

**SGIT****SINDIKAT DELAVCEV
GOSTINSTVA IN TURIZMA
SLOVENIJE**

Neratova ulica 4, SI - 2000 Maribor I T: 02 234 83 23 I E: sgit@sindikat-zsss.si I www.sindikat-git.si

Dne: 22. 2. 2023

UPRAVA DRUŽBE SAVA TURIZEM

g. Andrej Prebil, predsednik uprave, e-naslov: andrej.prebil@sava.si

ga. Renata Balažič, članica, e-naslov: renata.balazic@sava.si

g. Borut Simonič, član, e-naslov: borut.simonic@sava.si

PREDSEDNIK VLADE RS

dr. Robert Golob

Poslano na e-naslov: gp.kv@gov.si

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

Minister Luka Mesec

Poslano na e-naslov: gp.mddsz@gov.si

MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, ŠPORT IN TURIZEM

Minister Matjaž Han

Poslano na e-naslov: gp.mgrt@gov.si

MINISTRSTVO ZA FINANCE

Minister Klemen Boštjančič

Poslano na e-naslov: gp.mf@gov.si

SDH

Predsednik Žiga Debeljak

Poslano na e-naslov: info@sdh.si

POSŁANKE IN POSŁANCI DZ REPUBLIKE SLOVENIJE

Poslano na e-naslov: gp@dz-rs.si

SINDIKAT GIT SAVA TURIZEM

Predsednica Jelica Pintarič

Poslano na e-naslov: jelicapin@gmail.com

Zadeva: PODPORA OPOZORILNI STAVKI ZAPOSLENIH V SAVI TURIZEM

Sindikat delavcev gostinstva in turizma Slovenije (v nadaljevanj: SGIT) izraža polno podporo članicam in članom SGIT, zaposlenim v podjetju Sava Turizem, pri napovedani »opozorilni stavki«, ki bo potekala dne 28. 2. 2023 od 10.00 do 14.00 ure v prostorih delodajalca na destinaciji Hotelov Bernardin.

Sprememba organiziranosti podjetja oziroma prenos podjetja ali dela podjetja od enega pravnega subjekta na drugega pomembno vpliva na pravice delavk in delavcev, ki nadaljujejo delo pri novem delodajalcu. Ne nasprotujemo razvoju in rasti podjetij ter njihovi boljši organiziranosti za doseganje večje konkurenčnosti na

**SGIT****SINDIKAT DELAVCEV
GOSTINSTVA IN TURIZMA
SLOVENIJE**

Neratova ulica 4, SI - 2000 Maribor I T: 02 234 83 23 I E: sgit@sindikat-zsss.si I www.sindikat-git.si

evropskem trgu. Odločno pa nasprotujemo zlorabi instituta spremembe delodajalca zgolj zaradi nižanja stroškov dela! V resnici v izračunu sploh ni nobene ekonomike (če seštejemo stroške upravljanja posla + stroške dela + druge stroške)! Še posebej nas motijo vse izločitve delavk in delavcev, ki pri novem delodajalcu (prevzemniku) opravljajo enaka dela, saj matično podjetje (naročnik storitev oziroma prenosnik) brez teh storitev, ki jih potrebuje trajno, sploh ne more delovati.

Ne dvigujemo glasu zgolj za izločene sobarice iz Hotelov Bernardin, glasni smo za vse do sedaj izločene sobarice iz delniške družbe Sava Hoteli in za vse druge delavke in delavce, ki so prešli k novemu delodajalcu zgolj zaradi stroškov dela. Vsi izločeni delavci, ne zgolj v hotelirstvu, temveč tudi v drugih, praviloma storitvenih dejavnostih, so prezrti in izrinjeni na rob preživetja.

'Outsourcing' je škodljiv poslovni model, v okviru katerega so delavke in delavci velikokrat slabše plačani kot redno zaposleni za primerljivo delo, imajo nižje dodatke k plači, slabše pogoje dela, njihovo delo ni cenjeno in se jih na veliko izkorišča! Regres je minimalen, o božičnici pa lahko le sanjajo!

Od Vlade Republike Slovenije in predvsem ministrov za delo in gospodarstvo pričakujemo, da izpolnite zavezo iz koalicijske pogodbe za odpravo škodljivega poslovnega modela - 'outsourcinga' in prekarne dela!

Družbe, kjer je lastnik država, ne smejo biti obravnavane drugače, kot je obravnavan javni sektor. Zavedamo se, da gre za vprašanja, ki terjajo določene spremembe obstoječega pravnega reda, vendar je ta napor nujno potreben, saj drugače delavkam in delavcem ni mogoče povrniti dostojanstva.

Socialni dialog in kolektivna pogajanja na podjetniški ravni so temelj uspešnosti, na katerem raste družba. Enakopravnost partnerjev, ki skupaj rešujejo probleme in iščejo skupne kompromise, zagotavlja stabilno okolje, v katerem uspešno obvladujejo vse spremembe. Socialni dialog in kolektivna pogajanja zagotavljajo tudi socialni mir.

Socialni dialog in kolektivna pogajanja v družbi Sava Turizem že dalj časa šepajo. Že več let se zaposleni v Sava Turizmu soočajo s problemom plačnih nesorazmerij, a se uprava družbe s sindikatom že dve leti ni želela pogajati o plačah, o dvigu katerih odloča uprava sama. Zato sindikat že več mesecev vztraja pri sklenitvi aneksa k podjetniški kolektivni pogodbi, pri odpravi plačnih nesorazmerij, pri dvigu plač in kilometrine na 0,21 evra na kilometer!

Na vodstvo uprave Save Turizem apeliramo, da odgovorno pristopi k vzpostavitvi socialnega dialoga s sindikatom v družbi in k izpolnitvi podanih stavkovnih zahtev:

1. **ODPRAVO »OUTSOURCINGA«!**
2. **ODPRAVO PLAČNIH NESORAZMERIJ!**
3. **TAKOJŠNJO USKLADITEV OSNOVNIH PLAČ Z VIŠINO INFLACIJE IZ LETA 2022 V VIŠINI 10,3 odstotka.**
4. **SKLENITEV ANEKSA K PODJETNIŠKI KOLEKTIVNI POGODBI.**

**SGIT****SINDIKAT DELAVCEV
GOSTINSTVA IN TURIZMA
SLOVENIJE**

Neratova ulica 4, SI - 2000 Maribor I T: 02 234 83 23 I E: sgit@sindikat-zsss.si I www.sindikat-git.si

5. DVIG KILOMETRINE NA 0,21 EUR.

6. IZPLAČILO NADOMESTILA PLAČE V VIŠINI 100 odstotkov ZA ČAS TRAJANJA STAVKE!

V SGIT Slovenije podpiramo zahteve sindikata družbe Sava Turizem za dostojno plačilo za delo in boljše pogoje dela za vse zaposlene v družbi Sava Turizem in vse tiste delavke in delavce, ki delajo za to družbo.

Hkrati pa na vse ostale naslovnike apeliramo, da ravnajo v okviru svojih pristojnosti, izpolnijo svoje obljube in poslanstvo ter zaščitijo pravice delavk in delavcev v družbi Sava Turizem.

V SGIT Slovenije smo prepričani, da so zahteve utemeljene in se dotikajo marsikatere družbe v Sloveniji, zato v celoti podpiramo prizadevanja zaposlenih v Savi Turizem.

Povezani gremo naprej!

Breda Črnčec, dipl.ekon. l.r.
generalna sekretarka SGITS

Kristijan Lasbaher, l.r.
predsednik SGITS