

Odbor za enake možnosti pri ZSSS

Ljubljana, 8. 9. 2025
Številka: 02-022-0222

V skladu s 7. členom pravilnika o podeljevanju priznanja ROŽA MOGOTA za enake možnosti žensk in moških je Odbor za enake možnosti pri ZSSS sprejel sklep o objavi

RAZPISA

za podelitev priznanja ROŽA MOGOTA za enake možnosti žensk in moških za leto 2025/2026

1. Priznanje ROŽA MOGOTA za dosežek s področja enakih možnosti žensk in moških (v nadaljevanju: priznanje) lahko prejme posameznik oziroma posameznica ali organizacija, podjetje ali ustanova, **ki se je odlikoval/a z dosežkom, ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških.** Priznanje se **lahko podeli za dosežek v preteklem koledarskem letu 2025, pa tudi** posamezniku oziroma posameznici ali organizaciji, podjetju ali ustanovi **za življenjsko delo oziroma za dosežek ali vidno prizadevanje v daljšem časovnem obdobju, ki je pomembno prispeval k uveljavljanju enakih možnosti žensk in moških.** Roža mogota se lahko podeli za dosežek ali vidno prizadevanje v ZSSS ali izven nje.

Dobitnik priznanja prejme kipec ROŽA MOGOTA, delo akademskega kiparja Dušana Tršarja (glej fotografijo v prilogi).

2. Predloge za podelitev priznanja lahko dajo sindikati podjetij, zavodov in ustanov, sindikati – člani ZSSS ter njihov posamezni član oziroma članica, območne organizacije ZSSS ter organi ZSSS. Če je predlagatelj posameznik, mora predlogu priložiti kopijo članske izkaznice.

Predlog za podelitev priznanja mora vsebovati obrazložitev in opis dosežka oz. prizadevanja. Zaželeno je, da predlagatelj opis dosežka oz. prizadevanja dopolni z gradivom, ki prikazuje prispevek kandidata oz. kandidatke.

3. Pisna obrazložitev predlogov na največ dveh straneh mora temeljiti na vsaj enem od naslednjih kriterijev:

- odpravljanje stereotipov o tradicionalnih vlogah in delitvi dela med moške in ženske na domu, delovnem mestu in družbi na splošno,
- uveljavljanje žensk in moških na področju dela in izobraževanja, kjer sicer prevladujejo zgolj predstavniki enega spola (zdravstvo in socialno varstvo, strokovnjaki za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo, znanost, inženiring ipd.)

- ukrepi, ki mater in očeta spodbujajo, da med sabo uravnotežita breme starševskega dopusta in odsotnost z dela zaradi nege bolnega otroka,
- omogočanje ravnotežja med delom in zasebnim življenjem tako za mater kot očeta,
- ureditev delovnega časa, ki staršem olajša usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti oziroma odpravljanje nepotrebno dolgih delovnikov ter nerednega delovnega časa,
- uvajanje organizacije dela, ki staršem omogoča izbiro obdobij večjega poklicnega angažiranja in obdobij večjih družinskih obveznosti,
- zaščita materinstva in očetovstva na trgu dela,
- organizacija dnevnega varstva otrok in onemoglih starejših družinskih članov kot odpravljanje ovir za polno zaposlenost staršev,
- ukrepi za odpravljanje razlik v višini plač in pokojnin žensk in moških oziroma odkrivanje vzvodov za razlike v le teh,
- ukrepi za odpravljanje razlik v dostopu do IKT ter za odpravljanje razlik v digitalni pismenosti med ženskami in moškimi,
- uveljavitev določb v kolektivnih pogodbah, ki podpirajo enake možnosti žensk in moških,
- ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri poklicnem napredovanju,
- ukrepi za pospeševanje vključevanja žensk v odločanje,
- ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri dostopu do izobraževanja in usposabljanja, mentorskih shem ipd.,
- ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje razlik glede izpostavljenosti revščini med starejšimi ženskami in moškimi,
- ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje izpostavljenosti prekarnim oblikam dela med ženskami in moškimi,
- odpravljanje spolnega nadlegovanja in nasilja zaradi spola na delovnem mestu in v zvezi z delom,
- podpora žrtvam nasilja v družini, nasilja nad ženskami in spletnega nasilja na delovnem mestu,
- opozarjanje na še neodkrite ovire za enake možnosti žensk in moških,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču pravice do enake plače ter enakih možnosti za poklicno napredovanje,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču zaščite pred spolnim nasiljem in nadlegovanjem na delovnem mestu,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču, da se odpravi diskriminacija na delovnem mestu,
- dosežki ali vidna prizadevanja pri uveljavljanju sistemskih sprememb, ki prispevajo k enakim možnostim žensk in moških,
- učinkovita promocija enakih možnosti v sredstvih javnega obveščanja.

4. Predloge za podelitev morajo upravičeni predlagatelji iz 2. točke tega razpisa poslati Odboru najkasneje **do 5. januarja 2026, na naslov: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Odbor za enake možnosti pri ZSSS, Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana ali na elektronski naslov: tajnistvo.predsednika@sindikat-zsss.si.**

5. Razpis se objavi v glasilu ZSSS Delavski enotnosti in na spletni strani ZSSS.

Po zaključenem roku za predlaganje kandidatov ali kandidatke bo Odbor obravnaval vse prispele predloge, ki so skladni z razpisom ter predlagal Predsedstvu ZSSS dobitnika/co priznanja.

Priznanje bo podelil predsednik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije Andrej Zorko ob mednarodnem dnevu žensk, 8. marcu 2026.

Mirsad Begić

Za Odbor za enake možnosti pri ZSSS



Priloga: Fotografija kipca Roža mogota



ROŽA MOGOTA
akademskega kiparja Dušana Tršarja