

Dalmatinova ulica 4  
1000 Ljubljana  
T.: +386 1 434 12 00  
W.: www.zsss.si  
E.: zsss@sindikat-zsss.si



## Odbor za enake možnosti

Ljubljana, 20. 9. 2023  
Številka: 02-022-0222

V skladu s 7. členom pravilnika o podeljevanju priznanja ROŽA MOGOTA za enake možnosti žensk in moških je Odbor ZSSS za enake možnosti sprejel sklep o objavi

## RAZPISA

### za podelitev priznanja ROŽA MOGOTA za enake možnosti žensk in moških za leto 2023/2024

1. Priznanje ROŽA MOGOTA za dosežek s področja enakih možnosti žensk in moških (v nadaljevanju: priznanje) lahko prejme posameznik oziroma posameznica ali organizacija, podjetje ali ustanova, **ki se je odlikoval/a z dosežkom, ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških.** Priznanje se **lahko podeli za dosežek v preteklem koledarskem letu 2023, pa tudi** posamezniku oziroma posameznici ali organizaciji, podjetju ali ustanovi **za življenjsko delo oziroma za dosežek ali vidno prizadevanje v daljšem časovnem obdobju, ki je pomembno prispeval k uveljavljanju enakih možnosti žensk in moških.** Roža mogota se lahko podeli za dosežek ali vidno prizadevanje v ZSSS ali izven nje.

Dobitnik priznanja prejme kipec ROŽA MOGOTA, delo akademskega kiparja Dušana Tršarja (glej fotografijo v prilogi).

2. Predloge za podelitev priznanja lahko dajo sindikati podjetij, zavodov in ustanov, sindikati – člani ZSSS ter njihov posamezni član oziroma članica, območne organizacije ZSSS ter organi ZSSS. Če je predlagatelj posameznik, mora predlogu priložiti kopijo članske izkaznice.

**Predlog za podelitev priznanja mora vsebovati obrazložitev in opis dosežka oz. prizadevanja.** Zaželeno je, da predlagatelj opis dosežka oz. prizadevanja dopolni z gradivom, ki prikazuje prispevek kandidata oz. kandidatke.

3. Pisna obrazložitev predlogov na največ dveh straneh mora temeljiti na vsaj enem od naslednjih kriterijev:
- odpravljanje stereotipov o tradicionalnih vlogah in delitvi dela med moške in ženske na domu, delovnem mestu in družbi na splošno,
  - uveljavljanje žensk in moških na področju dela in izobraževanja, kjer sicer prevladujejo zgolj predstavniki enega spola (zdravstvo in socialno varstvo, strokovnjaki za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo, znanost, inženiring ipd.)
  - ukrepi, ki mater in očeta spodbujajo, da med sabo uravnotežita breme starševskega dopusta in odsotnost z dela zaradi nege bolnega otroka,
  - omogočanje ravnotežja med delom in zasebnim življenjem tako za mater kot očeta,
  - ureditev delovnega časa, ki staršem olajša usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti oziroma odpravljanje nepotrebno dolgih delovnikov ter nerednega delovnega časa,
  - uvajanje organizacije dela, ki staršem omogoča izbiro obdobjev večjega poklicnega angažiranja in obdobjev večjih družinskih obveznosti,
  - zaščita materinstva in očetovstva na trgu dela,
  - organizacija dnevnega varstva otrok in onemoglih starejših družinskih članov kot odpravljanje ovir za polno zaposlenost staršev,
  - ukrepi za odpravljanje razlik v višini plač in pokojnin žensk in moških oziroma odkrivanje vzvodov za razlike v le teh,
  - ukrepi za odpravljanje razlik v dostopu do IKT ter za odpravljanje razlik v digitalni pismenosti med ženskami in moškimi,
  - uveljavitev določb v kolektivnih pogodbah, ki podpirajo enake možnosti žensk in moških,
  - ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri poklicnem napredovanju,
  - ukrepi za pospeševanje vključevanja žensk v odločanje,
  - ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri dostopu do izobraževanja in usposabljanja, mentorskih shem ipd.,
  - ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje razlik glede izpostavljenosti revščini med starejšimi ženskami in moškimi,
  - ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje izpostavljenosti prekarnim oblikam dela med ženskami in moškimi,
  - odpravljanje spolnega nadlegovanja in nasilja zaradi spola na delovnem mestu in v zvezi z delom,
  - podpora žrtvam nasilja v družini, nasilja nad ženskami in spletnega nasilja na delovnem mestu,
  - opozarjanje na še neodkrite ovire za enake možnosti žensk in moških,
  - izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču pravice do enake plače ter enakih možnosti za poklicno napredovanje,
  - izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču zaščite pred spolnim nasiljem in nadlegovanjem na delovnem mestu,

- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču, da se odpravi diskriminacija na delovnem mestu,
  - dosežki ali vidna prizadevanja pri uveljavljanju sistemskih sprememb, ki prispevajo k enakim možnostim žensk in moških,
  - učinkovita promocija enakih možnosti v sredstvih javnega obveščanja.
4. Predloge za podelitev morajo upravičeni predlagatelji iz 2. točke tega razpisa poslati Odboru najkasneje **do 5. januarja 2024, na naslov: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Odbor ZSSS za enake možnosti, Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana ali na elektronski naslov: [tajnistvo.predsednice@sindikat-zsss.si](mailto:tajnistvo.predsednice@sindikat-zsss.si)** .
5. Razpis se objavi v glasilu ZSSS Delavski enotnosti in na spletni strani ZSSS.

Po zaključenem roku za predlaganje kandidatov ali kandidatk bo Odbor obravnaval vse prispеле predloge, ki so skladni z razpisom ter predlagal Predsedstvu ZSSS dobitnika/co priznanja.

Priznanje bo podelila predsednica Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, Lidija Jerkič, ob mednarodnem dnevu žensk 8. marca 2024.

Irena Štampelj  
Za Odbor ZSSS za enake možnosti



Priloga: Fotografija kipca Roža mogota



ROŽA MOGOTA  
akademskega kiparja Dušana Tršarja