

Naša zaveza za prihodnost: Delo, varnost in dostojno življenje

Verjamemo, da se mora v naši državi delo končno spet začeti splaćati. Naše osrednje vodilo je preprosto: ljudem in podjetjem želimo pustiti več, namesto da bi nenehno iskali nove načine, kako jim denar vzeti. Zato je naša prva in temeljna obljuba **odločna davčna razbremenitev plač**.

Z dvigom splošne dohodninske olajšave na 7.000 evrov in ukinitvijo najvišjega, 50-odstotnega dohodninskega razreda, bomo poskrbeli, da bodo višji neto prihodek občutili prav vsi zaposleni. To je po našem prepričanju bolj pravičen in učinkovit pristop kot zgolj administrativno dvigovanje minimalne plače, saj na ta način ne ustvarjamo inflacijskih pritiskov, ki bi ljudem zniževali vrednost njihovega zaslužka. Kar pa se tiče nepremičninskega davka, je naše stališče neomajno: ne bomo uvažali novih davčnih bremen niti povečevali davčnega primeža. Novi davki so za nas sprejemljivi le tam, kjer področja še niso urejena, in še to izključno ob predhodni razbremenitvi drugje.

Sodoben trg dela po meri človeka

Vprašanja prekarnosti se ne lotevamo s prepovedmi, ampak z ustvarjanjem sodobnega in prožnega trga dela. Navdih iščemo pri danskem vzoru **"fleksibilne varnosti"**. To pomeni, da država postavi le osnovni okvir, vse podrobnosti pa v odprtem dialogu uredijo socialni partnerji znotraj posameznih panog. S tem krepimo medsebojno odgovornost in partnerstvo.

Da bi bil nadzor nad spoštovanjem pravil dejansko učinkovit, bomo vse inšpekcijske službe združili v enovit organ. Ko gre za nove izzive, kot je algoritmični nadzor, pa ostajamo zvesti načelu, da takšne teme sodijo na mizo socialnih partnerjev. Le skozi dialog lahko najdemo pravo ravnotežje med tehnološkim napredkom in zaščito dostojanstva vsakega delavca. V takšnem sistemu vloga sindikatov ni oslajljena, ampak okrepljena, zaščita sindikalnih zaupnikov pa ostaja nesporna prioriteta.

Zdravstvo in skrb za starejše brez ideologije

Namesto neskončnih ideoloških razprav o javnem in zasebnem, se mi osredotočamo na delujoč sistem, kjer je v središču pacient. Ključ do dostopnega zdravstva vidimo v boljši organizaciji: z regionalizacijo bomo zdravstvo približali ljudem, z digitalizacijo razbremenili zaposlene, z odgovornim upravljanjem bolnišnic pa skrajšali čakalne dobe.

Podobno urejamo sistem dolgotrajne oskrbe, ki mora postati vzdržen. Zdravstveno nego vračamo v okvir zdravstvenega zavarovanja, kamor po naravi sodi, dolgotrajno oskrbo pa preoblikujemo v celostno socialno oskrbo. S tem bomo odpravili podvajanja in zagotovili pregledno financiranje brez uvažanja novih prispevkov. Rešitev vidimo v pametnejši porabi obstoječega denarja.

Dom za mlade in spoštovanje do starejših

Stanovanjska problematika je ena naših največjih prioritet. Z projektom **"Stanovanjski feniks"** bomo v partnerstvu z občinami sprostili zemljišča in omogočili tipsko gradnjo cenovno dostopnih domov. Mladim družinam bomo stali ob strani s posebnimi kreditnimi shemami s subvencionirano obrestno mero, saj želimo vzpostaviti trajen mehanizem, ki bo povečal ponudbo in znižal cene na trgu.

Za naše starejše sodržavljanke pa bomo ustanovili **Državni svet za starejše**. To bo sistemsko posvetovalno telo vlade, ki bo naslavljalo njihove specifične potrebe, vključno z usklajevanjem ukrepov, kot je sofinanciranje dvigal, kar bomo dorekli v sodelovanju s stroko.

Varnost kot plod sodelovanja

Varnost in zdravje pri delu, vključno z organizacijo medicine dela in delom v ekstremnih pogojih, sta področja, kjer mora socialni dialog pokazati svojo polno moč. Verjamemo, da država ne sme predpisovati vsake podrobnosti delovnega procesa. Namesto toge regulative spodbujamo panožne kolektivne pogodbe, kjer se delodajalci in sindikati

dogovorijo o rešitvah, ki so življenjske in prilagojene realnosti na terenu. Tisti, ki so delu najbližje, najbolj vedo, kakšne rešitve potrebujejo.