpiše sindikalni referendum.

Postopek izvedbe referenduma in način sprejemanja odločitev na referendumu določi predsedstvo Zveze s sklepom ali posebnim aktom.

## Volitve

### 60. člen

Mandat organov Zveze traja 5 let. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov iz prejšnjega odstavka tega člena so lahko imenovani oziroma izvoljeni večkrat zapored.

### 61. člen

Pri kandidacijskih in volilnih postopkih v organih Zveze je poleg strokovnosti in usposobljenosti kandidata za prevzem predlagane funkcije potrebno upoštevati še članstvo v sindikatu, sprejemanje programa Zveze, vključevanje v aktivnosti in uveljavljanje interesov sindikatov in njihovih članov.

### 62. člen

Podrobneje se postopki kandidiranja in volitev določijo s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

## Skupne in strokovne službe

### 63. člen

Skupne in strokovne službe Zveze opravljajo strokovna, administrativno-tehnična in druga opravila za Zvezo in sindikate.

Skupne in strokovne službe Zveze lahko opravljajo posamezna opravila tudi za teritorialne oblike organiziranosti Zveze.

Organiziranost skupnih in strokovnih služb Zveze, medsebojne odnose in način njihovega financiranja se določi s posebnim aktom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

## Notranji odnosi

### 64. člen

Pravice in obveznosti delavcev v Zvezi in v njej združenih sindikatov se urejajo s kolektivno pogodbo in splošnim aktom delodajalca oziroma aktom o sistemizaciji delovnih mest.

Za zagotavljanje enotnih standardov in enakopravne obravnave na delovnopravnem področju v Zvezi in v njo združenih sindikatih je vzpostavljeno sodelovanje delavk in delavcev pri upravljanju, sodelovanje delavk in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu ter zagotovljen socialni dialog.

## Obveščanje in komuniciranje

### 65. člen

Zveza deluje javno in o svojem delu obvešča člane sindikatov in javnost, za kar uporablja tiskane in elektronske medije, socialna omrežja, spletno stran, ...

Delavska enotnost je glasilo Zveze in vanjo povezanih sindikatov.

Odgovornega urednika glasila na predlog generalnega sekretarja Zveze imenuje predsedstvo Zveze.

Odločitve o uredniški zasnovi obravnava in sprejema predsedstvo Zveze na predlog uredništva.

## Znaki in odličja

### 66. člen

Znak Zveze je sestavljen iz treh, medsebojno povezanih in stiliziranih črk »S«, ki simbolizirajo Svobodne sindikate Slovenije v obliki treh lipovih listov. Črke so rdeče barve, obkrožene z belim pasom in modro konturo. Pod znakom ali ob njem je napis: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

Sindikati poleg svojega znaka uporabljajo tudi znak Zveze.

### 67. člen

Zastava Zveze je rdeče barve. Razmerje med širino in dolžino zastave je ena proti dve. V spodnjem delu zastave je znak Zveze, ob njem pa napis: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

### 68. člen

Odličja in priznanja Zveze določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze podrobneje uredi postopek in način podeljevanja odličij in priznanj s posebnim pravilnikom.

## Statusne določbe

### 69. člen

Zveza ima status pravne osebe v skladu s posebnim zakonom. Teritorialne oblike organiziranosti so lahko pravne osebe.

## 70. člen

Skrajšana oznaka za Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije je ZSSS.

## 71. člen

Sedež Zveze je v Ljubljani, Dalmatinova ulica 4, v primeru spremembe sedeža o tem odloči predsedstvo Zveze s sklepom, na način iz 27. člena statuta Zveze.

## 72. člen

Zveza in njene organizacije imajo svoj žig.

Žig Zveze je okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu ima napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini pa znak Zveze.

Žigi teritorialnih oblik organiziranosti Zveze so okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu je napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini je znak Zveze, pod njim pa naziv teritorialne oblike organiziranosti Zveze.

## 73. člen

Zveza in njene teritorialne oblike organiziranosti ter sindikati in njihove oblike organiziranosti, ki so pravne osebe, so lastniki sindikalnega premoženja.

Odločitev o načinu delitve premoženja Zveze med Zvezo in sindikate sprejema predsedstvo Zveze na način iz 27. člena statuta Zveze.

Sindikat, ki izstopa ali je izključen iz Zveze, nima pravice do premoženja Zveze in premoženja njenih teritorialnih oblik organiziranosti.

Določba prejšnjega odstavka tega člena se začne uporabljati po razdelitvi premoženja Zveze med Zvezo in sindikate, ki so bili člani Zveze na njenem 1. kongresu, 7. 4. 1990, in so njeni člani tudi na dan sprejema tega statuta.

Za člana Zveze na 1. kongresu Zveze se smatra tudi sindikat, ki je na dan 7. 4. 1990 deloval v okviru sindikata iz prejšnjega odstavka tega člena in je član Zveze tudi na dan sprejema tega statuta.

## Prehodne in končne določbe

## 74. člen

Zveza, sindikati in njihove oblike sindikalne organiziranosti ter teritorialne oblike organiziranosti Zveze so pravni nasledniki organizacij in organov Zveze sindikatov Slovenije.

## **75. člen**

Akti Zveze in njenih teritorialnih oblik organiziranosti in sindikatov se morajo v roku šestih mesecev od dneva sprejetja tega statuta uskladiti s tem statutom.

## **76. člen**

Ta statut razlaga statutarna komisija.

## **77. člen**

Statut prične veljati s sprejemom na kongresu Zveze.

S sprejemom tega statuta preneha veljati statut sprejet na 8. kongresu Zveze.

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.  
predsednica ZSSS